

Приложение
к решению Наблюдательного совета
ТОО «Шульбинской ГЭС»
от 17 августа 2026 года
(протокол № 11)

**Годовой отчет об итогах деятельности
ТОО «Шульбинская ГЭС»
за 2025 год**

п. Шульбинск
район Жаңасемей, область Абай

СОДЕРЖАНИЕ:

1	Обращение Председателя Наблюдательного совета	-	4
2	Обращение Генерального директора	-	6
3	О Товариществе		7
	3.1 Стратегия		7
	3.2 Миссия, видение, ценности и принципы Товарищества		12
	3.3 Цели Товарищества		13
	3.4 Риски и вызовы, связанные с реализацией стратегии развития		13
4	Операционная деятельность	-	19
5	Финансово-экономические показатели	-	24
6	Экология, охрана окружающей среды	-	29
	6.1 Экологические аспекты	-	29
	6.2 Информация о степени достижения экологических целей и выполнения экологических заданий:	-	30
	6.2.1 Повышение уровня осведомленности персонала по вопросам ООС.		
	6.2.2 Повышение уровня грамотности персонала по вопросам ликвидации последствий экологических аварий.		
	6.2.3 Формирование положительного экологического имиджа Товарищества.		
	6.2.4 Улучшение биоразнообразия Шульбинского водохранилища и р. Иртыш.		
	6.2.5 Реализация государственной программы РК по декарбонизации экономики.		
	6.3 Экологическая политика	-	32
	Информирование о работе со средствами массовой информации и по обращениям внешних заинтересованных сторон, включая жалобы.	-	36
	6.5 Показатели деятельности в области охраны окружающей среды.	-	36
	6.6 Результаты оценивания соответствия требованиям законодательно-правовых и нормативных документов, а также другим требованиям, с которыми Предприятие соглашается.		39
	6.7 Информация о выполнении корректирующих и предупреждающих действий.	-	40
7	Кадровая политика	-	40
	7.1 Численность персонала	-	41
	7.2 Подбор персонала	-	41
	7.3 Программа адаптации новых сотрудников	-	42
	7.4 Текучесть кадров	-	42
	7.5 Оплата труда	-	43
	7.6 Мотивация и вовлечение персонала	-	44
	7.7 Обеспечение социальных гарантий и стабильности	-	46
	7.8 Развитие и обучение персонала	-	46
	7.9 Таланты и кадровый резерв	-	48
	7.10 Взаимодействие с системой образования	-	48
8	Создание безопасных условий труда	-	49
	правление вопросами охраны труда и промышленной безопасности	-	49
	8.2 План по достижению нулевого травматизма	-	52
	8.3 Охрана здоровья	-	55
	8.4 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками	-	57
	8.5 Обучение и повышение компетенций персонала	-	58
	Обеспечение противопожарной безопасности	-	59
	Обеспечение безопасности	-	59
9	Отдых и спорт	-	61
10	Коллективный договор	-	61
11	Профсоюзная организация	-	62

12	Корпоративное управление	-	63
	12.1 Система корпоративного управления	-	63
	12.2 Организационная структура ТОО «Шульбинская ГЭС»	-	68
	12.3 Корпоративная система менеджмента	-	69
	12.4 ESG-риски и их интеграция в систему управления	-	69
	12.5 Управление рисками и внутренний контроль	-	70
	12.6 Комплаенс	-	72
	12.7 Инвестиционная деятельность	-	74
	12.8 Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности	-	75
	12.9 Информационные технологии и коммуникации	-	77
	Информационная безопасность	-	79

1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Уважаемые коллеги, партнеры и заинтересованные стороны!

2025 год стал для ТОО «Шульбинская ГЭС» периодом важных изменений и новых задач. Передача Товарищества в управление дочерней компании Qazaq Green Power PLC стала частью формирования единой платформы для развития гидроэнергетических и возобновляемых источников энергии. Для нас это не только изменение организационной структуры, но и возможность по-новому взглянуть на дальнейшее развитие станции, повышение ее эффективности и роли в энергетической системе страны.

Главной задачей Наблюдательного совета остается обеспечение надежной и устойчивой работы Товарищества. ТОО «Шульбинская ГЭС» является значимым объектом энергетической инфраструктуры Казахстана с установленной мощностью 702 МВт, поэтому техническая надежность оборудования, безопасность гидротехнических сооружений, квалификация персонала и готовность к различным режимам эксплуатации имеют принципиальное значение.

В течение 2025 года значительное внимание уделялось техническому состоянию станции и подготовке оборудования к работе в период повышенных нагрузок. В частности, проводились ремонтные мероприятия и контроль готовности гидроагрегатов. Особое значение имела подготовка к весеннему паводку — одному из наиболее ответственных периодов для гидроэлектростанции.

Безопасность является фундаментом деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС».

В отчетном году продолжалась системная работа по предупреждению производственных рисков, повышению культуры безопасности и совершенствованию контроля за условиями труда. Проводились тренировки по действиям персонала в чрезвычайных ситуациях, в том числе по безопасному пропуску паводковых вод и реагированию на сейсмические угрозы. Такие мероприятия позволяют не только проверять готовность персонала, но и совершенствовать взаимодействие между подразделениями и экстренными службами.

Отдельно хочу отметить результаты работы в области охраны труда и промышленной безопасности. По итогам 2025 года Товариществу удалось достичь 5581 дня без несчастных случаев. Это результат последовательной работы коллектива и формирования культуры, в которой безопасность является не формальным требованием, а ежедневной частью производственной деятельности.

Важным фактором устойчивости станции является ее коллектив. Профессионализм и ответственность сотрудников напрямую определяют надежность производственных процессов. Высокая квалификация специалистов ТОО «Шульбинская ГЭС» получила признание и на уровне группы компаний: в 2025 году представитель станции занял первое место на Олимпиаде по производственной безопасности среди специалистов группы компаний Фонда «Самрук-Қазына». Кроме того, один из работников станции был удостоен государственной награды «Ерен еңбегі үшін».

Стратегическое развитие ТОО «Шульбинская ГЭС» невозможно рассматривать только через текущие производственные показатели. Существенный потенциал связан с реализацией проекта строительства второй очереди станции.

Проект предусматривает возможное увеличение установленной мощности с 702 до 1050 МВт и имеет значение не только для развития генерации, но и для повышения маневренных возможностей энергосистемы и долгосрочной водно-энергетической безопасности страны. В 2025 году проект находился на этапе подготовки проектной документации.

При этом развитие гидроэнергетики должно осуществляться с ответственным отношением к природным ресурсам. Для ТОО «Шульбинская ГЭС» вопросы рационального использования водных ресурсов Иртыша, соблюдения экологических требований и сохранения природного баланса являются неотъемлемой частью долгосрочной стратегии. Устойчивое развитие для нас означает необходимость находить баланс между энергетическими потребностями страны, надежностью производства и ответственным отношением к окружающей среде.

Наблюдательный совет и в дальнейшем будет уделять особое внимание вопросам стратегического развития, надежности оборудования, производственной и экологической безопасности, управлению рисками, эффективности корпоративного управления и развитию человеческого капитала.

Мы видим дальнейшее развитие ТОО «Шульбинская ГЭС» как последовательный процесс повышения эффективности действующего актива и реализации его долгосрочного потенциала. Уверена, что профессионализм коллектива, ответственное управление и поддержка стратегических инициатив позволят Товариществу и дальше вносить значимый вклад в надежное энергоснабжение и развитие гидроэнергетики Казахстана.

Благодарю руководство и коллектив ТОО «Шульбинская ГЭС» за профессиональную работу, ответственность и вклад в обеспечение надежной работы станции. Желаю всем сотрудникам дальнейших успехов, безопасной работы и новых достижений.

**С уважением,
Ивченко Елена Дмитриевна
Председатель Наблюдательного совета
ТОО «Шульбинская ГЭС»**

2. ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые партнеры и коллеги!

В 2025 году ТОО «Шульбинская ГЭС» (далее-Товарищество) направило свою операционную деятельность на реализацию стабильных показателей в области устойчивого развития. Основным показателем для Товарищества, как крупнейшей гидроэлектростанции Республики Казахстан, стала стабильная производственная деятельность и реализация утвержденных стратегических задач.

Товарищество обеспечило стабильную работу основных активов гидроэлектростанции, что в свою очередь внесло вклад в развитие промышленного производства и обеспечение энергетической безопасности, повышения надежности энергоснабжения как региона, так и Республики Казахстан.

В отчетном периоде Товарищество традиционно проводило работу по минимизации экологического воздействия на экосистему реки Иртыш, реализации мероприятий по декарбонизации и оптимизации использования водных ресурсов. По согласованию с аппаратом акима поселка Шульбинск в рамках программы декарбонизации в поселке были высажены саженцы ели сибирской в количестве 400 штук.

В Товариществе уделялось определенное внимание развитию человеческого капитала и вопросам устойчивого развития. Так в Товариществе списочная численность персонала по состоянию на конец 2025 года, без учета работников, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, составила 192 человека. Общее число часов-обучения составило 7994, в среднем 12 часов обучения на одного работника, реализованы меры по повышению уровня промышленной безопасности, охраны труда и социальной стабильности.

В 2025 году Товарищество продолжило системную работу по ремонту и модернизации оборудования гидроэлектростанции, что позволило повысить эффективность ремонтных работ и стабильной работы гидроагрегатов. Выработка электроэнергии Товарищества в 2025 году составила 1,87 млрд кВт·ч, что составляет 1,52% от всей выработанной электроэнергии в Республике Казахстан.

Финансовые показатели Товарищества в 2025 году были стабильными, показатель EBITDA составил 13 197 млн. тенге, чистая прибыль — 9 366 млн. тенге. Значение EBITDA margin в 2025 году составило 72 %.

Товарищество и дальше будет уделять внимание на укрепление и поддержание существующих генерирующих мощностей, их модернизацию и повышению операционной эффективности, а также совершенствованию системы управления устойчивым развитием Товарищества.

**С уважением,
Кундаков Серик Кумаккалиевич
Генеральный директор ТОО «Шульбинская ГЭС»**

3. О Товариществе

ТОО «Шульбинская ГЭС» расположена в 70 километрах от города Семей.

Каскад гидроэлектростанций на реке Иртыш включает три станции: Бухтарминская ГЭС, Усть-Каменогорская ГЭС и Шульбинская ГЭС.

Заключительной ступенью является Шульбинская ГЭС с полным объемом водохранилища 2,39 км³.

Основная функция – выработка электроэнергии.

Шульбинская ГЭС предназначена для компенсационного регулирования стока реки Иртыш, аккумуляирования стоков рек Ульба и Уба, весеннего затопления

В здании ГЭС, установлено 6 гидроагрегатов по 117 МВт каждый.

Установленная (проектная) мощность - 702 МВт, располагаемая (фактическая) мощность - 702 МВт.

Первый гидроагрегат был запущен в декабре 1987 года, последний шестой в 1994 году.

Класс сооружения Шульбинской ГЭС - второй.

Здание ГЭС – русловая совмещенная с глубинными водосбросами, плотина – земляная с экраном.

С 20 февраля 2025 г. единственным участником Товарищества является Публичная компания «Qazaq Green Power PLC».

Штатная численность персонала Шульбинской ГЭС составляет 201 человек.

Юридический адрес и место ведения хозяйственной деятельности: 071426, Республика Казахстан, Область Абай, район Жанасемей, поселок Шульбинск, микрорайон Промзона, дом 1.

В1 Стратегия

а Назначение и область применения

22 октября 2022 года Товариществом была утверждена «Стратегия развития ТОО «Шульбинская ГЭС» на 2022 – 2035 годы».

ТОО «Шульбинская ГЭС» осуществляет деятельность по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед контрагентами. В связи с быстрым сокращением имеющихся резервов мощности на фоне роста потребления (в среднем 4% за календарный год, или на 600 МВт ежегодно), в отрасли возможен дефицит электрической мощности. В этой связи Товарищество в качестве одной из основных стратегических задач определяет обеспечение стабильной выработки электрической энергии, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие.

Казахстан, как и весь мир, вступает в этап энергетического перехода к широкому использованию возобновляемых источников энергии, которые со временем в большинстве своем вытеснят ископаемые виды топлива — газ, нефть, уголь. Понимая важность повестки и риски, сопряженные с деятельностью, основанной на выработке электрической энергии, обусловленной запасами воды Бухтарминского водохранилища, а также расходами воды, устанавливаемыми уполномоченным государственным органом, зависимостью, обусловленной трансграничностью реки Иртыш с Китаем, Товарищество в горизонте до 2035 года

будет стремиться минимизировать свое негативное влияние на окружающую среду с наиболее эффективным использованием водных ресурсов. Для этого осуществление различных мероприятий, в том числе, модернизация существующего оборудования с увеличением мощности, цифровизация и повышение энергоэффективности.

Глобальной стратегической целью Казахстана является «Зеленая» трансформация по четырем аспектам: COP-26, ESG, изменению климата, углеродной нейтральности. Товарищество примет непосредственное участие планируется в данном тренде.

Стратегия развития является основополагающим документом для планирования и осуществления деятельности Товарищества на период 2022–2035 годы.

Стратегия учитывает государственную политику в области стратегического планирования системы национальной энергетической безопасности. Также при формировании Стратегии Товарищество придерживается, но не ограничивается принципами устойчивого развития, закрепленными в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций, и включает элементы устойчивого развития.

Стратегические цели

Стратегические цели Товарищества, задачи и мероприятия по их достижению

1.	Снижение уровня износа оборудования, повышение надежности и рост мощности	1.1 Восстановление ресурса основного оборудования;	2022–2035 гг. 1.1.1 Обеспечение проведения капитальных ремонтов гидроагрегатов ГЭС. Показатель: надежная и безопасная работа гидроагрегатов.
		1.2 Ввод новых мощностей;	До 2030 г. 1.2.1 Строительство II очереди Шульбинской ГЭС. 1.2.2 Строительство Семипалатинской ГЭС (контр-регулятор Шульбинской ГЭС). Показатель: Повышение эффективности работы ГЭС: - снятие ограничения в регулировании вследствие выравнивания расходов воды в объеме суточного графика (кроме периода природоохранного пуска); - возможность оказывать неполное годовое регулирование; - рациональное использование водных ресурсов ввиду улучшения удельного расхода воды на 1 кВтч; - увеличение выработки электрической энергии ГЭС; - проведение весеннего природоохранного пуска в оптимальные сроки для всех водопользователей водных ресурсов; - создание условий для полного обводнения поймы реки Иртыш Павлодарской области;

			- снижение холостых расходов воды (во вне генераторном режиме) через донные водосбросы в целях выполнения графика природоохранного пуска; - создание наилучших условий в период навигации для работы речного транспорта. 2023–2035 гг. 1.2.2 Привлечение посредством Республиканского бюджетного комитета чистой прибыли путем пересмотра дивидендной стратегии с целью реинвестирования прибыли в развитие Компании. Показатель: Направление части прибыли на финансирование капитальных проектов.
2.	Внедрение передовых технологий в энергетике	2.1 Повышение надежности, эффективности и управляемости технологического процесса;	2022–2025 гг. 2.1.1 Внедрение автоматизированной системы измерения расхода воды через гидроагрегаты №4, №6, №3. Показатель: получение фактического текущего значения расхода с дальнейшим повышением качества формирования суточных графиков. Завершение проекта по оснащению гидроагрегатов системами измерения расхода. 2023 г. 2.1.2 Модернизация системы мониторинга ШГЭС. Показатель: повышение надежности системы мониторинга. Получение возможности дальнейшего развития и повышения функциональности систем управления и мониторинга. 2022–2023 гг. 2.1.2 Внедрение автоматизированной системы контроля уровней верхнего и нижнего бьефов Показатель: получение фактического текущего значения уровня воды в верхнем и нижнем бьефе Шульбинской ГЭС в автоматическом режиме с дальнейшим повышением качества формирования суточных графиков
		2.2 Развитие систем диагностики, контроля и анализа технического состояния активов;	2023–2026 гг. 2.2.1 Внедрение методики оценки технического состояния энергетического оборудования. Показатель: унификация подходов к принятию решений по техническому воздействию на технологическое оборудование в зависимости от результатов оценки его технического состояния;
		2.3 Повышение надежности и увеличение срока эксплуатации гидротехнических сооружений	2022–2025 гг. 2.3.1 Ремонт переменного уровня; 2023–2024 гг. 2.3.2 Ремонт примыканий и деформационных швов напорной грани земляной плотины; 2021–2023 гг.

			2.3.3 Ремонт напорной грани земляной плотины Показатель: Обеспечение надежности и безопасности эксплуатации гидротехнических сооружений, удовлетворение гидротехническими сооружениями нормативных (проектных) требований по устойчивости, прочности, долговечности, показателей водонепроницаемости и фильтрационной прочности. Предохранение гидротехнических сооружений от повреждений, вызываемых неблагоприятными физическими, химическими и биологическими процессами, воздействием ледовых нагрузок и воды.
3.	Цифровая трансформация	3.1 Внедрение электронных систем управления процессами Компании;	2022–2023 гг. 3.1.1 Переход на учетную систему управления предприятием ERP. Показатель: переход с устаревшей платформы 1С: УПП (поддержка снята) на новейшую с большим функционалом. 2022–2035 гг. 3.1.2 Развитие системы технического обслуживания и ремонтов на платформе 1С: ТОИР. Цель: повышение эффективности управления активами Компании.
		3.2 Повышение уровня информационной безопасности	2022–2035 гг. 3.2.1 Внедрение систем защиты от кибер угроз; 3.2.2 Постоянный мониторинг и оперативное реагирование на инциденты с имеющихся систем информационной безопасности; 3.2.3 Повышение грамотности персонала путем обучения, рассылки рекомендаций и последних новостей о произошедших критических событиях, связанных с ИБ. Показатель: сокращение количества инцидентов и повышение общего уровня информационной безопасности Компании.
4.	Повышение энергоэффективности объекта	4.1 Повышение энергетической эффективности;	2021–2025 гг. 4.1.1 Исполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Показатель: снижение собственных и хозяйственных нужд на 291 560 кВт·ч.
		4.2 Пересмотр режимов работы Шульбинской ГЭС	2022–2024 гг. 4.2.1 Энергетические испытания гидроагрегатов. - Проверка соответствия фактических значений максимального КПД и максимальной мощности гидротурбины гарантированным заводом-изготовителем турбины значениям; - Получения натуральных энергетических характеристик; - Определение оптимальной комбинаторной зависимости поворотно-лопастных гидротурбин и

			проверки ее соответствия установленной комбинаторной связи. Показатель: Пересмотр заводских расходных характеристик по результатам энергоиспытаний ГА. Эффективное использование водно-энергетического режима.
5.	Развитие сбытовой деятельности и перечня услуг	5.1 Повышение эффективности работы на энергетических рынках 5.2 Предоставление дополнительных услуг для потребителей.	2022–2035 гг. 5.2.1 Эффективное использование водно-энергетического режима для повышения объема услуг по регулированию электрической мощности; 5.2.2 Реализация максимально возможного объема электрической мощности на централизованных торгах; 5.2.3 Увеличение объема реализации электрической энергии на централизованных торгах. Показатель: увеличение прибыли Компании.
6.	Развитие кадрового потенциала	6.1 Повышение квалификации собственного персонала;	2022 г. (сентябрь) 6.1.1 Сотрудничество с Центром компетенций на базе ВКТУ для осуществления всех видов повышения квалификации для промышленных партнеров по направлению «Гидроэнергетика»; 6.1.2 Обеспечение проведения профессионального обучения эксплуатационного персонала ГЭС по программе обмена опытом, в том числе с другими странами. Показатель: повышение квалификации персонала.
		6.2 Поддержка и развитие программы дуального обучения	2022 г. 6.2.1 Сотрудничество гидроэлектростанций ВКО и других областей с ВКТУ в наборе пилотной группы (совместное участие в приемной компании) для подготовки гидроэнергетиков; 2023 г. 6.2.2 Сотрудничество с Центром карьеры ВКТУ им. С Серикбаева с целью обеспечения профессиональной практики и стажировки студентов, обучающихся по направлению «гидроэнергетика», а также ярмарки вакансий; 2022–2023 гг. 6.2.3 Участие в разработке образовательной программы «Гидроэнергетика для бакалавриата»; 2022–2023 гг. Разработка программы ранней профориентации на базе школы с участием промышленных партнеров. Проведение олимпиад, конкурсов. Показатель: создание кадрового резерва.
7.	Поддержка общегосударственных инициатив в энергетике	7.1 Реализация Плана развития гидроэнергетической отрасли Казахстана	2022–2030 гг. 7.1.1 Исполнение поручений государственных органов в отношении реализации Плана развития отрасли. Показатель: успешная реализация Плана развития гидроэнергетической отрасли РК.

		7.2 Декарбонизация энергетики Казахстана	2023–2035 гг. 7.2.1 Исполнение утвержденного Плана декарбонизации. Показатель: максимальный вклад в реализацию общегосударственной программы по декарбонизации.
--	--	--	---

3.2 Миссия, видение, ценности и принципы Товарищества

Миссия: Безопасное экологичное производство электрической энергии, отвечающее высоким стандартам качества произведенной продукции и обеспечивающее бесперебойное *выполнение обязательств перед контрагентами*, оказание услуг по регулированию мощности.

Видение: Деятельность в качестве надежного и устойчивого предприятия, осуществляющего производство и реализацию электрической энергии, оказание услуг по регулированию мощности для выполнения обязательств перед контрагентами.

Ценности:

Устойчивое развитие – вносим вклад в структуру национальной экономики, способствуя развитию ВИЭ, снижению выбросов в атмосферу и улучшение экосистемы.

Ответственные инвестиции – соответствие производственной деятельности принципам устойчивого развития, согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития.

Эффективное управление активами – развитие и модернизация электрогенерации, а также оказание услуг по регулированию мощности, техническое перевооружение и реконструкции генерирующих установок.

Принципы:

Безопасность – мы стремимся сделать каждый рабочий день безопасным.

Экология – мы способствуем сохранению и восстановлению природных ресурсов.

Профессионализм – мы работаем в команде профессионалов; Взаимопонимание –мы способны понять важность каждого вопроса, чтобы сделать работу эффективной.

Социальная ответственность – мы обеспечиваем социальную устойчивость персонала, мы участвуем в благотворительных акциях и инициативах.

3.3 Цели Товарищества

В области системы менеджмента качества

1. Исполнение запланированных показателей надежности производства электроэнергии.

2. Своевременное исполнение мероприятий по недопущению просроченной дебиторской задолженности за поставленную электрическую энергию, а также оказанные услуги.

EBITDA margin - Показатель прибыльности и оценки эффективности сокращения затрат Товарищества.

4. Исполнение программы «Кадровый резерв».
5. Поддержка и развитие программы дуального обучения
6. Управление имиджем станции через реализацию задач и мероприятий по внешнему и внутреннему PR.
7. Развитие и повышение эффективности функционирования ПО.

В области системы экологического менеджмента

1. Повышение уровня осведомленности персонала по вопросам ООС.
2. Повышение уровня грамотности персонала по вопросам ликвидации последствий экологических аварий.
3. Формирование положительного экологического имиджа Товарищества.
4. Улучшение биоразнообразия р. Иртыш.
5. Реализация государственной программы по декарбонизации экономики

В области системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда

1. Реализация мероприятий по достижению нулевого травматизма.
2. Интеграция системы проведения проверок рабочих мест в АИС «Безопасное производство» АО «Самрук-Энерго».
3. Повышение уровня грамотности персонала по вопросам ликвидации последствий ЧС техногенного и природного характера.
4. Снижение риска воздействия на работников опасных вредных производственных факторов

В области системы энергетического менеджмента

1. Исполнение запланированных индикаторов энергоэффективности.
2. Повышение эффективного функционирования «Системы энергетического менеджмента».

В области системы менеджмента противодействия взяточничеству профилактика антикоррупционных действий

3.4 Риски и вызовы, связанные с реализацией стратегии развития

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Операционные риски	
Риск невыполнения плана производства электроэнергии	1. Своевременное проведение конкурсных процедур и заключение договоров на поставку ТРУ. 2. Контроль исполнения договоров. 3. Проведение совещаний и переговоров с Ертысской бассейновой инспекцией. 4. Пересчет прогнозных значений с учетом текущей обстановки и рассмотрение

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
	возможности корректировки плановых показателей. 5. Контроль и согласование проектов суточных графиков.
Риски выполнения капитальных/текущих ремонтов оборудования, зданий и сооружений	1. Контроль исполнения сроков производства работ в соответствии с договором. 2. Разработка и контроль исполнения графика производства работ. 3. Своевременное проведение конкурсных процедур и заключение договоров на поставку ТРУ.
Риск процесса закупок	1. Участие в формировании плана закупок, оказание содействия во внесении изменений и актуализации плана закупок для обеспечения качества планирования закупочной деятельности. 2. Мониторинг исполнения Плана закупок на ежемесячной, ежеквартальной, полугодовой и годовой основе. 3. Мониторинг реестра казахстанских товаропроизводителей и ДПОиПЭП (доверенного программного обеспечения и продукции электронной промышленности). 4. Контроль при рассмотрении заявок потенциальных поставщиков на соответствие установленным требованиям. 5. Повышение квалификационных навыков сотрудников, принимающих участие в закупочных процессах. 6. Разработка памятки для инициаторов и отдела планирования по оптимизации процесса корректировки плана с целью сокращения количества внесенных изменений. 7. Перед проведением процедуры закупок проводить мониторинг перечня товаров, производимых потенциальными поставщиками в рамках реализации Проекта по созданию новых производств. 8. Контроль за актуальностью маркетинговых заключений в закупках товаров с приоритетом закупок среди казахстанских товаропроизводителей.
Стратегическое направление – Эффективность	

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
Риск тарифообразования	1. Проведение совещаний и переговоров с Ертисской бассейновой инспекцией. 2. Повышение качества подготовки тарифной сметы. 3. Контроль показателей, влияющих на значения коэффициентов.
Кредитный риск банков-контрагентов	1. Составление прогноза денежных средств с разделением по лимитам на ежемесячной основе (ОКФ АО "Самрук-Энерго").
Некачественный анализ Плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения	1. Качественный анализ Плана развития, корректировки Плана развития и их исполнения. 2. Своевременная обработка первичных документов ОЗиМТС (согласование первичных документов Уполномоченным лицом, своевременное предоставление согласованные первичные документы в ОБУиО). 3. Своевременная обработка первичных документов в ПО ЕРП. 4. Разработка плана и оптимизация расходов. 5. Планирование бюджета на основе анализа Плана развития за предыдущие периоды (факт). 6. Качественное маркетинговое исследование. 7. Повышение качества подготовки тарифной сметы и своевременной сдачи заявки на рассмотрение. 8. Мониторинг стоимости финансовых инструментов на рынке.
Риск нарушения законодательства и несоблюдения НПА	1. Правовая экспертиза материалов. 2. Подготовка заключений, рекомендаций правового характера.
Стратегическое направление – Устойчивое развитие	
Экологические риски	1. Проведение обучения персонала в области экологической деятельности в рамках Дней ТБиООС. 2. Проведение противоаварийных экологических тренировок. 3. Своевременный вывоз опасных и неопасных отходов. 4. Проведение производственного экологического контроля. 5. Контроль за экологической безопасностью на территории объекта при проведении обходов по ООС.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
	6. Своевременное предоставление отчетности в уполномоченные органы. 7. Своевременное проведение зарыбления рыбопосадочным материалом. 8. Исполнение бюджета по статье "охрана окружающей среды". 9. Исполнение Плана мероприятий по охране окружающей среды на 2025 год.
Риск нарушения режима корпоративного управления	Контроль за исполнением корпоративных документов, планов, взаимодействие с заинтересованными сторонами, актуализация информации на корпоративном сайте Товарищества
Безопасность на работе и во время исполнения служебных обязанностей	1. Проведение инструктажей по безопасности и охране труда. 2. Проведение тренировок, учений по действиям персонала в условиях ЧС, природных и техногенных аварий по утвержденному графику. 3. Проведение обучений, тренингов, практических занятий в рамках мероприятий "День ТБ и ООС". 4. Проведение обучений для подрядных организаций по требованиям ВНД "Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда". 5. Проведение мероприятий в рамках нарядно-допускной системы (организационные мероприятия, технические мероприятия, анализ безопасности работ, мероприятия в рамках ВНД "Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда". 6. Обучение и проведение проверок знаний в области ОТ и ТБ. 7. Контроль за безопасностью выполняемых работ, рабочих мест при проведении обходов по ОТ и ТБ. 8. Обеспечение персонала качественными СИЗ в необходимом объеме. 9. Выполнение мероприятий по результатам обходов, осмотров. 10. Своевременное и в необходимом объеме проведение освидетельствования опасных технических устройств.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
	11. Проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств и сооружений.
Риски человеческих ресурсов	1. Регулярное обучение персонала согласно срокам действия квалификационных документов. 2. Организация прохождения студентами учебных учреждений производственной практики. 3. Разработка плана мероприятий по устранению и недопущению в последующем выявленных нарушений по результатам проверок уполномоченных гос. органов. Исполнение и контроль разработанных мероприятий. 4. Бюджетирование обучения, своевременная подача технической спецификации, где предусмотрены квалификационные требования к Поставщику, маркетинг цен, своевременная процедура проведения закупа.
Риск аварий и катастроф на производстве	1. Бюджетирование. 2. Своевременное проведение тренировок и учений. 3. Своевременное проведение обучения и повышений знаний и навыков в специализированных органах.
Социальные риски	1. Проведение ежегодного исследования рейтинга социальной стабильности и вовлеченности производственного персонала и АУП. 2. Обучающие программы и тренинги. 3. Обеспечение безопасных и удобных условий труда, улучшение рабочих мест. 4. Систематическая обратная связь и поощрение сотрудников за достижения. 5. Организация корпоративных мероприятий, направленных на командообразование. 6. Обеспечение сотрудников необходимыми средствами индивидуальной защиты. 7. Проведение встреч руководства с коллективом для обсуждения изменений. 8. Повышение компенсации расходов на питание сотрудников учитывая бюджет компании.

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
	9. Организация мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей. 10. Обеспечение индексации заработной платы не ниже официального уровня инфляции.
Риск ущерба репутации	1. Подготовка и публикация тематических статей о деятельности Товарищества в СМИ, в официальных социальных сетях компании и на корпоративном сайте Товарищества. 2. Контроль за соблюдением Правил подготовки и размещения информационных материалов на web-сайте и в соцсетях в соответствии с ИП 17-06 "Внешние и внутренние коммуникации". 3. Своевременная разработка и размещение на web-сайте Годового отчета. 4. Своевременная подготовка и отправка ответов на запросы СМИ касательно деятельности Товарищества. 5. Рассылка писем директорам с целью профилактики соблюдения подразделениями информационных стандартов. 6. Регулярный мониторинг негативных отзывов, своевременное реагирование на инциденты, получившие освещение в СМИ и социальных сетях. 7. Своевременное оповещение главного менеджера по GR и PR обо всех происшествиях, которые могут негативно повлиять на имидж Товарищества.
Климатические физические риски	1. Контроль выполнения утвержденного плана мероприятий по охране окружающей среды в рамках недопущения климатических/экологических рисков. 2. Отработка с ЕрБВИ оптимальных расходов воды по каскаду Иртышских водохранилищ, с целью исключения пропуска воды в не генераторном режиме.
Комплаенс-риски	1. Идентификация и оценка риска, определение контрольных процедур и разработка плана мероприятий по предотвращению риска. 2. Контроль за соблюдением регуляторных требований, а также реализация систем предупреждения и противодействия коррупции. 3. Содействие уполномоченным органам по привлечению к законодательной

Наименование риска или угрозы	Меры по управлению риском
	ответственности работников и должностных лиц, допустивших правонарушение. 4. Ознакомление вновь принимаемых работников и должностных лиц с внутренними нормативными документами по противодействию коррупции. 5. Проведение обучений по формированию антикоррупционной комплаенс культуры. 6. Проверка благонадежности контрагентов (бенефициаров). 7. Своевременное рассмотрение жалоб и обращений по линии инициативного информирования, предоставление отчетности. 8. Проведение служебных проверок/расследований в целях выявления причин нарушений и их минимизации. 9. Разработка ежегодного плана работы по противодействию коррупции.
Судебные разбирательства (Претензионно-исковая работа)	1. Своевременное обращение в судебные органы за защитой интересов компании. 3. Мониторинг сроков исполнения договорных обязательств.
Риск изменения законодательства, которое может оказать существенное влияние на бизнес	1. Правовая экспертиза материалов. 2. Подготовка заключений, рекомендаций правового характера. 3. Мониторинг изменения законодательства.

4. Операционная деятельность

Основные виды деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС»

- производство электроэнергии;
- оказание услуг по поддержанию готовности электрической мощности к несению нагрузки и регулированию электрической мощности;
- прочая профессиональная, научная и техническая деятельность, не включенная в другие категории;
- аренда.

Основная продукция и услуги ТОО «Шульбинская ГЭС»

- электрическая энергия;
- оказание услуг по регулированию мощности;
- оказание услуг по поддержанию готовности электрической мощности.

Ключевые рынки сбыта

Товарищество реализует электрическую энергию и услуги на оптовом рынке электрической энергии и мощности:

- реализация электрической энергии осуществляется Товариществом на оптовом рынке электрической энергии через Единого закупщика электрической энергии;
- реализация отрицательных дисбалансов осуществляется на балансирующем рынке электрической энергии;
- реализация услуг по регулированию электрической мощности на рынке вспомогательных услуг осуществляется в адрес АО «KEGOC»;
- реализация услуг по поддержанию готовности электрической мощности по результатам централизованных торгов на рынке мощности осуществляется в адрес ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Операционная деятельность ТОО «Шульбинская ГЭС»

Операционная деятельность Товарищества осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, включая Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике», Водный кодекс Республики Казахстан, Предпринимательский кодекс Республики Казахстан, а также иные нормативные правовые акты, регулирующие отношения в сфере электроэнергетики, использования и охраны водных ресурсов.

Деятельность Товарищества имеет ряд особенностей, обусловленных зависимостью процесса выработки электрической энергии от речного стока, режимов работы вышерасположенных водохранилищ, а также ограничений, связанных с условиями нижнего бьефа и требованиями природоохранного законодательства.

В связи с этим объем производства электрической энергии находится в прямой зависимости от расходов воды, устанавливаемых Республиканским государственным учреждением «Ертисская бассейновая водная инспекция по охране и регулированию использования водных ресурсов Комитета по регулированию, охране и использованию водных ресурсов Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан», которое в пределах своей компетенции осуществляет государственный контроль в области использования и охраны водного фонда.

Таблица 1. Объемы производства электрической энергии

Объемы производства электроэнергии, млрд. кВт·ч			
объем пр-ва в РК			
объем пр-ва ТОО "Шульбинская ГЭС"			
Доля, %			

Таблица 2. Объемы реализации электрической энергии и дисбалансов

Наименование показателя	год	год
Выработка, кВт·ч		
Отпуск эл. энергии в сеть, кВт·ч		
Расход воды, м3/с	1 028	929
Реализация, кВт·ч		
<i>в том числе:</i>		
ЕЗ, кВт·ч	1 361 853 511	1 140 829 166
Продажа на БРЭ, кВт·ч	673 483 756	707 617 290

Рынок мощности

Помимо рынка электроэнергии, в рамках реализации Концепции развития топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан до 2030 года, продолжает функционировать рынок электрической мощности, призванный создать благоприятные условия для инвестиционной привлекательности отрасли через обеспечение долгосрочных гарантий для инвесторов, развивающих генерирующие мощности, а также с целью поддержания гидротехнических сооружений, основного и вспомогательного оборудования ЭПО в постоянной готовности к выработке электрической энергии.

Для Товарищества участие на рынке электрической мощности осуществляется посредством реализации услуги по поддержанию готовности электрической мощности через Централизованные торги.

По итогам 2025 года общий объем оказанной услуги по поддержанию готовности электрической мощности составил 6 762,3 МВт.

Доходы, получаемые Товариществом в рамках рынка электрической мощности, способствуют поддержанию генерирующего оборудования в технически исправном состоянии, своевременному выполнению капитальных ремонтов и обеспечению надежной, безопасной и бесперебойной работы гидроэлектростанции в соответствии с требованиями Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Рынок системных и вспомогательных услуг

Высокая маневренность гидроэлектростанции позволяет Товариществу эффективно участвовать на рынке системных и вспомогательных услуг.

В отчетном году Товарищество оказывало АО «KEGOC» услуги по регулированию мощности, включая участие в автоматическом регулировании частоты и мощности (АРЧМ). По сравнению с 2024 годом объем оказанных услуг в отчетном периоде увеличился более чем в три раза.

Предоставление указанных услуг способствует обеспечению надежного и устойчивого функционирования Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан.

Таблица 3. Объем оказанных услуг по регулированию

Наименование показателя	год	год
Объем, кВт	23 741	62 099
Сумма, тг. (без уч. НДС)		

Тарифная политика

Тарифное регулирование осуществляется Министерством энергетики Республики Казахстан посредством утверждения предельных тарифов на электрическую энергию и услуги по поддержанию готовности электрической мощности для ЭПО.

Предельные тарифы на электрическую энергию устанавливаются в соответствии с законодательством Республики Казахстан, включая Методику определения нормы прибыли, учитываемой при утверждении предельных тарифов на электрическую энергию (утверждена приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2020 года № 205).

В 2025 году тариф на электрическую энергию для Товарищества формировался с учетом:

- затрат на производство электрической энергии;
- амортизационных отчислений;
- нормы прибыли, определяемой в соответствии с Методикой определения нормы прибыли;
- иных расходов, учитываемых при утверждении предельных тарифов.

С 1 июля 2023 года в Республике Казахстан действует модель Единого закупщика электрической энергии и функционирует балансирующий рынок электрической энергии в режиме реального времени, предусматривающие централизованную куплю-продажу электрической энергии.

Таблица 4. Цена на электрическую энергию

Период	2024	2025
Средневзвешенная цена реализации электрической энергии на БРЭ, тенге/кВт·ч*	5,37	6,82
Средневзвешенная цена реализации электрической энергии на ОРЭ, тенге/кВт·ч**	4,14	4,99
Средневзвешенная цена реализации, тенге/кВт·ч***	4,55	5,69

* Средневзвешенная цена электрической энергии на балансирующем рынке электрической энергии (БРЭ), включая реализацию отрицательных дисбалансов, вызванных посредством автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ).

Средневзвешенная цена электрической энергии, реализованной на оптовом рынке электрической энергии (ОРЭ) в адрес Единого закупщика.

Средневзвешенная цена реализации электрической энергии, рассчитанная с учетом реализации на оптовом и балансирующем рынках, включая расчеты по отрицательным дисбалансам.

В связи с завершением ранее установленного семилетнего периода действия предельных тарифов для энергопроизводящих организаций в соответствии с

пунктами 8 и 11 Правил утверждения предельного тарифа на электрическую энергию до 1 сентября 2025 года была подана заявка на утверждение предельного тарифа на электрическую энергию на очередной семилетний период.

Вместе с тем, в целях обеспечения макроэкономической стабильности и в связи с действовавшими ограничениями на повышение регулируемых цен рассмотрение Министерством энергетики Республики Казахстан вопроса об утверждении новых предельных тарифов было отложено. В связи с этим в течение 2025 года продолжали применяться предельные тарифы, действовавшие на основании приказа Министра энергетики Республики Казахстан от 14 декабря 2018 года № 514 (в редакции приказа от 27 января 2025 года № 42-н/к).

Новые предельные тарифы на очередной семилетний период утверждены приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 24 декабря 2025 года № 508-н/к и введены в действие с 1 января 2026 года.

Предельные тарифы на электрическую энергию для Товарищества, согласно приказу Министра энергетики Республики Казахстан от 14 декабря 2018 года № 514 (в редакции приказа от 28 декабря 2023 года № 479; в редакции приказа от 27 января 2025 года № 42-н/к), приведены в таб. Предельные тарифы.

Таблица 5. Предельные тарифы на электрическую энергию

Наименование	Предельный тариф с 01.01.2024г. по 31.01.2025г.	Предельный тариф с 01.02.2025г. по 31.12.2025г.
ТОО «Шульбинская ГЭС»		

Согласно Приказу Министра энергетики Республики Казахстан от 3 июля 2015 года № 465 «Об утверждении предельных тарифов на услугу по поддержанию готовности электрической мощности» (в редакции приказа от 29.12.2023 года № 376; в редакции приказа от 19.11.2024 года № 407) установлены предельные тарифы на услугу по поддержанию готовности электрической мощности на уровне 1065 тыс. тенге/МВт*месяц на 2024 год и 1170 тыс. тенге/МВт*месяц на 2025 год.

Таблица 6. Цена на услугу по поддержанию готовности по итогам централизованных торгов для ТОО «Шульбинская ГЭС»

Наименование		
Цена на услугу по поддержанию, тыс. тенге/МВт*месяц		

5. Финансово-экономические показатели

Финансовые показатели

Показатель			
Чистый доход/убыток, млн тенге			
EBITDA, млн тенге			
Сумма освоенных инвестиций, тыс. тенге			

Промышленные показатели

Показатель			
Установленная электрическая мощность, МВт			
Объем производства электроэнергии, млн кВтч			
Объем реализации электроэнергии млн кВтч			

Средняя заработная плата

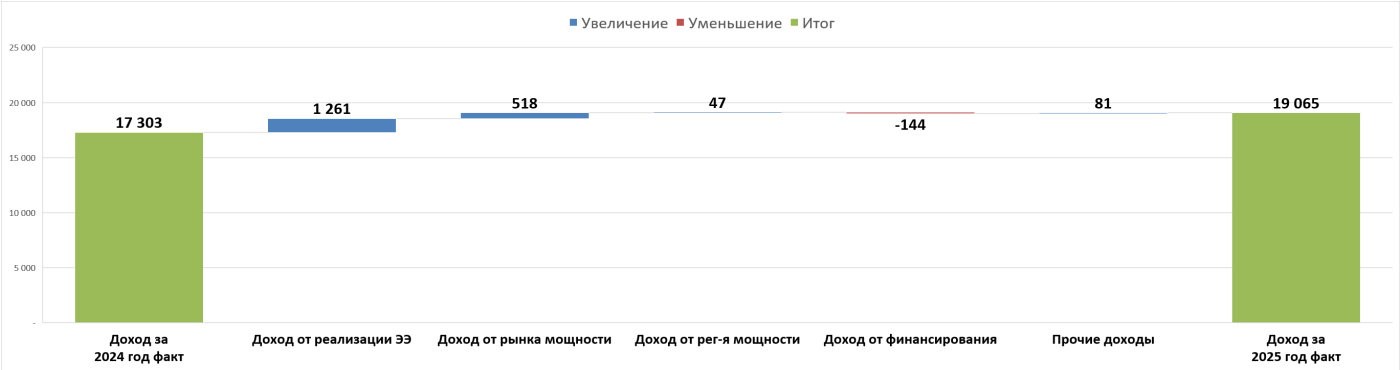
Средняя заработная плата, тенге			

Раскрытие финансово-экономических показателей:

Показатели	2023 факт	2024 факт	2025 факт
Доход от реализации продукции и оказания услуг			
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг			
Валовая прибыль (Gross operating profit)			
Общие и административные расходы			
Амортизация основных средств и нематериальных активов			
Операционная прибыль			
Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (EBITDA)			
Доходы от финансирования			
Прочие доходы			
Расходы на финансирование			
Прочие расходы			

Убытки от обесценения активов			
Прибыль (убыток) до налогообложения (ЕВТ)			
Расходы по корпоративному подоходному налогу			
Итоговая прибыль			

Всего доходы ТОО «Шульбинская ГЭС» в 2025 году составили в сумме 19 065 млн тенге:



Увеличение доходов в 2025 году в сравнении с фактическим значением 2024 года на 1 762 млн. тенге обусловлено следующими причинами:

Увеличение дохода от реализации электроэнергии на 1 261 млн.тенге в связи с ростом тарифа - с 01.01.2025 года тариф был 4,14 тг/Квт*ч, а с 01.02.25 года предельный тариф на э/э утвержден в размере 5,04 тг/кВт*ч. При этом осуществляется продажа на БРЭ при АРЧМ по среднему тарифу 17,21 тг/кВт*ч, объем за 12 месяцев составил 45 605 тыс. кВт*ч.с млн.кВтч.

Увеличение дохода от услуг по поддержанию готовности электрической мощности на 518 млн.тенге обусловлено ростом тарифа с 1 060 тыс.тенге/МВт до 1 160 тыс.тенге/МВт.

- Доход от регулирования мощности увеличен на 47 млн.тенге, в том числе:
- на 35 млн.тенге за счет роста объема на 38 МВт;
 - на 12 млн.тенге за счет роста тарифа с 900 тыс.тенге/МВт до 1 100 тыс.тенге/МВт.

По итогам 2025 года получены доходы от финансирования и прочие доходы в размере 636 млн.тг, в 2024 году доходы от финансирования и прочие доходы составили 700 млн.тг.

Себестоимость продукции и оказания услуг

№ п/п	Показатели	2023 Факт	2024 Факт	2025 Факт
	Сырье и материалы, покупные изделия, полуфабрикаты и вспомогательные материалы			
	Ремонт, выполненный сторонними организациями			

№ п/п	Показатели	2023 Факт	2024 Факт	2025 Факт
	Другие работы, услуги, выполненные сторонними организациями			
	Амортизация основных средств и амортизация нематериальных активов			
	ФОТ производственного персонала			
	Матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ			
	Налоги и другие обязательные платежи в бюджет			
	Затраты по охране труда и окружающей среды			
	Расходы по созданию резервов			
	Командировочные расходы			
	Подготовка кадров и повышение квалификации производственного персонала			
	Охрана объектов			
	Коммунальные расходы			
	Услуги связи			
	Расходы на страхование			
	Обслуживание компьютерной и оргтехники			
	Канцелярские расходы			
	Прочие			
	ИТОГО:			

Фактическая себестоимость за 2025 год составил 6 205 млн тг, что на 882 млн тг выше фактического уровня 2024 года (5 323 млн тг). Основные статьи, по которым наблюдается крупное увеличение:

- по амортизации на 16% или 245 млн. тг увеличение в связи с вводом в эксплуатацию объектов, связанных с текущими расширенными ремонтами согласно графику ремонтов;

- по затратам ФОТ на 27% или 291 млн тг. за счет увеличения ШР на 4 единиц; перевода с 0,5 на 1 некоторых сотрудников в связи с разделением станций; добавлены +5 МЗП к праздникам; роста сопутствующих налогов по ФОТ, как следствие увеличения ФОТ; а также увеличением должностных окладов, согласно ежегодной индексации, которая в 2025 году составила 6%.

- по статье матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ на 40% или 9 млн за счет пересмотра компенсация питания сотрудникам до 2 000 тенге в день.

- по расходам охраны на 52% или на 74 млн тг. за счет увеличения тарифов по услугам охраны УССО.

- по расходам пожарной охраны на 14% или 34 млн тг. за счет увеличения тарифов по услугам.

-по статье «Другие работы, услуги выполненные сторонними организациями» увеличение из-за добавления новых работ/услуг подрядных организаций на 15% или 185 млн.тг. (услуги по обеспечению безопасной эксплуатации гидротехнического оборудования, экспертные работы, водолазные работы по подготовке к осушению гидроагрегата, авиаосмотр акватории водохранилища и прилегающих территорий, оценка сейсмостойкости гидротехнических сооружений (Микросейсмическое районирование)).

Общие и административные расходы

№ п/п	Показатели	2023 Факт	2024 Факт	2025 Факт
	ФОТ административного персонала			
	Матпомощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ			
	Амортизация основных средств и нематериальных активов			
	Транспортные расходы			
	Командировочные расходы			
	Представительские расходы			
	Содержание зданий, в т.ч. коммунальные услуги			
	Аренда помещений			
	Подготовка и повышение квалификации			
	Налоги и другие обязательные платежи в бюджет, всего			
	Консультационные, аудиторские и юридические услуги			
	Спонсорская и благотворительная помощь			
	Членские взносы в общественные организации			
	Расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий			
	Расходы по созданию резервов			
	Прочее			
	ИТОГО:			

Общие и административные расходы за 2025 год составил 848 млн тг, что на 48,7 млн тг ниже фактического уровня 2024 года (896 млн тг). Основные статьи, по которым наблюдается изменение:

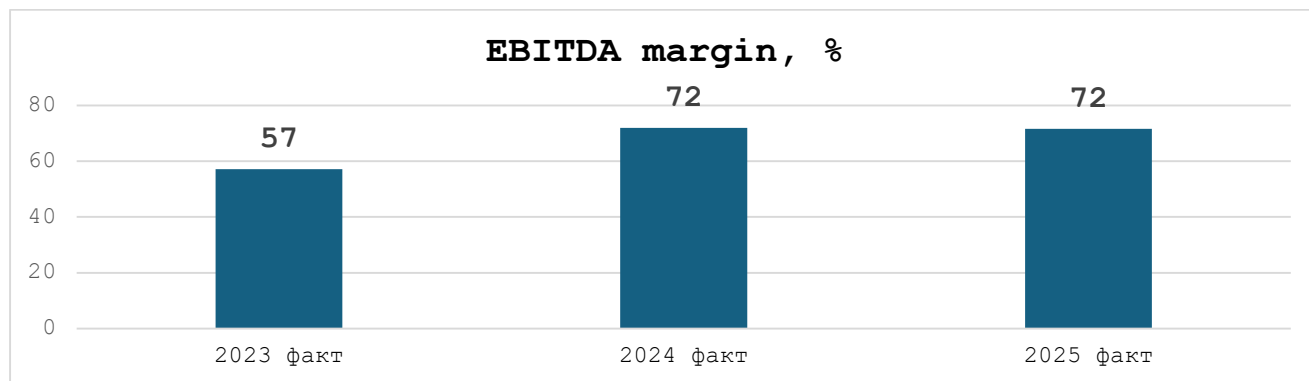
- увеличение по затратам ФОТ на 20% или 70 млн тг. за счет перевода с 0,5 на 1 некоторых сотрудников станции; добавлены +5 МЗП к праздникам; роста сопутствующих налогов по ФОТ, как следствие увеличения ФОТ; а также

увеличением должностных окладов, согласно ежегодной индексации, которая в 2026 году составила 6%.

- снижение по прочим расходам на 60% или 68 млн.тг связано с тем, что в 2024 году была проведена услуга «Предоставление ситуационного центра», «Анализ и описание должностей CEO и CEO-1, анализ внутренних нормативных документов», «Изготовление рекламных и информационных конструкций».

Также в 2024 году была выплачена благотворительная помощь в размере 125 млн тенге пострадавшим от паводков.

Показатель EBITDA margin

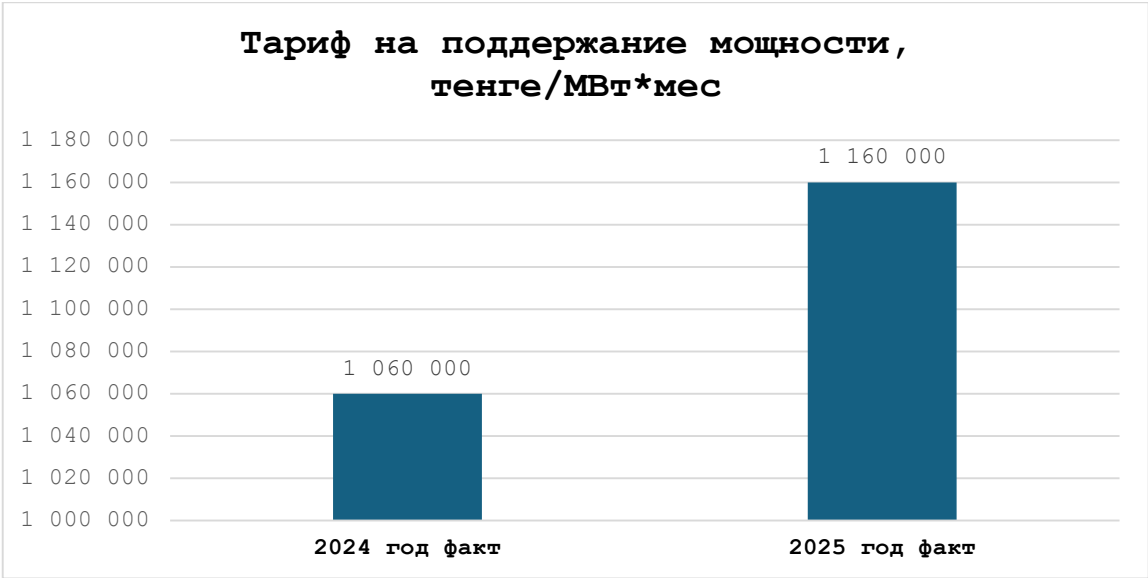


Показатель **EBITDA margin** является ключевым индикатором операционной эффективности компании, отражая её способность генерировать прибыль до вычета процентов, налогов, амортизации и амортизации. В 2025 году показатель EBITDA margin сохранился на уровне 2024 года и составил 72%.

Тарифы на реализацию продукции за 2024–2025 гг.



Фактический тариф на электроэнергию за 2025 год составил 4,99 тг/кВт*ч, с 01.01.2025 года тариф был 4,14 тг/кВт*ч, а с 01.02.25г предельный тариф на э/э утвержден в размере 5,04 тг/кВт*ч. Тариф 2025 года выше фактического тарифа 2024 года на 20,5%.



Фактический тариф на поддержание мощности за 2025 год составил 1 160 000 тенге/МВт в месяц, что на 9,4% выше фактического тарифа 2024 года.

Выплаты в пользу Государства в 2025 году (в тыс. тенге)

Вид платежа			
Правительство (страна) Казахстан	КПН	Прочие	Итого

На основании решения Совета директоров Qazaq Green Power PLC по итогам 2025 года Товарищество выплатила дивиденды в размере 9 200 859 000 (девять миллиардов двести миллионов восемьсот пятьдесят девять тысяч) 00 тиын) тенге в пользу Единственного участника Товарищества.

Финансовая отчетность Товарищества за 2025 год в соответствии с действующими нормативными актами размещена на корпоративном сайте ф

и
н А
а

6. ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

6.1 Экологические аспекты

Идентификация экологических аспектов (далее - ЭА) производственной деятельности, продукции и услуг, которые оказывают или могут оказать воздействия на окружающую среду и определение значимых экологических аспектов, оказывающих значимое воздействие на окружающую среду, проводилось в соответствии с требованиями ИП 02–01 «Порядок идентификации экологических аспектов и определение значимых экологических аспектов».

В 2025 году было идентифицировано 60 экологических аспектов по следующим категориям:

о
п
и

- выбросы в атмосферу – 12 ЭА;
- использование вод/сброс сточных вод – 8 ЭА;
- образование, размещение и утилизация отходов производства– 15 ЭА;
- утечки/разливы– 6 ЭА;
- прочее – 9 ЭА;
- реализация строительных и капитальных проектов – 10 ЭА.

Для каждого идентифицируемого экологического аспекта были актуализированы Матрицы индивидуального анализа ЭА, Реестр ЭА в целом по Товариществу, а также составлен перечень ЭА для каждого структурного подразделения.

Из 60 ЭА 1 экологический аспект был определен как «значимый», а именно:

1. Влияние предприятия на ихтиофауну поверхностных водных источников - Реки Иртыш и Шульбинского водохранилища;

В Товариществе ежеквартально по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу, по сбросам сточных вод, по образованным отходам проводится мониторинг. Расчеты выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду отражаются в отчете по программе экологического контроля.

Аспекты, определенные как незначимые, контролируются на соответствие установленным требованиям посредством регулярного мониторинга и измерений.

По значимому экологическому аспекту было разработано мероприятие, которое отражено в реестре рисков и возможностей значимых экологических аспектов на 2025 год. К климатическим рискам, способным оказать влияние на деятельность Товарищества, относятся изменение гидрологического режима реки Иртыш, колебания приточности воды, паводковые и маловодные периоды, а также экстремальные погодные явления, влияющие на режим работы гидроэлектростанции и надежность гидротехнических сооружений. В целях управления указанными рисками Товарищество осуществляет мониторинг водного режима, подготовку к паводковым периодам, контроль состояния оборудования и гидротехнических сооружений, а также реализует мероприятия, включенные в реестр рисков и возможностей.

6.2 Информация о степени достижения экологических целей и выполнения экологических заданий

Цели и задачи в области ООС Товарищества на 2025 год были разработаны в соответствии с ИП 04–01 «Политики, Руководство по Интегрированной Системе Менеджмента, Цели и Программа по достижению целей. Порядок разработки и оформления» и приняты в части:

6.2.1 Повышение уровня осведомленности персонала по вопросам ООС.

На ежеквартальной основе выпущены 4 экологических вестника на следующие темы: основы изменения климата; всемирный день охраны окружающей среды; Загрязнение пластиком; Загрязнение почвы; экологические новости мира.

В рамках дней ТБ и ООС проведены обучения на следующие темы: получение согласования размещения предприятий и других сооружений, а также условий производства строительных и других работ на водных объектах, водоохраных зонах и полосах; порядок производства работ на водоохраных зонах и полосах; ИП 17-09 Работа с подрядными организациями; ответственность за экологические правонарушения и возмещение ущерба; управление углеродным следом продукции;

всемирный день охраны окружающей среды; ИП 02-01 Порядок идентификации экологических аспектов и определение значимых экологических аспектов; противоаварийные экологические тренировки; общие требования по обращению отходами; СТ-02 экологическая деятельность; нормативы эмиссий ТОО «АЭС Шульбинской ГЭС»; обходы по охране окружающей среды.

Повышение уровня грамотности персонала по вопросам ликвидации последствий экологических аварий.

Проведено 4 экологических тренировок.

а) 31 марта 2025 года была проведена противоаварийная (экологическая), противопожарная тренировка по проверке готовности оперативного персонала и аварийно-технических команд (далее АТК) к действиям при проливе масла, проверки звеньев к принятию решений на выполнение превентивных мероприятий и ликвидации последствия пожара, аварии. Вводная - (Тренировочно) В процессе перекачки масла произошел порыв трубопровода в маслохозяйстве.

В результате произошла утечка масла с последующим возгоранием по неизвестным причинам. Порошковое пожаротушение не сработало. Согласно отчету о проведении противоаварийной (экологической), противопожарной тренировки несоответствий не выявлено, общая продолжительность экологической тренировки составила 60 минут. Оценка тренировки в целом – хорошо.

б) 26 июня 2025 года проведена объектовая противоаварийная тренировка природного и техногенного характера, экологическая тренировка по достижению слаженности в работе персонала, по приобретению навыков в оценке обстановки и принятии наиболее целесообразных решений, определению способов защиты персонала предприятия в чрезвычайных ситуациях, реальности планов по ликвидации ЧС, по проверке надежности систем управления и связи. Вводная - (Тренировочно)

В результате прохождения сильного шквального ветра (бури) произошло частичное разрушение кровли машинного зала. Вследствие повреждения конструктивных элементов произошло нарушение герметичности маслonaполненного оборудования ГА-5, что привело к проливу масла на полу машинного зала, отм. 215. Согласно отчету о проведении противоаварийной тренировки несоответствий не выявлено, общая продолжительность экологической тренировки составила 60 минут. Оценка тренировки в целом – хорошо.

с) 30 сентября 2025 года проведена противоаварийная (экологическая) тренировка по проверке готовности оперативного персонала и АТК к действиям при проливе масла, проверки способности АТК и звеньев к принятию решений на выполнение превентивных мероприятий и ликвидации последствий инцидента, связанных с проливом масла. Вводная – (Тренировочно)

На трансформаторной площадке утечка масла из силового трансформатора Т-2. Проверить трубопровод охлаждения масла Т-2 на наличие протечек. При проведении проверки выявлена протечка масла из трубопровода охлаждения Т-2 на отм. 215. Согласно отчету о проведении противоаварийной тренировки несоответствий не выявлено, общая продолжительность экологической тренировки составила 60 минут. Оценка тренировки в целом – хорошо.

д) 28 ноября 2025 года проведена объектовая противоаварийная, экологическая тренировка, природного и техногенного характера по проверке

готовности оперативного персонала и АТК к действиям при проливе масла, проверки способности АТК и звеньев к принятию решений на выполнение превентивных мероприятий и ликвидации последствий инцидента, связанных с проливом масла. Вводная – (Тренировочно)

На отметке 215 пролив турбинного масла. При проведении осмотра отм. 215 выявлена протечка турбинного масла трубопровод в районе лестницы на отм. 217; согласно отчету о проведении противоаварийной (экологической) тренировки несоответствий не выявлено. Общая продолжительность экологической тренировки составила 60 минут. Оценка тренировки в целом - хорошо.

6.2.3 Формирование положительного экологического имиджа Товарищества.

30.01.2025 года разработан и утвержден план экологических акций и мероприятия на 2025 год.

а) Акция «Чистый берег»

В 2025 году акция проводилась в июне, сентябре. Организовано участие персонала, совместно с общественностью п. Шульбинск и Баженовского сельского округа, в акции «Чистый берег» по уборке берега реки Иртыш.

б) Акция «Берегите деревья»

В рамках данной акции «Берегите деревья» проводится акция по сбору макулатуры. В связи с тем, что в поселке у многих сотрудников дома печное отопление, то многие забирают макулатуру домой. Макулатура в количестве 70 кг отправлены на вторичную переработку в г. Семей ИП Ерсалимову.

в) Акция по сбору батареек

Организованы контейнеры для сбора отработанных батареек на 1 и 7 этажах. За 2025г. отработанные батарейки сданы в специализированную организацию в количестве 13,3 кг.

6.2.4 Улучшение биоразнообразия Шульбинского водохранилища и р. Иртыш.

Мероприятие по зарыблению в 2025 году не выполнено в связи с неисполнением подрядчиком договорных обязательств.

6.2.5 Реализация государственной программы РК по декарбонизации экономики.

Подготовка технической спецификации. Заключение договора на поставку саженцев. Проведение высадки саженцев.

В 2025 году по согласованию с ГУ «Аппарат акима поселка Шульбинск» в рамках Программы декарбонизации в поселке Шульбинск высажены саженцы ели сибирской в количестве 400 штук.

6.3 Экологическая политика

Интегрированная политика в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергоменеджмента и противодействия взяточничеству задает общее направление стандарта экологического менеджмента и устанавливает принципы Товарищества в области экологической деятельности и включает обязательства высшего руководства относительно:

При осуществлении деятельности приоритетом определить планирование действий по предотвращению или снижению негативного влияния на окружающую среду;

Ежеквартально в течение года проводятся специализированной организацией химический анализ воды верхнего и нижнего бьефа.

Имеются средства для ликвидации аварийных проливов нефтепродуктов, сорбирующие салфетки, сорбирующие подушки, сорбирующие боны.

Стремиться к постоянному улучшению и повышению результативности системы менеджмента качества, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологии, энергоменеджмента и противодействия взяточничеству;

Управление деятельностью и соответствующими ресурсами как процессами, согласно требованиями стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 37001 осуществляется посредством назначения приказом ответственных лиц (Представитель высшего руководства по КСМ, Уполномоченный по СМОЗ и ОБТ, Уполномоченный по СЭМ, Уполномоченный по СЭнМ, Уполномоченный по СМК) и определения их обязанностей и полномочий. В целях поддержания на предприятии в рабочем состоянии корпоративной системы менеджмента в Товариществе утвержден приказ.

В 2025 году был проведен внешний аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001: 2018, ISO 37001: 2016.

По итогам данного аудита корпоративная система менеджмента ТОО «Шульбинская ГЭС» соответствует требованиям вышеперечисленных международных стандартов.

Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан и международных стандартов ISO и требовать подобного от подрядных организаций;

Соблюдаются требования законодательно-правовых и нормативных документов, а также другим требованиям, с которыми Товарищество соглашается. В течение 2025 года проверок со стороны контролирующих органов не было.

Для доступа к актуальным ЗПНД имеется программа «Zan» (БД Закон), которая представляет собой реестр нормативно-правовых и иных документов, применяемых в корпоративной системе менеджмента и деятельности Товарищества, который периодически актуализируется и в который вносятся соответствующие изменения и дополнения.

Для контроля работ подрядных организаций в соответствии с Законодательством РК разработана ИП 17–09 «Работа с подрядными организациями», разработаны шаблоны ТС для работ и услуг с применимыми законодательными требованиями, в шаблон ТС внедрено приложение «Условия безопасного проведения работ», организован контроль проведения работ подрядными организациями со стороны кураторов и персонала станции. Также проводится вводное обучение персонала подрядных организаций требованиям ВНД Товарищества.

До начала выполнения работ на территории Товарищества все работники подрядных организаций, выполняющих работы высокого уровня риска, проходят обязательно обучение, где узнают об основных требованиях по ТБ и ООС в Товариществе. По прохождении обучения все работники сдают тест на усвоение материала. Работники, не набравшие, по итогам теста, проходной балл к работе не допускаются.

При проведении вводного инструктажа подрядчики знакомятся с существующими в Товариществе нормами и требованиями ОТ, ТБ и ООС, обязательными для выполнения ими в процессе работ. После прохождения вводного инструктажа также проводится тест. Работники, не набравшие, по итогам теста, проходной балл к работе не допускаются.

На протяжении периода работы в Товариществе работники подрядных организаций проходят обучение требованиям инструкций Предприятия на Днях ТБ и ООС.

Организовать процесс постоянного обучения, повышения компетентности и общей культуры каждого работника, осознания ответственности за качество своей деятельности;

В Товариществе существует несколько видов обучения персонала в сфере экологии, охраны здоровья и безопасности труда:

- обучение подрядчиков по 8-часовой программе по вопросам экологии, безопасности и охраны труда.
- ежемесячное обучение, проводимое в рамках проведения Дней ТБ и ООС, с предоставлением презентаций по утвержденным тематикам;
- проведение вводных, целевых, очередных, внеочередных инструктажей для сотрудников в подразделениях;
- Поддерживать открытый диалог и консультирование с работниками и общественностью о деятельности Товарищества;
- Планировать и осуществлять действия в ответ на риски и возможности.

В Товариществе создан Комитет по рискам, который отслеживает своевременное выявление рисков, меры реагирования на них, выполнение сроков мероприятий и их актуализацию.

Экологическая политика разработана в соответствии с требованиями ИП 04–01 «Политики, руководство по интегрированной системе менеджмента, цели и задачи. Порядок разработки и оформления». Актуализирована Генеральным директором Товарищества 30 января 2025 года, размещена на информационных стендах. Сотрудники Товарищества ознакомлены с положениями политики.

Организовать процесс постоянного обучения, повышения компетентности и общей культуры каждого работника, осознания ответственности за качество своей деятельности;

В Товариществе существует несколько видов обучения персонала в сфере экологии, охраны здоровья и безопасности труда:

- обучение подрядчиков по 8-часовой программе по вопросам экологии, безопасности и охраны труда.
- ежемесячное обучение, проводимое в рамках проведения Дней ТБ и ООС, с предоставлением презентаций по утвержденным тематикам;
- проведение вводных, целевых, очередных, внеочередных инструктажей для сотрудников в подразделениях.

Поддерживать открытый диалог и консультирование с работниками и общественностью о деятельности Товарищества;

В течение года проведены экологические акции, подробнее указано в пункте 6.2 настоящего раздела.

Планировать и осуществлять действия в ответ на риски и возможности.

Совет директоров осуществляет стратегический надзор за вопросами устойчивого развития, включая климатические риски и возможности.

Наблюдательный совет контролирует систему управления климатическими и экологическими рисками, а также полноту раскрытия соответствующей информации.

Генеральный директор и Первый заместитель генерального директора обеспечивают реализацию утверждённых мероприятий.

Главный менеджер по охране окружающей среды координирует экологическую деятельность, осуществляет мониторинг показателей и подготовку отчётности.

Структура управления климатическими вопросами

Совет директоров
общий надзор за устойчивым развитием
Наблюдательный совет
управление рисками, климатические и экологические аспекты
Генеральный директор
Первый заместитель Генерального директора
реализация решений Совета директоров, Генерального директора
Главный менеджер по корпоративному управлению и устойчивому развитию
координация, оценка информации, подготовка отчётности
Главный менеджер по охране окружающей среды
учёт, мониторинг выбросов, подготовка отчётности

Кроме того, в Товариществе создан Комитет по рискам, который отслеживает своевременное выявление рисков, меры реагирования на них, выполнение сроков мероприятий и их актуализацию. Учет затрат на мероприятия, направленные на управление климатическими рисками и возможностями, осуществляется в рамках действующей системы бюджетирования и управленческого учета по соответствующим статьям расходов. К таким мероприятиям относятся работы по обеспечению надежности гидротехнических сооружений, подготовке к паводковым периодам, повышению энергоэффективности, декарбонизации, охране окружающей среды и промышленной безопасности, указанные в настоящем отчете.

Информирование о работе со средствами массовой информации и по обращениям внешних заинтересованных сторон, включая жалобы

Работа со средствами массовой информации и обращениям внешних заинтересованных сторон проводилась в соответствии с ИП 17–06 «Внешняя и внутренняя коммуникации».

За отчетный период **жалоб** от внешних заинтересованных сторон (в том числе, от населения) на причастность подразделений Товарищества к факту нарушения экологической безопасности **не поступало**.

Ежеквартально в течение 2025 года информация по охране окружающей среды освещается в экологическом вестнике, который рассылается всем пользователям по электронной почте Товарищества, а также освещается в социальных сетях.

6.5 Показатели деятельности в области охраны окружающей среды

Производственный экологический контроль в Товариществе проводится в соответствии с утвержденной «Программой производственного экологического контроля на период 2023–2028 г.г.», которая разработана в соответствии с требованиями главы 13 Экологического Кодекса.

В Программе установлен обязательный перечень параметров, отслеживаемых в процессе производственного экологического контроля, критерии определения его периодичности, продолжительность и частота измерений, используемые инструментальные или расчетные методы.

Основными источниками загрязнения атмосферы на промплощадках Предприятия являются выбросы загрязняющих веществ при проведении сварочных и покрасочных работ, металлообработке, деревообработке, а также выбросы от автотранспорта. Всего на промплощадках Предприятия имеется 24 источника выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, из них:

- 13 источников организованного выброса,
- 11 неорганизованных источников.

В процессе производственно-хозяйственной деятельности Предприятия выбросы загрязняющих веществ осуществлялись в соответствии с:

- Разрешением на эмиссии в окружающую среду № KZ34VCZ00651134, срок действия с 21.08.2020 по 31.12.2029 гг. **Общий лимит по выбросам загрязняющих веществ в окружающую среду составляет 2,36585614 тонн в год.**

Превышение установленного валового лимита не зафиксировано.

При этом необходимо отметить, что основная производственная деятельность ТОО «Шульбинская ГЭС» связана с выработкой электрической энергии за счет использования гидроэнергетических ресурсов, без сжигания органического топлива. Установленная и располагаемая мощность гидроэлектростанции составляет 702 МВт, в здании ГЭС эксплуатируются 6 гидроагрегатов установленной мощностью по 117 МВт каждый.

Выбросы загрязняющих веществ, отраженные в разрешительной документации, не связаны непосредственно с процессом выработки электрической энергии, а образуются при выполнении вспомогательных и ремонтно-хозяйственных работ, включая сварочные, покрасочные, металлообрабатывающие, деревообрабатывающие работы, а также эксплуатацию автотранспорта. Таким образом, в процессе производства электрической энергии гидроэлектростанцией прямые выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов, связанные со сжиганием топлива, отсутствуют.

Также в производственной деятельности Товарищества не используются ядерное топливо, радиоактивные материалы и источники ионизирующего излучения, связанные с технологическим процессом производства электрической

энергии. В связи с этим радиоактивные отходы в процессе производственной деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС» не образуются.

Для сбора и очистки ливневой воды имеется ливневая канализация территории здания ГЭС. Для осуществления сброса воды имеется Разрешение на специальное водопользование № KZ22VTE00227746 от 23.02.2024 г. За 2025 год сброс ливневой воды осуществлялся с Участка № 3 Территория в районе КНС-1 по нижнему бьефу здания ГЭС, по остальным участкам сброс в реку Иртыш не осуществлялось. Ливневая вода откачивалась согласно договору с ИП Райбаева С. Т. № 098-ДУ от 29.01.2025 г. **Превышение не зафиксировано.**

Согласно Плану природоохранных мероприятий, к разрешению на эмиссии в окружающую среду было предусмотрено выполнение 9 мероприятий, в 2025 году все мероприятия выполнены.

На предприятии ежеквартально ведется отбор проб вод реки Иртыш из верхнего и нижнего бьефа на нефтепродукты и полный химический анализ. Анализ проводит АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» согласно договору.

По итогам анализов за отчетный период **превышения предельно допустимых концентраций не выявлено.**

Для регулирования стока реки Иртыш и использования воды реки Иртыш для выработки электроэнергии имеется разрешение на специальное водопользование № KZ88VTE00192026 от 14.08.2023г. Выдано ГУ Иртышской Бассейновой инспекцией по регулированию использования и охране водных ресурсов, срок действия разрешения с 14.08.2023г.- 16.10.2028гг.

Для полива зеленых насаждений имеется разрешение на специальное водопользование № KZ91VTE00259290. Срок действия с 20.08.2024 г.- 19.07.2029 г. За отчетный период забрано воды для полива 1,1 тыс. м³, **превышения установленного лимита не зафиксировано.** Водные ресурсы являются ключевым природным ресурсом в деятельности Товарищества, поскольку процесс выработки электрической энергии напрямую зависит от объема пропуска воды через гидроагрегаты. При этом основная часть используемой воды не потребляется безвозвратно, а после прохождения через гидротурбины возвращается в русло реки Иртыш.

В отчетном периоде средний расход воды составил 929 м³/с, выработка электрической энергии — 1 871,5 млн кВт·ч. Использование воды осуществлялось в пределах установленных разрешительных документов и режимов водопользования. Превышения лимитов по специальному водопользованию, в том числе по забору воды для полива зеленых насаждений, не зафиксировано.

Для целей экологического мониторинга Товарищество рассматривает интенсивность использования воды как показатель эффективности использования водных ресурсов при производстве электрической энергии. Показатель может рассчитываться как отношение объема использованной воды к объему произведенной электроэнергии. Динамика данного показателя зависит от гидрологической обстановки, режима работы водохранилища, объема приточности и диспетчерских графиков нагрузки.

В результате производственной деятельности предприятия образуются следующие виды отходов: твердо- бытовые отходы, отработанные ртутные лампы,

лом черных металлов в кусковой форме, электронный лом (лом компьютерной техники), отходы, содержащие отработанные масла, твердый осадок из очистных сооружений (уловленные нефтепродукты), отработанная фильтровальная ткань, отработанная фильтровальная загрузка (активированный уголь), остатки и огарки сварочных электродов, стружка черных металлов, лом абразивных изделий, строительные отходы, смет с территории, промасленный силикагель, отходы после использования ЛКМ, отходы асбоцемента в кусковой форме, батареи свинцовых аккумуляторов, целые или разломанные, старые пневматические шины, грунты, пропитанные нефтью, мазутом, промасленная ветошь, отработанные батарейки, макулатура, промасленные сорбенты, древесные отходы.

Отходы производства и потребления требуют временного размещения и складирования на территории промплощадок Товарищества. Расчеты по определению допустимого объема образования отходов производства и оценка существующего положения уровня загрязнения окружающей среды не требуется. Предприятие не имеет накопителей для складирования отходов производства. Согласно Экологическому Кодексу РК от 2 января 2021 года разработана программа управления отходами.

В соответствии с требованиями Экологического Кодекса РК на предприятии имеются 24 паспорта отходов.

Сбор отходов производства на участках промплощадок осуществляется в герметичные металлические контейнеры, промаркированные для каждого вида отходов. По мере накопления образующиеся отходы вывозятся. В 2025 году был заключен договор с ИП Анталис на вывоз твердо- бытовых отходов и строительных отходов. Имеется договор с ГКП ГУ «Теплокоммунэнерго» на вывоз отработанного масла и промасленной ветоши на безвозмездной основе. Договор ежегодно пролонгируется.

Осуществлен вывоз по договору с ТОО «Казахстанский оператор по управлению отходами» электронного и электрического лома, лакокрасочных отходов, СИЗ и отработанных ртутьсодержащих ламп, отработанных батареек.

Раскрытие Scope 3

ТОО «Шульбинская ГЭС» осуществляет поэтапную оценку косвенных выбросов парниковых газов (Scope 3) в соответствии с подходами GHG Protocol

В отчетном периоде проведена количественная оценка следующих категорий

- категория 1 - Закупленные товары и услуги;
- категория 2 - Закупленные капитальные товары;
- категория 4 – Транспортировка сырья и приобретенных товаров;
- категория 5 - Отходы, образуемые в процессе деятельности;
- категория 6 - Деловые поездки;
- категория 7 - Перевозка сотрудников (на работу и с работы).

По результатам анализа существенности ключевыми источниками косвенных выбросов признаны:

- Категория 1 - Закупленные товары и услуги;
- Категория 2 - Закупленные капитальные товары.

Указанные категории формируют наибольший вклад в общий объем выбросов Score 3 и учитываются при разработке мероприятий по управлению углеродным следом Товарищества.

Расчеты выбросов Score 3 в разрезе категорий представлены ниже:

Категории	Выбросы Score 3 тCO ₂ экв.	Доля
Категория 1		
Категория 2		
Категория 4		
Категория 5		
Категория 6		
Категория 7		
Всего		

Таким образом, общий объем выбросов парниковых газов Score 3 ТОО «Шульбинская ГЭС» составил 3680,357 тCO₂-экв.

Как видно из представленных данных, основной вклад в косвенные выбросы Score 3 вносит Категория 1 (Закупленные товары и услуги) — порядка 93% от общего объема, что обусловлено спецификой деятельности предприятия и значительным объемом закупаемых материалов, оборудования и услуг.

Остальные категории по отдельности формируют менее 5% выбросов и признаны менее значимыми.

6.6 Результаты оценивания соответствия требованиям законодательно-правовых и нормативных документов, а также другим требованиям, с которыми Предприятие соглашается

Для идентификации применяемых ЗПНД на предприятии разработана процедура ИП 03–16 Управление законодательно правовыми и нормативными документами внешнего происхождения и порядок оценивания соответствия. Разработаны «Перечни ЗПНД, требования которых обязательны для выполнения в Товариществе» и размещены на сервере Товарищества. Перечни проходят проверку на актуальность один раз в год, в соответствии с ИП 03–16.

Обеспечение соответствия деятельности ЗПНД в области ООС является ключевым обязательством в системе экологического менеджмента. Для контроля и выполнения этого обязательства в Товариществе осуществляется оценивание соответствия деятельности, требованиям применяемых ЗПНД и другим требованиям, с которыми Товарищество соглашается в соответствии с ИП 03–16 Управление законодательно правовыми и нормативными документами внешнего происхождения и порядок оценивания соответствия.

Проведено оценивание соответствия деятельности Товарищества на соответствие ЗПНД в области ООС. По результатам проведенного анализа и оценки представленной информации, производственная деятельность в целом по Товариществу в 2025 году соответствовала требованиям ЗПНД в области ООС.

В течение 2025 года проверок со стороны контролирующих органов не было.

6.7 Информация о выполнении корректирующих и предупреждающих действий

Несоответствия в рамках системы экологического менеджмента обнаруживаются в ходе проведения:

- внутренних, внешних аудитов и аудитов КСМ;
- производственного экологического контроля;
- внешних инспекционных проверок органов государственного контроля по соблюдению требований законодательства в сфере природопользования и охраны окружающей среды.

В ходе проведения внутренних проверок по ООС выявленные несоответствия регистрируются в системе «1С: Охрана труда», отслеживаются и устраняются.

Общее количество выявленных несоответствий – 1037; устранено – 1034. Основными нарушениями являются – невыполнение персоналом станции и подрядных организации требований по управлению отходами. Рост нарушений наблюдается в периоды проведения ремонтных работ. Причины нарушений в области управления отходами – несвоевременная уборка рабочего места во время выполнения работ и после окончания работ, накопление отходов производства, несвоевременная утилизация отходов, хранение отходов в местах, не предназначенных для этого, а также протечки с оборудования и транспорта.

Обходы, проводимые в ходе внутренних проверок, показывают, что в основном корректирующие мероприятия по устранению предписаний результативны, но встречаются случаи повторяющихся нарушений.

7. Кадровая политика

Наши сотрудники — главная ценность Товарищества, основа его стабильной работы и устойчивого развития. Именно благодаря профессионализму, ответственности и преданности коллектива мы успешно реализуем поставленные задачи и уверенно смотрим в будущее.

На протяжении многих лет Товарищество последовательно уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий труда, обеспечению достойного уровня социальной защиты и конкурентоспособного вознаграждения работников. Одним из приоритетных направлений нашей деятельности является развитие человеческого капитала. Мы создаем благоприятные условия для профессионального и карьерного роста сотрудников посредством обучения, повышения квалификации и развития необходимых компетенций.

Для эффективного управления персоналом в Товариществе разработаны и внедрены нормативно-регламентирующие документы практически по всем направлениям HR-деятельности. Данная система позволяет осуществлять комплексное управление человеческими ресурсами, определять стратегические цели и задачи, оценивать эффективность деятельности сотрудников, а также своевременно выявлять потребности в обучении и профессиональном развитии.

Управление человеческими ресурсами является одной из ключевых функций организационного управления Товарищества и направлено на формирование высокопрофессионального, мотивированного и сплоченного коллектива.

Основные задачи в области управления персоналом:

- обеспечение эффективного поиска, подбора и расстановки кадров в соответствии с профессиональными и деловыми качествами работников;
- постоянное совершенствование системы работы с персоналом, организация обучения, повышения квалификации и формирования кадрового резерва;
- регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение социальной защиты работников и улучшение условий труда;
- контроль соблюдения трудового законодательства Республики Казахстан, внутренних нормативных документов и положений Коллективного договора;
- формирование, развитие и укрепление корпоративной культуры Товарищества.

7.1 Численность персонала

Согласно действующей организационной структуре и штатному расписанию, списочная численность персонала станции составляет **201 человек**. Коллектив предприятия объединяет специалистов различных направлений деятельности, обеспечивающих надежную и эффективную работу станции.

Средний стаж работы - 9 лет. Средний возраст сотрудников - 39 год.

Динамика численности персонала, человек

Показатель			
Списочная численность персонала			
Среднесписочная численность персонала			

Списочная численность персонала ТОО «Шульбинская ГЭС» по состоянию на конец 2025 года, без учета работников, привлеченных по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), составила 192 человека. Увеличение списочной численности персонала по сравнению с 2024 годом связано с расширением штата.

7.2 Подбор персонала

ТОО «Шульбинская ГЭС» придерживается принципов равенства, справедливости и недискриминации, обеспечивая равные возможности для трудоустройства, профессионального развития и карьерного роста работников. Подбор персонала в Товариществе осуществляется с учетом текущих и перспективных потребностей, а также стратегических задач организации. При отборе кандидатов решения принимаются исключительно на основе профессиональных знаний, опыта, квалификации, результативности деятельности, мотивации к работе и соответствия корпоративным ценностям Товарищества независимо от пола, возраста, национальности, состояния здоровья, социального положения, религиозных убеждений и иных признаков.

Основные принципы и мероприятия:

беспечение равных возможностей при трудоустройстве и карьерном развитии;
азмещение вакансий на официальной платформе рекрутинга Группы компаний Фонда «Самрук-Қазына» **QSamruk.kz (Samruk Qyzmet)**, а также на электронной

бирже труда **Enbek.kz (HR Enbek)** для расширения круга потенциальных кандидатов;

применение объективных, прозрачных и единых критериев отбора персонала;

развитие культуры инклюзивного и недискриминационного найма;

привлечение кандидатов с различным профессиональным опытом, квалификацией и компетенциями;

мониторинг кадровых показателей и постоянное совершенствование практик управления персоналом;

предоставление обратной связи участникам конкурсного отбора и публикация результатов конкурса на платформе Samruk Qyzmet;

обеспечение приоритетного рассмотрения внутренних кандидатов, включая работников, состоящих в кадровом резерве Товарищества.

Информация о вакансиях размещается на государственном и русском языках, что способствует обеспечению равного доступа к информации о трудоустройстве для широкого круга соискателей. Реализация данных принципов способствует формированию открытой, инклюзивной и уважительной рабочей среды, повышению эффективности работы коллектива и укреплению корпоративной культуры ТОО «Шульбинская ГЭС».

7.3 Программа адаптации новых сотрудников

В Товариществе активно совершенствует механизмы адаптации новых сотрудников с целью развития кадрового потенциала Товарищества. В Товариществе действует типовая программа введения в должность на период испытательного срока при приеме на работу. Программа состоит из трех частей - общей части, выполнения плана заданий на испытательный срок, оценки деятельности – и рассчитана на весь испытательный срок.

В целях содействия адаптации молодых специалистов, при необходимости за ними закрепляется наставник из числа работников соответствующего структурного подразделения. Наставник оказывает поддержку в освоении должностных обязанностей, помогает в решении возникающих рабочих вопросов, знакомит с порядком взаимодействия с другими подразделениями и внешними организациями, разъясняет нормы корпоративной этики и правила поведения, а также способствует эффективной профессиональной адаптации и приобретению практических навыков.

7.4 Текучесть кадров

Динамика текучести кадров, %

Показатель			
Текучесть кадров ¹	8	2	9

ТОО «Шульбинская ГЭС» на постоянной основе реализует мероприятия, направленные на повышение уровня удержания персонала и обеспечение стабильности кадрового состава. Конкурентоспособная заработная плата, ее регулярная индексация, эффективная система материальной и нематериальной мотивации, а также предоставление социальных гарантий создают благоприятные

условия труда, способствуют повышению лояльности работников и их долгосрочной занятости в Товариществе.

7.5 Оплата труда

Компания регулярно проводит индексацию заработной платы, а также внедряет системы премирования. С января 2025 года была проведена индексация заработной платы в среднем на 6,5%.

Соотношение средней заработной платы в Товариществе к уровню в стране, тенге

Показатель	2023	2024	2025
Минимальная заработная плата в стране	70 000	85 000	85 000
Среднемесячная заработная плата производственного персонала	514 003	639 559	810 321

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня женщин и мужчин к уровню в стране, тенге

Показатель	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Зарботная плата работника начального уровня	300 000	288 000	328 500	315 400	353 300	335 500
Минимальная заработная плата в Стране	70 000	70 000	85 000	85 000	85 000	85 000
Соотношение, %	392	358	385	354	503	425

Организация придерживается принципов равных возможностей и недопущения дискриминации в сфере оплаты труда. Размер заработной платы определяется в зависимости от квалификации работника, сложности выполняемой работы, уровня ответственности, условий труда и результатов деятельности независимо от пола работника.

В целях обеспечения прозрачности и мониторинга соблюдения принципов гендерного равенства ежегодно проводится анализ уровня оплаты труда работников.

По итогам отчетного периода средняя заработная плата женщин составила

Гендерный разрыв в оплате труда составил **5,04%**.

Анализ проводится с учетом действующей организационной структуры и категорий персонала, включая производственных работников.

Помимо основной заработной платы, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан и Коллективным договором Товарищества предусмотрены дополнительные выплаты и социальные гарантии для работников, включая:

- оплату сверхурочной работы, а также работы в праздничные и выходные дни и в ночное время;

- различные виды надбавок и доплат;
- повышенную оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и опасными условиями труда;
- предоставление дополнительного оплачиваемого ежегодного отпуска;
- выплату единовременной компенсации в размере трех среднемесячных заработных плат работникам при расторжении трудового договора в связи с выходом на пенсию;
- предоставление дополнительного оплачиваемого экологического отпуска;
- выплату единовременной компенсации в размере 50 МРП в связи с рождением ребенка;
- выплату единовременной компенсации в размере 50 МРП в связи с погребением близкого родственника.

Работодатель предоставляет работникам компенсационные выплаты в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, коллективным договором и локальными нормативными актами.

Предоставление компенсационных выплат осуществляется на основании подтверждающих документов и в соответствии с установленными процедурами.

В целях повышения уровня социальной защиты отдельных категорий работников, занятых во вредных условиях труда, работодателем также может осуществляться уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов позволяет работникам формировать дополнительные пенсионные накопления и является одной из мер социальной поддержки персонала, осуществляющего трудовую деятельность во вредных производственных условиях.

По вопросам пенсионного обеспечения, компенсационных выплат и гарантий при увольнении сотрудники могут обратиться в отдел по работе с персоналом и административным вопросам.

7.6 Мотивация и вовлечение персонала

В Товариществе применяются следующие инструменты мотивации и признания сотрудников:

- **Премирование по итогам работы** – выплата премий за достижение ключевых показателей эффективности, выполнение производственных задач и особые результаты в работе.
- **Поощрение за профессиональные достижения** – награждение сотрудников за внедрение рационализаторских предложений, участие в проектах по повышению эффективности деятельности Товарищества и достижение высоких производственных показателей.
- **Награждение корпоративными, ведомственными и государственными наградами** – представление работников к различным видам наград за многолетний добросовестный труд, профессионализм и вклад в развитие отрасли.
- **Программы признания сотрудников** – объявление благодарностей, вручение почетных грамот, дипломов и иных форм нематериального поощрения.
- **Карьерное и профессиональное развитие** – предоставление возможностей

для обучения, повышения квалификации, участия в семинарах, тренингах и корпоративных образовательных программах.

- **Социальная поддержка работников** – предоставление социальных льгот и гарантий в соответствии с внутренними нормативными документами Товарищества и законодательством Республики Казахстан.

- **Корпоративные мероприятия** – проведение профессиональных конкурсов, спортивных, культурных и командообразующих мероприятий, направленных на укрепление корпоративного духа и вовлеченности работников.

Применение указанных инструментов способствует созданию благоприятной рабочей среды, повышению мотивации персонала, укреплению лояльности работников и достижению стратегических целей ТОО «Шульбинская ГЭС».

В 2025 году 41 работник был удостоен различных наград.

В честь Дня энергетика в 2025 году по инициативе Товарищества были награждены более 10 работников за вклад в развитие отрасли и высокие производственные достижения.

Кроме того, один из сотрудников был удостоен государственной награды, которую ему лично вручил Премьер-Министр Республики Казахстан. Это стало высокой оценкой его профессионального вклада, многолетнего добросовестного труда и заслуг перед отраслью и страной.

Для мотивации персонала и повышения профессионального уровня в Товариществе проводились конкурсы. В 2025 году были проведены следующие конкурсы:

- «Лучший молодой работник»

Проведение подобных конкурсов способствует росту профессионального мастерства сотрудников, развитию кадрового потенциала и укреплению культуры производственной безопасности.

В 2025 году было проведено социологическое исследование среди производственного персонала с использованием методики Samruk Research Services для анализа социальной стабильности. По результатам опроса интегральный показатель SRS составил 95%.

Проект «Тәлімгер»

В рамках реализации проекта «Тәлімгер» и проведения Года рабочих профессий в группе компаний АО «Самрук-Энерго» была выделена квота на трудоустройство одного ребенка-сироты.

Гендерное равенство

В структуре персонала Товарищества преобладают мужчины, что обусловлено спецификой энергетической отрасли, где значительная часть рабочих мест связана с техническими и производственными профессиями. Вместе с тем ТОО «Шульбинская ГЭС» последовательно придерживается принципов гендерного равенства и равных возможностей для всех работников.

Сотрудники в разбивке по полу, человек

Мужчины	
Женщины	

7.7 Обеспечение социальных гарантий и стабильности

ТОО «Шульбинская ГЭС» уделяет особое внимание созданию комфортных условий труда и предоставлению социальных гарантий, отвечающих ожиданиям и потребностям работников. Товарищество реализует комплекс социальных программ, направленных на повышение качества жизни, благополучия и социальной защищенности сотрудников и членов их семей.

- В соответствии с социальной политикой Товарищества работникам предоставляются следующие гарантии и льготы:
 - страхование жизни и добровольное медицинское страхование;
 - компенсационные выплаты в случае временной нетрудоспособности или установления инвалидности, а также пособия по беременности и родам;
 - отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
 - пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
 - материальная помощь при рождении ребенка, на погребение близких родственников, а также поддержка семей работников в случае потери кормильца.

Поддержка пенсионеров.

Товарищество уделяет особое внимание поддержке работников, вышедших на заслуженный отдых, реализуя меры, направленные на улучшение их социального благополучия и сохранение активной связи с коллективом.

Для пенсионеров предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

- выплата единовременного пособия при выходе на пенсию;
- оказание материальной помощи к профессиональному празднику — Дню энергетика;
- привлечение ветеранов и пенсионеров к участию в корпоративных и праздничных мероприятиях в целях укрепления преемственности поколений и поддержания корпоративных традиций.

Работникам, прекращающим трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, выплачивается единовременная компенсация в размере трех должностных окладов.

Пенсионное обеспечение работников осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан через государственную накопительную пенсионную систему. Товарищество своевременно перечисляет обязательные пенсионные взносы в Единый накопительный пенсионный фонд в установленном законодательством порядке.

7.8 Развитие и обучение персонала

Шульбинская ГЭС стремится к постоянному развитию кадрового потенциала, обеспечивая работникам доступ к современным образовательным программам и возможностям профессионального роста. Мы предлагаем корпоративные тренинги, программы повышения квалификации, наставничество, сотрудничество с образовательными учреждениями и онлайн-обучение. Особое внимание уделяется развитию управленческих компетенций и адаптации к цифровым изменениям. Инвестируя в обучение, мы укрепляем корпоративную культуру и повышаем

конкурентоспособность бизнеса.

Основные направления обучения включают эксплуатацию энергетического оборудования, программы наставничества, развитие управленческих навыков (МВА), тематические семинары и тренинги, развитие кадрового резерва, а также корпоративные программы по ESG. Мы стремимся к системному развитию персонала, способствуя профессиональному росту и повышению эффективности работы.

Реализация программ предусматривается как с отрывом, так и без отрыва от производства, с выдачей сертификата или квалификационного удостоверения.

Затраты на обучение сотрудников

Показатель	2025
Общий объем затрат на обучение сотрудников, тыс. тенге	282650
Затраты на обучение на одного сотрудника в год, тенге	43483

Среднее количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу, чел/ч

Показатель	2025
Мужчины	533
Женщины	117

Развитие инклюзивной рабочей силы и разнообразия

ТОО «Шульбинская ГЭС» на ежегодной основе реализует инициативы, направленные на развитие инклюзивной рабочей среды, обеспечение равных возможностей и поддержку профессиональной реализации различных категорий граждан.

В рамках данной работы Товариществом заключены Меморандумы о сотрудничестве и взаимодействии с КГКП «Высший колледж IT и новых технологий» управления образования области Абай и КГКП «Электротехнический колледж» управления образования области Абай, направленные на развитие и внедрение инклюзивных практик в образовательной, социальной и производственной сферах, повышение доступности среды и содействие профессиональной реализации студентов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Основные направления сотрудничества:

- развитие инклюзивных практик и доступной среды;
- поддержка профессиональной подготовки студентов, в том числе студентов с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);
- организация производственной практики и стажировок для студентов;
- назначение наставников из числа работников Товарищества для сопровождения стажеров;
- содействие трудоустройству выпускников и студентов, включая рассмотрение их кандидатур на имеющиеся вакансии;
- участие в совместных мероприятиях по повышению инклюзивности и доступности производственной среды.

Реализация данных меморандумов способствует развитию кадрового потенциала региона, формированию инклюзивной культуры, повышению доступности профессионального образования и созданию дополнительных возможностей для прохождения практики, стажировки и последующего трудоустройства молодых специалистов.

7.9 Таланты и кадровый резерв

В 2025 году в кадровом резерве состоял 31 работник, включая 6 женщин. В рамках реализации системы преемственности 6 вакантных должностей были закрыты за счет внутренних кандидатов.

Формирование кадрового резерва осуществляется в соответствии с корпоративными правилами управления талантами на основе принципов объективности, прозрачности, справедливости, добровольности и эффективности.

7.10 Взаимодействие с системой образования и обществом

Шульбинская ГЭС активно сотрудничает с вузами и колледжами в целях привлечения молодых специалистов и формирования кадрового резерва. Товарищество предоставляет возможности для прохождения производственной и преддипломной практики, стажировок и участия в программах дуального обучения с последующим трудоустройством выпускников.

В 2025 году практику на предприятии прошли более 15 студентов, а с более чем 10 студентами заключены договоры дуального обучения. В рамках Года рабочих профессий Товарищество расширило сотрудничество с образовательными учреждениями, подписав 4 новых соглашения и меморандума о партнерстве.

В отчетном 2025 году сотрудники Товарищества принимали активное участие в реализации общественных, корпоративных и социальных инициатив, направленных на развитие персонала, укрепление корпоративной культуры, повышение вовлеченности работников и поддержку корпоративных ценностей.

Особое внимание уделялось вопросам обучения и профессионального развития работников, проведению корпоративных мероприятий, развитию внутренних коммуникаций, а также участию в социальных и благотворительных проектах.

В течение года работники Товарищества принимали участие в программах повышения квалификации, обучающих семинарах и тренингах, способствующих развитию профессиональных компетенций и повышению эффективности деятельности предприятия. Также проводились корпоративные мероприятия, направленные на укрепление командного взаимодействия, повышение мотивации и формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

В рамках развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций организовывались информационные встречи с работниками, разъяснительные мероприятия и коммуникационные площадки для обсуждения актуальных вопросов деятельности Товарищества.

Сотрудники также принимали участие в социальных и благотворительных инициативах, направленных на оказание поддержки отдельным категориям граждан, развитие принципов корпоративной социальной ответственности и укрепление положительного имиджа Товарищества.

В целом участие работников в общественной деятельности способствовало развитию кадрового потенциала, укреплению корпоративной культуры, повышению уровня вовлеченности персонала и реализации принципов социальной ответственности Товарищества. Среднее количество сотрудников, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях, составило 53 человека. Среднее время участия в 2025 году сотрудниками в акциях составило не более 3 часов, что составило 153 человека/часов.

ТОО «Шульбинская ГЭС» осуществляет свою деятельность на принципах прозрачности, деловой этики и политической нейтральности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами.

Товарищество не осуществляет политические взносы и пожертвования, не финансирует политические партии, кандидатов и иные политические организации и не принимает участия в политических процессах от имени Товарищества.

Взаимодействие с государственными органами, промышленными, отраслевыми и профессиональными ассоциациями осуществляется исключительно в рамках законодательства Республики Казахстан и деятельности Товарищества. Товарищество не осуществляет лоббистскую деятельность в интересах отдельных политических сил.

Работники Товарищества имеют право на личное участие в общественной и политической жизни в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Такое участие осуществляется ими от своего имени и не является выражением позиции ТОО «Шульбинская ГЭС».

оздание безопасных условий труда

8.1 Управление вопросами охраны труда и промышленной безопасности

ТОО «Шульбинская ГЭС» создает надлежащие и безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков, строго следуя требованиям законодательства Республики Казахстан и руководствуется рекомендациями международного стандарта ISO 45001. Соответствие указанным подходам подтверждается в ходе регулярных аудиторских проверок.

Приоритеты ТОО «Шульбинская ГЭС» в сфере ОТиПБ включают:

- повышение результативности бизнес-процессов посредством постоянного совершенствования корпоративной системы менеджмента;
- выполнение всех применимых норм и требований в области охраны здоровья и безопасности труда, установленных законодательством и международными стандартами;
- обеспечение безопасных и комфортных условий труда, а также снижение рисков для здоровья сотрудников и всех заинтересованных сторон за счет предупреждения и устранения возможных угроз;
- использование современного оборудования, инновационных решений и средств защиты в целях поддержания безопасности на рабочих местах;
- проведение консультаций с работниками и вовлечение их в процессы направленные на сохранения здоровья и обеспечения безопасности труда.

Структура управления ОТиПБ

В компании деятельность в сфере охраны труда и промышленной безопасности выстроена на всех уровнях управления.

Обеспечение производственной безопасности осуществляется Управлением охраны труда и промышленной безопасности и представлена 9 специалистами, из которых 5 ведут направление охраны труда и техники безопасности, 2 – промышленной безопасности, 1 – пожарной безопасности и 1 - отвечает за охрану здоровья.

Для формирования культуры безопасности и сокращения уровня травматизма на ежемесячной основе принимается участие в совещаниях с участием Председателя Правления, руководителей профильных направлений и иных дочерних компаний. Данная работа направлена на повышение управленческого внимания к вопросам производственной безопасности, обеспечение исполнительской дисциплины и контроль реализации принятых решений.

В отчетном периоде принято участие в 10 корпоративных совещаниях по производственной безопасности с участием членов Правления, по итогам которых выдано 78 протокольных поручений, которые были выполнены в полном объеме. Также принято участие в 4 заседаниях Клуба руководителей служб производственной безопасности «Қауіпсіз өндіріс», а также 1 Казахстанской международной конференции и выставке по охране труда и промышленной безопасности.

Производственный совет по охране труда и промышленной безопасности систематически рассматривают текущее состояние безопасности, оценивают эффективность принимаемых мер и осуществляют контроль за исполнением предусмотренных мероприятий. Реализация данных мер позволяет компании поддерживать высокий уровень контроля, а также обеспечивает дальнейшее развитие системы управления охраной труда.

Оценка рисков и эффективность деятельности в области охраны труда

Одним из ключевых принципов системы управления охраной труда и корпоративного управления рисками является применение инструкции ИП 01-01 Идентификация и оценка рисков. Инструкция регламентирует порядок выявления и оценки рисков, оказывающих влияние на жизнь и здоровье сотрудников.

Алгоритм оценки рисков:

- Подбор экспертов в состав комиссии по идентификации и оценке рисков;
- Проведение идентификации и оценки рисков;
- Согласование проведенной оценки рисков;
- Разработка мер по снижению неприемлемых и контролю допустимых уровней рисков;
- Согласование разработанных мер;
- Утверждение Программы по управлению рисками.

ТОО «Шульбинская ГЭС» системно развивает культуру безопасности и повышает компетентность сотрудников в вопросах управления рисками. В случае выявления нарушений требований охраны труда и безопасности работники вправе приостановить работу. Наряду с этим в рамках специально разработанных программ

мотивации поддерживаются личные инициативы работников, направленные на повышение безопасности.

Расследование происшествий

В целях повышения безопасности на рабочих местах компания в установленном порядке проводит расследование всех происшествий и инцидентов.

Для детального анализа причин происшествий применяются методы «Дерево причин» и «5 почему», что позволяет определять коренные причины и вырабатывать более эффективные методы по их устранению. Результаты расследований рассматриваются на ежеквартальных совещаниях с руководителями, после чего доводятся до всех ДЗО в форме информационных отчетов.

В Товариществе действуют строгие стандарты и процедуры расследования инцидентов, предусматривающие оценку рисков, выявление опасностей и разработку корректирующих мер. Кроме того, в рамках Реестра рисков учитываются чрезвычайные ситуации и аварии, обладающие высоким потенциалом для серьезных последствий. Совокупность указанных мер направлена на создание безопасных условий труда, устранение опасностей и активную работу по предотвращению возможных происшествий.

Ключевые мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности

- Мониторинг занятости персонала в условиях вредного воздействия (включая аттестацию рабочих мест и производственный контроль);
- Контроль обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- Оказание методической и информационной поддержки подразделениям;
- Мониторинг прозрачной системы регистрации несчастных случаев на производстве;
- Контроль за системой индивидуальной ответственности сотрудников (например, талоны безопасности);
- Проведение лидерских поведенческих аудитов безопасности;
- Идентификация опасностей и оценка рисков;
- Разработка механизмов поощрения сотрудников за сообщения о потенциально опасных происшествиях;
- Проведение ежегодных практических занятий по оказанию первой помощи с применением симуляционного оборудования в условиях ЧС техногенного и природного характера;
- Учет и расследование потенциально опасных происшествий, не приведших к несчастным случаям;
- Контроль за обучением персонала в области ОТ и ТБ;
- Проведение конкурсов в области охраны труда и промышленной безопасности среди всех ДЗО Компании.

План по достижению нулевого травматизма

В отчетном периоде Товарищество продолжила деятельность, ориентированную на повышение уровня безопасности труда и актуализацию стратегии с учетом новых условий. В связи с объявлением в АО «Самрук-Энерго»

2025 года – Годом безопасности и охраны труда, данное направление было определено в числе приоритетных на уровне Товарищества. Для системной реализации поставленных задач был разработан **План по достижению нулевого травматизма**, предусматривающий следующие инициативы:

Развитие культуры безопасности и повышение профессиональных компетенций персонала

Товарищество продолжила системную работу по укреплению культуры производственной безопасности, включая обучение и повышение квалификации руководителей и работников на основе международных практик, визуализации инструктажей с применением презентационных материалов и видеоконтента, а также регулярной проверки знаний сотрудников. Особое внимание было уделено усилению личной вовлечённости руководящего состава в вопросы охраны труда.

Совершенствование управления рисками и профилактика инцидентов

В рамках инициатив было обеспечено развитие системы проактивной профилактики, включающей поведенческие аудиты, учет и расследование опасных ситуаций (Near Miss), формирование права на остановку работ при выявлении угрозы, а также внедрение механизмов коллективной ответственности за несоблюдение требований ПБ.

Повышение безопасности эксплуатации оборудования и инфраструктуры

Товарищество продолжило работу по техническому перевооружению изношенного оборудования, актуализацию нарядно-допускной системы, проведение регулярных проверок БиОТ, а также усиление контроля подрядных организаций и транспортной безопасности.

Укрепление готовности к авариям и чрезвычайным ситуациям

Проведены регулярные противоаварийные и противопожарные тренировки, внедрены процедуры оценки готовности подрядных организаций, а также усилена эффективность аварийно-спасательной службы через системные проверки и контроль со стороны руководящего персонала.

Развитие информационно-разъяснительной работы и коммуникаций в области ПБ

Реализованы мероприятия, направленные на повышение осведомлённости и вовлечённости работников: корпоративные кампании по ПБ, ознакомление персонала с обстоятельствами несчастных случаев, выпуск обращений руководства.

По итогам отчетного периода исполнение плана мероприятий по достижению нулевого травматизма выполнено в полном объеме, что подтверждает приоритетность вопросов сохранения жизни и здоровья работников, системный подход к профилактике и ответственное отношение к формированию безопасной рабочей среды. Достигнутые показатели свидетельствуют о планомерной работе Товарищества по снижению рисков, укреплению культуры безопасности и достижению нулевого травматизма.

Отдельным достижением стало проведение конкурсов в области производственной безопасности среди работников дочерних и зависимых

организаций АО «Самрук-Энерго». Оценка участников проводилась по ключевым показателям в области ОТиПБ, включая охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, безопасность при работе с подрядными организациями, профилактику здоровья работников и культуру безопасности. В конкурсах приняли участие 8 ДЗО и 25 кандидатов.

По итогам конкурсов призовое место занял Шестаков В.В. мастер по ремонту ГМЦ.

В целях поддержания и дальнейшего повышения уровня безопасности на производственных объектах Товарищество регулярно инвестирует существенные ресурсы в реализацию мероприятий в области ОТиПБ. В 2025 году произошла актуализация условий оплаты труда профильных специалистов, а также двукратно увеличено финансирование мероприятий по охране труда.

Реализованные инициативы в области производственной безопасности

В 2025 году приобретено:

- 80 единиц «умных касок» (экшн-камер), предназначенных для осуществления видеофиксации процесса выполнения работ, выявления нарушений требований безопасности, а также контроля и повышения качества выполняемых работ при производстве работ персоналом станции и персоналом подрядных организаций.

- 40 единиц сигнализаторов напряжения для обеспечения контроля наличия напряжения на электроустановках и повышения уровня электробезопасности при выполнении работ.

- на 21 единицу автотранспорта установлена система помощи водителю, что позволило повысить уровень безопасности дорожного движения, снизить риск дорожно-транспортных происшествий и улучшить контроль за соблюдением требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

- 1 комплект клиновых сборных лесов для безопасного проведения работ на высоте;

- 3 терминала для проведения автоматизированного предсменного медицинского осмотра персонала.

Реализация указанных мероприятий способствовала укреплению культуры безопасности, повышению производственной дисциплины, увеличению вовлеченности персонала и системному снижению рисков травматизма.

Производственный травматизм

Мы принимаем все необходимые меры для обеспечения безопасности и минимизации производственных травм. Благодаря системам «Безопасное производство» и 1С «Охрана труда», доступной через мобильные приложения или ПК, сотрудники своевременно информируются о возможных опасностях и происшествиях. В 2025 году мы достигли ряда значимых результатов в повышении безопасности на рабочих местах и продолжили активную работу над улучшением условий труда для сотрудников. Одним из главных показателей является отсутствие в 2025 году инцидентов с персоналом и подрядчиками.

Частота производственного травматизма среди

персонала ТОО «Шульбинская ГЭС»

Показатель				
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом				
Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом				
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)				
Коэффициент частоты производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)				
Общее количество зафиксированных производственных травм				
Коэффициент частоты производственного травматизма (1 млн отработанных часов)				

**Частота производственного травматизма
среди подрядных организаций**

Показатель				
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом				
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)				
Общее количество зафиксированных производственных травм				

Меры по профилактике производственного травматизма:

- Информирование всех сотрудников об обстоятельствах и причинах несчастных случаев для повышения осведомленности и предотвращения повторений;
- Проведение внеплановых инструктажей для всего производственного персонала с целью актуализации знаний о безопасности;
- Регулярные внеочередные проверки знаний работников по ПТЭ, ПТБ, а также инструкциям по охране труда, в первую очередь в подразделениях, где произошел несчастный случай;
- Ежемесячные «Дни техники безопасности», организуемые с участием первых руководителей предприятий;
- Комплексные обследования оборудования, зданий, сооружений и рабочих мест службами безопасности и охраны труда, с определением конкретных планов действий, сроков исполнения и ответственных лиц;

- Обучение всего производственного персонала в соответствии с установленными стандартами, включая инструктажи и проверки знаний по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- Проведение семинаров и совещаний с инженерно-техническим персоналом до начала ремонтных кампаний, включая практическое обучение правильному допуску бригад к выполнению работ и оформлению необходимых нарядов;
- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, не реже одного раза в пять лет, с обязательной корректировкой рабочих процессов и условий;
- Замена устаревшего оборудования, исчерпавшего свой ресурс и представляющего опасность для работников;
- Активное вовлечение высшего руководства посредством проведения лидерских поведенческих аудитов безопасности, для формирования культуры безопасности на всех уровнях;
- Постоянная актуализация карты/реестра рисков на рабочих местах с учетом дополнительных тренингов и обучения по вопросам идентификации опасностей и оценке рисков.

храна здоровья

В 2025 году в Товариществе случаев заболеваний, связанных с производственной деятельностью не зафиксировано.

В отчетном периоде для выявления потенциально вредных и опасных условий труда проводились лабораторные исследования и аттестация рабочих мест. Дополнительно, осуществлялся постоянный производственный контроль на рабочих местах.

В Товариществе численность штатного медицинского персонала составляет 1 человек. Кроме того, медработники также привлекаются и на договорной основе. Ежегодно Товарищество центр по итогам тендерных процедур заключает контракты на страхование работников от несчастных случаев, возникших в ходе трудовой деятельности.

Расходы на организацию мероприятий по охране здоровья персонала и профилактике заболеваний, в соответствии с требованиями законодательства ежегодно утверждаются в плане развития Товарищества.

На 31 декабря 2025 года Товарищество проработало 5581 дней без несчастных случаев с потерей рабочего времени с персоналом станции и 4759 дней без несчастных случаев с потерей рабочего времени подрядчиками, посетителями и практикантами.

Показатели здоровья и профессиональных заболеваний работников ТОО «Шульбинская ГЭС»

Показатель				
Количество случаев ухудшения здоровья на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью и не				

приведших к летальному исходу				
Количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья				
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний				

Ключевым элементом контроля за состоянием здоровья работников являются регулярные медицинские осмотры.

В 2025 году обязательный периодический медицинский осмотр прошли 100% работников. По результатам этих осмотров сотрудникам, имеющим хронические заболевания, предоставляется своевременное лечение и реабилитация. Работникам, имеющим ограничения по условиям труда, предусматриваются соответствующие рекомендации и устанавливаются необходимые ограничения.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, предусмотрено усиленное питание в виде молока, а также санаторно-курортное лечение в рамках программы оздоровления. По итогам медицинских осмотров формируется индивидуальный план оздоровительных мероприятий:

- диспансерное наблюдение за сотрудниками с хроническими заболеваниями для своевременного лечения и реабилитации;
- санаторно-курортное лечение работников с хроническими заболеваниями по рекомендации врачебной комиссии;
- дообследование работников, не имеющих профпригодности, с последующими ограничениями по условиям труда.

Кроме того, все сотрудники, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменные медицинские осмотры. На постоянной основе реализуются меры направленные на сохранение здоровья работников и предупреждение отрицательного воздействия производственной деятельности на их здоровья.

Для дальнейшего повышения стандартов охраны здоровья в 2026 году запланирован комплекс инициатив, направленных на снижение количества смертельных случаев по причине внезапного ухудшения здоровья и не связанных с трудовой деятельностью:

- Проведение мастер-класса для специалистов по охране здоровья и гигиены труда с обменом лучшими практиками между ПК;
- Обеспечение 100% прохождения периодических медосмотров для сотрудников всех уровней;
- Организация ежегодной «Недели благополучия», включающей мероприятия по стресс-менеджменту, питанию, ментальному и физическому здоровью;
- Усиление контроля за медицинским скринингом с целью раннего диагностирования факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний;
- Внедрение алгоритма учета и расследования микротравм, с фиксацией использования содержимого медицинских аптек путем регистрации и расследования данных случаев.
- Внедрение дополнительной программы медицинского страхования.

8.4 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

Мы придаем особое значение вовлечению подрядных организаций в процессы охраны труда и промышленной безопасности, а также их интеграции в систему управления ОТиПБ, что необходимо для обеспечения высокого уровня безопасности на всех этапах производственной деятельности.

Ключевым документом в данном направлении является ИП 17–09 «Работа с подрядными организациями», которым определены основные требования к подрядным организациям в части систем управления охраной труда и промышленной безопасности.

Во исполнение положений этого документа проводится аудит безопасности и охраны труда как для потенциальных, так и для действующих подрядчиков. Такая работа нацелена на выявление причин происшествий и несчастных случаев, а также на оценку организации рабочих мест.

В Товариществе установлены цели по достижению нулевого травматизма, которые распространяются как на собственный персонал, так и персонал подрядных организаций.

коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности — целевой показатель.

Общей стратегической целью Товарищества и подрядных организаций является нулевой уровень производственного травматизма. Для достижения данной цели все стороны придерживаются единых требований в области охраны труда, соблюдают действующие нормы и стандарты безопасности, выявляют и минимизируют производственные риски, а также совместно формируют культуру безопасного труда.

Все подрядные организации, работающие на территории Товарищества, признают, что обеспечение безопасных условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются приоритетными задачами для всех участников производственного процесса.

Система управления охраной труда и промышленной безопасности распространяется на 100% персонала подрядных организаций, работающих на территории Товарищества. В отношении поставщиков и подрядчиков Компания устанавливает конкретные требования и условия, предусматривающие соблюдение стандартов промышленной безопасности и уважение прав работников, что позволяет поддерживать высокий уровень безопасности на всех объектах.

Для обеспечения требований охраны здоровья и в целях обеспечения безопасных условий труда, надлежащего качества услуг и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан проводится контроль деятельности подрядных организаций, осуществляющих:

- организацию общественного питания работников;
- медицинское обслуживание работников;

Контроль осуществлялся путем проверки соблюдения подрядными организациями требований законодательства Республики Казахстан, санитарно-эпидемиологических норм, условий заключенных договоров, а также требований внутренних нормативных документов организации.

Для всех подрядчиков действует система штрафных санкций за нарушение правил промышленной безопасности и охраны труда. Перечень таких штрафов, включая прекращение сотрудничества, подробно закреплён в договорах с

подрядными организациями.

В отчетном периоде проведено 616 внутренних проверок деятельности подрядных организаций на предмет соответствия требованиям промышленной безопасности и охраны труда. По итогам аудитов выявлено 186 нарушений, что подтверждает значимость постоянного контроля и аудита для поддержания высокого уровня безопасности на всех этапах выполнения работ.

8.5 Обучение и повышение компетенций персонала

Повышение компетенций персонала в области охраны труда и производственной безопасности является одним из приоритетных направлений нашей работы. Обучение по охране труда доступно для всех сотрудников независимо от занимаемой должности. Образовательные программы формируются с учетом требований законодательства и адаптируются под конкретные специальности, предусматривая как групповой, так и индивидуальный формат обучения.

Обязательным критерием для поддержания высоких стандартов безопасности на всех уровнях деятельности является прохождение обучения по охране труда и безопасности всем производственным персоналом.

Обучение осуществляется по следующим направлениям:

- Поведенческие аудиты безопасности;
- Охрана труда;
- Пожарная безопасность;
- Оказание первой доврачебной помощи;
- Безопасное вождение;
- Основы безопасности при работе на высоте;
- Культура безопасного труда;
- Другие профессиональные программы.

Работники Товарищества прошли обучение по охране труда и производственной безопасности в 2025 году в общей сложности 568 ч\курс.

Все сотрудники в обязательном порядке проходят обучение по программе БиОТ (Безопасность и охрана труда) в рамках своей профессии и смежных специальностей. По окончании обучения учебные центры предприятия выдают сотрудникам сертификаты.

Отдельное внимание уделяется повышению осведомленности персонала о вопросах охраны труда и безопасности. Для этого используются специализированные инструктажи, информационные стенды, производственные советы, памятки безопасности и приказы. Сведения об опасных факторах и потенциальных ситуациях передается через автоматизированную систему «Безопасное производство», что позволяет оперативно информировать сотрудников и формирует культуру безопасности на рабочих местах.

Обеспечение противопожарной безопасности

В ТОО «Шульбинская ГЭС» вопросам обеспечения пожарной безопасности уделяется приоритетное внимание. Все объекты Товарищества оснащены первичными средствами пожаротушения в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и действующих нормативных документов.

На объектах имеются переносные и передвижные огнетушители, внутренние пожарные краны, а также ящики с песком, противопожарные полотна и другие средства, предназначенные для ликвидации возгораний на начальной стадии.

В 2025 году на объектах ТОО «Шульбинская ГЭС» случаев пожаров не зарегистрировано.

Контроль за наличием, техническим состоянием и своевременным обслуживанием средств пожаротушения осуществляется на постоянной основе. Проверки проводятся ответственными работниками Товарищества, а также в ходе внутренних проверок, проводимых службами ТОО «Шульбинская ГЭС».

Особое внимание уделяется повышению уровня готовности персонала к действиям при возникновении пожара.

На предприятии регулярно проводятся противопожарные инструктажи, обучение работников, практические тренировки по эвакуации и действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также совместные пожарно-тактические учения с подразделением профессиональной противопожарной службы.

Проводимые мероприятия направлены на поддержание высокой готовности персонала и совершенствование взаимодействия при ликвидации возможных чрезвычайных ситуаций.

Обеспечение безопасности

Охрана ТОО «Шульбинская ГЭС» обеспечивается силами специализированных охранных подразделений органов внутренних дел Восточно-Казахстанской области и области Абай (УССО ВКО и ОА) и частной охранной организацией в комбинированном режиме.

Обеспечение безопасности в отчётном периоде была направлена на:

- обеспечение физической безопасности объектов компании;
- предотвращение хищений и потерь ТМЦ;
- контроль соблюдения пропускного и внутриобъектового режима;
- обеспечение сохранности имущества организации;
- снижение рисков противоправных действий;
- взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами;
- контроль работы подрядных охранных организаций.

Инженерно-технические средства охраны и антитеррористической защиты

В соответствии с предъявляемыми требованиями по Инженерно-технической укреплённости, утверждёнными постановлением Правительства Республики Казахстан от 7 октября 2011 года № 1151 и требованиями к организации антитеррористической защиты объектов, уязвимых в террористическом отношении, утверждёнными постановлением Правительства Республики Казахстан от 6 мая 2021 года № 305, безопасность ТОО «Шульбинская ГЭС» обеспечивается комплексом инженерно-технических средств охраны и антитеррористической защиты.

Учебно-тренировочные мероприятия

В целях отработки навыков в повседневном обеспечении охраны и защиты объекта, готовности к действиям в экстремальных ситуациях, развития у сотрудников охраны мышления, инициативы, самостоятельности и умения правильно оценивать обстановку, складывающуюся на объекте охраны, принимать решения и правильно их реализовывать, а также отработки взаимодействия при охране и отражении противоправных посягательств в течение года проведены следующие учебно-тренировочные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятий	Кол-во за 2025 год
	Учебно-тренировочное занятие (УССО) (проход по поддельному пропуску, пронос запрещённых предметов: огнестрельное и холодное оружие, муляж взрывчатых веществ (ВВ)).	
	Оперативно-тактическое учение с участием комплексных сил полиции	
	Обучение персонала станции (антитеррор, обнаружение взрывных устройств (ВВ)).	
	Антитеррористические учения с привлечением всех гос. органов (АТЦ, ДКНБ, ДВД, Акимат, ДЧС, скорая помощь и т.д.)	

Анализ происшествий и нарушений

За отчётный период зарегистрированы следующие инциденты:

Вид происшествия	Количество	Ущерб	Принятые меры
Попытки хищения	0	0	задержание / служебная проверка
Нарушения пропускного режима	0	0	предупреждение / дисциплинарные меры
Повреждение имущества	0	0	восстановление / расследование
Чрезвычайные ситуации	0	0	эвакуация / локализация

Обеспечение сохранности ТМЦ

В целях обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей выполнено:

- ежедневный контроль ввоза/вывоза ТМЦ;
- контроль отгрузок и приёмки товара;
- мониторинг перемещения ТМЦ;
- контроль соблюдения условий хранения.

В отчётном периоде службой безопасности Товарищества обеспечен необходимый уровень физической безопасности объектов и сохранности товарно-материальных ценностей. Основные задачи выполнены в полном объёме. Принятые меры позволили снизить риски хищений, повысить контроль за движением ТМЦ и обеспечить стабильное функционирование объектов организации.

тдых и спорт

ТОО «Шульбинская ГЭС» активно поддерживает участие сотрудников в спортивных мероприятиях, создавая условия для укрепления здоровья, командного взаимодействия и ведения здорового образа жизни.

На Шульбинской ГЭС разработан план мероприятий проводимых для сотрудников Шульбинской ГЭС включающие в себя соревнования между подразделениями по волейболу, минифутболу, настольному теннису, шахматам, бильярду, нардам, асық ату, тоғыз құмалақ. Так же у сотрудников есть возможность посещать бассейн на постоянной основе в течение года.

Команды Шульбинской ГЭС участвуют в ежегодной спартакиаде организованной локальным профсоюзом энергетиков, в таких видах как-лыжные гонки, шахматы, бильярд, настольный теннис, минифутбол, плавание, волейбол. Команда Шульбинской ГЭС участвует каждый год в Спартакиаде среди работников группы компаний АО «Самрук-Энерго», включающей такие виды спорта как волейбол, минифутбол, настольный теннис, шахматы, асық ату, тоғыз құмалақ, арқантарту, садақ ату, киберспорт, легкая атлетика.

Основной целью этих мероприятий является продвижение здорового образа жизни, развитие физической культуры и укрепление корпоративного духа среди работников.

оллективный договор

Коллективный договор между ТОО «Шульбинская ГЭС» и первичной организацией профсоюза «Шульбинская ГЭС» подписан 29 июня 2022 г. Также 16.10.2023 г. было подписано Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору.

Ежегодно проводится работа по совершенствованию Коллективного договора путем актуализации его положений и приведения содержания в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе Трудового кодекса Республики Казахстан и согласования с материнской компанией.

Изменения предлагается внести в «Социальные гарантии, льготы и компенсации» усиление механизмов урегулирования разногласий и расширение социальных гарантий, включая дополнительные отпуска, охрану труда, улучшение условий отдыха и оздоровления работников. Подписание нового коллективного договора является важным шагом в укреплении корпоративной культуры и развитии конструктивного диалога с трудовым коллективом.

Коллективный договор ТОО «Шульбинская ГЭС» является ключевым инструментом регулирования социально-трудовых отношений и обеспечения защиты трудовых, экономических и социальных прав работников. Документ способствует развитию конструктивного социального партнёрства между Компанией и работниками и направлен на поддержание устойчивой и безопасной рабочей среды.

Имеющий коллективный договор предусматривает широкий перечень социальных выплат и льгот для работников, включая:

- материальную помощь на оздоровление, рождение ребенка, погребение работника или его близких родственников, выплаты пенсионерам, а также поддержку в чрезвычайных ситуациях;
- оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей;
- единовременные поощрения к юбилейным датам, а также финансирование культурно-массовых и спортивных мероприятий и предоставление новогодних подарков детям работников;
- выплаты в случае получения увечья или утраты кормильца и прочее

профсоюзная организация

На Шульбинской ГЭС в 2017 году создана Первичная организация профсоюза «Шульбинская ГЭС». Численность сотрудников Шульбинской ГЭС составляет 201. В том числе в профсоюз входит 150 человек.

Профессиональные, экономические и социальные права работников реализуются в рамках системы социального партнерства с участием уполномоченных представителей работников и работодателя. Товарищество обеспечивает соблюдение права работников на выбор своих представителей в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Основная роль профсоюза на предприятии контроль соблюдения трудового законодательства, защита работников при возникновении трудовых споров, оказание правовой помощи и консультаций, контроль выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, координирование и контроль за работой технических инспекторов по охране труда и технике безопасности, координирование и контроль работы спортивного комитета, поддержка работников в сложных жизненных ситуациях, организация культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, информационная и разъяснительная работа с работниками об изменении законодательства РК и другое.

Профсоюз обеспечивает дополнительные выплаты по юбилейным датам, выплаты по потере близкого родственника, выплаты по случаю рождения ребенка, при выходе на пенсию и другие выплаты согласно положению «Положение о выплатах предусмотренные Профсоюзным комитетом для членов Профсоюза».

Также согласно положению об «Оздоровление профсоюзных работников, их детей и внуков» Профсоюз компенсирует путевки в детский оздоровительный лагерь детям на 50% и 30% внукам, а также компенсирует санаторно-курортное лечение для сотрудников на 50%, но не более 40 МРП.

Профсоюз ведет работу по оказании помощи в проведение праздничных мероприятий на предприятии и в поселке Шульбинск, проведение мероприятий связанных с охраной труда, проведение Семейных встреч по Технике безопасности, проведение конкурсов, в том числе конкурса детских рисунков, проведение обучения персонала в рамках Трудового законодательства РК, участвует в комиссии

при сдачи экзаменов по ТБ, ПТЭ сотрудниками станции, участвует в аттестационной комиссии и прочее.

В Товариществе деятельность профсоюза регулируется, в частности, Трудовым кодексом Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», коллективным договором.

Корпоративное управление

Товарищество стремится повышать эффективность корпоративного управления для обеспечения устойчивого развития бизнеса и принятия взвешенных управленческих и инвестиционных решений.

Качественное и эффективное корпоративное управление обеспечивает эффективное управление рисками и надежную систему внутреннего контроля, позволяет снизить стоимость капитала и улучшить репутацию Товарищества.

12.1 Система корпоративного управления

Пунктом 25 Устава ТОО «Шульбинская ГЭС» (утвержденного единственным участником ТОО «Шульбинская гидроэлектростанция») публичная компания «Qazaq» определены:

участник - высший орган;

наблюдательный совет – наблюдательный орган;

генеральный директор – единоличный исполнительный орган.

Единственный участник - с 20 февраля 2025 г. единственным участником Компании является Публичная компания «Qazaq Green Power PLC».

Наблюдательный совет - является органом, осуществляющим контроль деятельности Генерального директора Товарищества, и организует свою деятельность согласно законодательству, Уставу и Положению о Наблюдательном совете, утверждаемом Участником Товарищества.

Наблюдательный совет принимает решения по вопросам деятельности Товарищества, не отнесенным законодательством и Уставом к компетенции других органов Товарищества.

Наблюдательный совет Товарищества состоит из 3 членов. Избрание членов и председателя Наблюдательного совета относится к исключительной компетенции Участника.

Все члены Наблюдательного совета обладают опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на них обязанностей, имеют положительную репутацию.

Деятельность Наблюдательного совета Товарищества основывается на принципах разумности, активности, добросовестности, честности, ответственности и эффективности.

Наблюдательный совет ежегодно составляет план своей работы с графиком проведения заседаний, исходя из принципа рациональности, эффективности и регулярности.

В 2025 году Наблюдательным советом Товарищества проведено 16 заседаний: очных заседаний – 15, заочных заседаний – 1.

Согласно утвержденному Плану работы Наблюдательного совета Товарищества на 2022 год исполнение Плана работы Наблюдательного совета составляет 100%.

№ п/п	Исполнение плана работы НС в течение	5
	Количество проведенных заседаний	6
	Количество проведенных очных заседаний/заочных заседаний	1 5
	Кол-во вопросов в плане работы НС	67
	Рассмотрено плановых вопросов	45
	Рассмотрено внеплановых вопросов	22

Представленный состав Наблюдательного совета утвержден Решением Совета директоров «QGP» от 31 октября 2025 года (протокол №21).

**Председатель
Наблюдательного Совета**



Ивченко Елена Дмитриевна

Дата рождения: 09.04.1975 г.

Сведения об образовании: Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева (г. Усть-Каменогорск), специальность «Экономика и управление в инфраструктуре», «Электроэнергетика», квалификация бакалавр техники и технологии; MBA - «Мастер Делового Администрирования» Citi Business School (г. Москва); САР – Сертифицированный бухгалтер-практик; IPFM DipIFRS – международный диплом Института Профессиональных Финансовых Менеджеров; ИСМ - Сертификация по программе «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года: с октября 2019 г. по апрель 2021 года – заместитель председателя КРЕМ в МНЭ РК. С апреля 2022 года по настоящее время - Управляющий Директор по GR и Развитию АО «Самрук-Энерго».

Дата первого избрания в состав Наблюдательного совета Товарищества: 14.06.2023г. (протокол заседания Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол № 28/23 от 14.06.2023 г.)

	Долями участия в ТОО «Шульбинская ГЭС» и в конкурирующих компаниях не владеет.
<u>Член Наблюдательного Совета</u> 	<u>Сарсен Гульмира Амирулаевна</u> Дата рождения: 30.01.1987 Сведения об образовании: В 2009 году окончила Университет «Туран», Экономики и Прогнозирования (КИМЕП), экономический, бухгалтерский учет, анализ и аудит №0125245. Сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года: с октября 2021-по настоящее время: Главный менеджер Департамента Казначейства и Корпоративные финансы с апреля 2019 года по апрель 2020 года - Начальник Казначейства АО «Центрально азиатская электроэнергетическая корпорация» с марта 2018 года по апрель 2019 года – Казначей Группы ТОО «Казахстанские коммунальные системы» с августа 2010 года по май 2018 года – Главный менеджер Департамента Казначейства ТОО «КаР-Тел» ТМ Beeline с августа 2006 года по сентябрь 2009 года – Главный менеджер АО «Альянс Банк» Дата первого избрания в состав Наблюдательного совета Товарищества: 04.06.2025г. (протокол заседания Совета д и Долями участия в ТОО «Шульбинская ГЭС» и в конкурирующих компаниях не владеет. т о
<u>Член Наблюдательного Совета</u>	<u>Хасенов Багдат Булатович</u> Дата рождения: 30.03.1980 г. Сведения об образовании: Карагандинский экономический университет «Казпотребсоюза», специальность «экономика»; Костанайский Государственный Университет им. Байтурсынова специальность «юрист-



правовед».

Сведения о местах работы и занимаемых должностях за последние три года: с октября 2024 года по настоящее время Управляющий Директор по Правовому Сопровождению, Обеспечению и Риска ПК года по октябрь 2024 года Генеральный директор Генеральный директор ТОО по август 2023 года Директор Департамента правового обеспечения ТОО «Самрук Казына Контракт»,

Дата первого избрания в состав Наблюдательного совета Товарищества: 31.10.2025г. (протокол заседания Совета директоров «QGP» №21 от 31.10.2025 года)

Сведения об аффилированности к Товариществу: не имеет аффилированность к Товариществу.

Долями участия в ТОО «Шульбинская ГЭС» и в конкурирующих компаниях не владеет.

Генеральный директор – является первым руководителем Товарищества и осуществляет руководство его деятельностью.

С января 2026 года генеральным директором ТОО «Шульбинская ГЭС» решением единственного участника был избран Кундаков Серик Кумаккалиевич.

В целях оценки эффективности деятельности руководящих работников Товарищества, разработаны ключевые показатели деятельности (далее – КПД) Генерального директора и его заместителей на 2025 год.

Наборы КПД, объединенные в систему, призваны концентрировать усилия держателей КПД на достижение стратегических целей Товарищества, а также позволяют измерять степень достижения целей и создавать предпосылки для построения единой системы управления эффективностью деятельности Товарищества.

В процессе разработки карты КПД руководящего работника Товарищества были учтены показатели Плана развития Товарищества на 2025–2029 годы, утвержденного решением Правления АО «Самрук-Энерго» от 04 декабря 2024 года (протокол №37).

Для Генерального директора Товарищества были указаны следующие корпоративные КПД:

- EBITDA margin;

- LTIFR Проведение поведенческих наблюдений;
- Объем реализации электроэнергии;
- Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг;
- Выполнение мероприятий по ремонту направленных на поддержание в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств, непосредственно участвующих в производственной деятельности утвержденными в Плане развития Товарищества;
- NWFR
- Исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025 год, в рамках полномочий исполнительного органа.

Для заместителей Генерального директора Товарищества карты КПД утверждены решением Наблюдательного совета ТОО «Шульбинская ГЭС» от 28 февраля 2025 года (протокол №2).

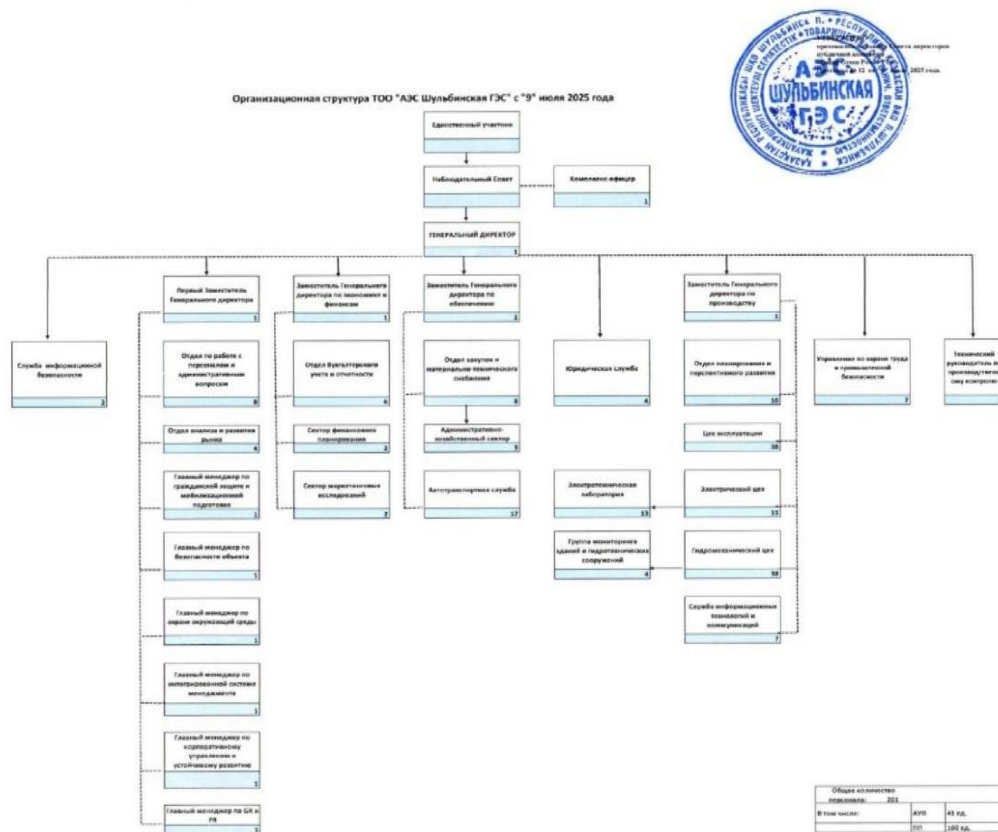
Суммарная доля КПД, связанных с ESG, в общей функциональной карте генерального директора Товарищества составляет 50% (LTIFR – 25%, NWFR – 10%, Исполнение Дорожной карты по совершенствованию системы управления устойчивым развитием на 2025 год, в рамках полномочий исполнительного органа – 15%).

Карты КПД CEO, CEO-1 Товарищества за 2025 год опубликованы на интернет

ресурсе

публичности

12.2 Организационная структура ТОО «Шульбинская ГЭС»



Действующая организационная структура утверждена решением Совета директоров публичной компании «Qazaq Green Power PLC» от 09 июля 2025 года (протокол №12), а штатная численность работников Товарищества в количестве 201 компании «Qazaq Green Power PLC» от 09 июля 2025 года (протокол №12).

С целью обеспечения выполнения производственных задач, усиления функций в области охраны труда, промышленной безопасности и устойчивого развития, а также выполнения ремонтных работ было увеличение штатного расписания производственного персонала на 4 единицы в том числе:

переименование Службы безопасности и охраны труда в Управление по охране труда и промышленной безопасности с прямым подчинением Генеральному директору, увеличив количество штатных единиц на двух специалистов: инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по охране труда и промышленной безопасности.

ведение должности Технического руководителя по производственному контролю (1 единица) с прямым подчинением Генеральному директору.

ведение должности Главного менеджера по корпоративному управлению и устойчивому развитию (1 единица).

12.3 Корпоративная система менеджмента

Для обеспечения эффективного и прозрачного управления в ТОО «Шульбинская ГЭС» (далее - Товарищество) внедрена корпоративная система менеджмента, основанная на принципах устойчивого развития. Ключевым

нормативным документом в данной области является Политика корпоративной системы менеджмента.

В целях объективной оценки состояния системы и повышения качества взаимодействия применяется механизм кросс-функциональных аудитов с участием специалистов корпоративного центра и ДЗО, что способствует формированию общей базы знаний и развитию культуры непрерывного совершенствования.

В 2025 году ТОО «Шульбинская ГЭС» успешно прошло сертификационный аудит на соответствие международным стандартам систем менеджмента.

В числе наиболее значимых достижений года — **сертификация по стандарту ISO 37301:2021 (Compliance Management System)**. Данный сертификат свидетельствует о высокой зрелости системы комплаенс-менеджмента, эффективности корпоративного управления и приверженности принципам прозрачности и деловой этики.

Одновременно подтверждено соответствие следующим международным стандартам:

- ISO 9001:2015 — система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 — экологический менеджмент;
- ISO 45001:2018 — охрана здоровья и обеспечение безопасности труда;
- ISO 50001:2018 — энергетический менеджмент;
- ISO 37001:2016 — противодействие взяточничеству.

По итогам аудита отмечены ключевые сильные стороны корпоративной системы менеджмента, включая высокую вовлечённость руководства, системный подход к проведению кросс-функциональных аудитов, эффективный электронный документооборот, активное применение ИТ-систем в управлении бизнес-процессами.

12.4 ESG-риски и их интеграция в систему управления

Управление ESG рисками

В ТОО «Шульбинская ГЭС» (далее - Товарищество) управление ESG-рисками и возможностями интегрировано в общекорпоративную систему управления рисками и является частью повседневной деловой практики на всех уровнях управления. Подход Товарищества к управлению рисками и возможностями закреплён в Политике управления рисками, которая определяет принципы выявления, оценки, мониторинга и отчетности по существенным рискам и возможностям, включая аспекты в области устойчивого развития.

Процесс управления рисками носит системный и формализованный характер и применяется во всех структурных подразделениях Товарищества. В рамках данного процесса подразделения и функции оценивают риски и возможности, разрабатывают планы реагирования и реализуют мероприятия по управлению наиболее существенными воздействиями. Рассмотрение ESG-рисков и возможностей осуществляется параллельно с процессами стратегического и бизнес-планирования, что позволяет учитывать факторы устойчивого развития при принятии управленческих решений.

В контексте устойчивого развития в Товариществе выделяются ключевые группы ESG-рисков:

- **социальные риски**, включающие вопросы управления персоналом, воздействия на местные сообщества и соблюдения прав человека;
- **экологические риски**, охватывающие воздействие на окружающую среду и вопросы, связанные с изменением климата;
- **экономические риски**, связанные с экономическим воздействием Товарищества на регионы присутствия и страну в целом.

Оценка ESG-рисков и возможностей осуществляется с применением комплексного подхода, включающего анализ текущих и перспективных факторов устойчивого развития, оценку глобальных экономических, социально-демографических и экологических трендов, а также анализ потенциальных воздействий деятельности Товарищества на региональном и национальном уровнях. На основе проведённой оценки разрабатываются управленческие меры, направленные на снижение рисков, минимизацию негативных воздействий и реализацию выявленных возможностей.

Особое внимание в системе управления уделяется повышению зрелости риск-культуры, развитию осведомлённости сотрудников в области ESG-рисков и оценке результативности принимаемых мер. Эффективность управления рисками регулярно пересматривается в рамках установленных корпоративных процедур.

Информация о ключевых рисках, а также об инструментах управления ими и системе внутреннего контроля раскрывается в разделе «Управление рисками и внутренний контроль».

12.5 Управление рисками и внутренний контроль

В системе устойчивого развития ТОО «Шульбинская ГЭС» (далее - Товарищество) ключевую роль играет эффективное управление рисками, направленное на достижение стратегических целей и минимизацию потенциальных угроз. Управление рисками охватывает экологические, социальные и экономические аспекты деятельности, а также риски в области охраны труда, корпоративного управления и правового соответствия.

Товарищество применяет международные стандарты, включая COSO и модель «Трёх линий защиты», обеспечивающие системный и комплексный подход к выявлению, оценке, мониторингу и контролю рисков. Это позволяет руководству принимать обоснованные управленческие решения с учётом краткосрочного и долгосрочного воздействия рисков и повышает эффективность бизнес-процессов.

Основными внутренними документами, определяющими принципы и элементы системы управления рисками, а также функции её участников, являются:

Политика управления рисками ТОО «Шульбинская ГЭС»;

Правила идентификации и оценки рисков ТОО «Шульбинская ГЭС»;

Методика Товарищества ключевые рисковые показатели. Порядок разработки;

Положение Товарищества о комитете по рискам ТОО «Шульбинская ГЭС».

Управление рисками является постоянным, динамичным и непрерывным процессом, состоящим из компонентов согласно следующей схеме (пример предоставлен в Рисунке 1):

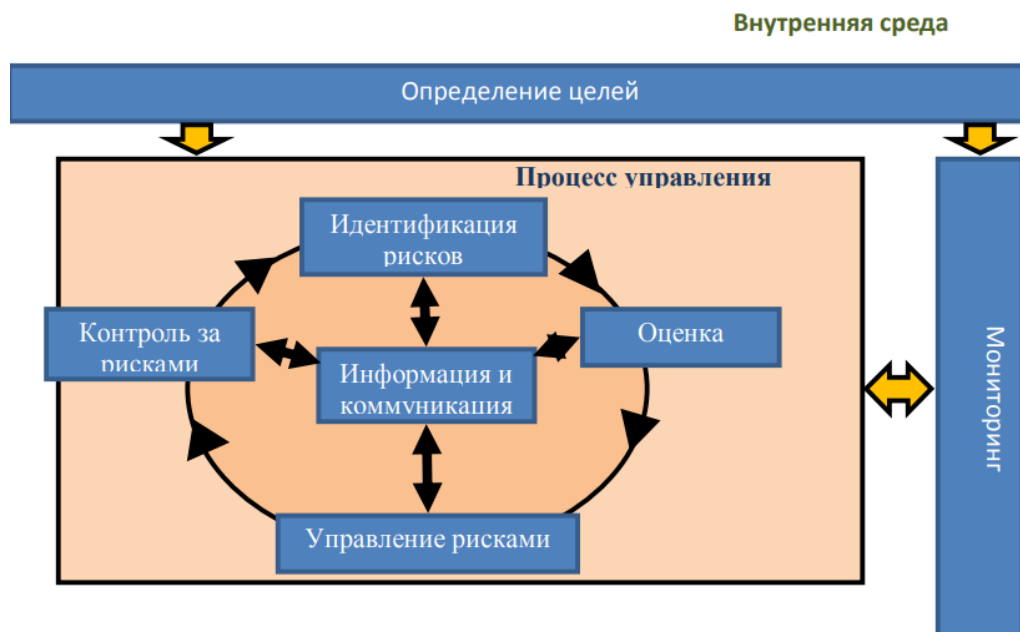


Рисунок 1. Процесс управления рисками

В 2025 году в рамках реализации Дорожной карты по совершенствованию системы устойчивого развития Товарищества проведено расширенное выявление и оценка ESG-рисков. Особое внимание было уделено экологическим, физическим и переходным климатическим рискам, включённым в консолидированный Регистр рисков на 2025–2026 годы. Обновлена оценка социальных, кадровых, производственных, правовых, комплаенс- и корпоративных рисков.

Для всех выявленных рисков разработаны мероприятия по управлению с учётом возможных последствий, что позволяет минимизировать негативное влияние на деятельность Товарищества. Климатические риски (физические и переходные) отражены в системе управления рисками и не отнесены к ключевым.

Риск-аппетит и мониторинг рисков

Наблюдательный Совет утвердил риск аппетит, устанавливающий допустимые уровни риска по основным направлениям деятельности. Риск аппетит регулярно пересматривается и корректируется с учетом изменений внешней среды и финансово экономических параметров.

План мероприятий по управлению рисками

Ежегодно формируются и выносятся на утверждение Наблюдательный Совет:

- Регистр рисков
- Карта рисков
- Риск-аппетит

По итогам идентификации рисков Товарищества на 2025 год выявлено и оценено 19 риска, определены пороговые значения КРП, а владельцами рисков определены факторы и мероприятия по их снижению.

По результатам оценки рисков, риски находятся в зеленой и желтой зоне Карты рисков 2025 года.

Карта рисков Товарищества на 2025 год

Влияние	5					
	4					
	3	11-С-III 29-С-III	34-О-III 61-О-III			
	2	32-С-III 67-О-III	24-Ф-III 60-О-III 35-П-III	1-С-III 3-С-III 25-Ф-III	48-П-III 49-П-III 51-П-III	
	1	38-О-III 33-П-III	18-Ф-III 28-О-III			
		1	2	3	4	5
Вероятность						

12.6 Комплаенс

Решением Наблюдательного совета ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» (далее – Товарищество) от 28 февраля 2025 года (протокол №2) на должность Комплаенс-офицера Товарищества на условиях работы по совместительству назначен Кайдаров А.Б.

Решением Наблюдательного совета Товарищества от 25 апреля 2025 года (протокол №5) утвержден План работы Комплаенс-офицера Товарищества на 2025 год.

В целях построения эффективной комплаенс системы, установления задач и функциональных ключевых показателей деятельности Комплаенс-офицера Товарищества, а также во исполнение требований пункта 5 раздела 3 и подпункта 5) пункта 10 раздела 4 Положения о Комплаенс-офицере ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», утвержденного решением Наблюдательного совета Товарищества от 28 ноября 2025 года (протокол №14) (далее – Положение), и мероприятий Плана, Комплаенс-офицер ТОО «Шульбинская ГЭС» подотчетен Наблюдательному совету Товарищества.

Все мероприятия Плана работы Комплаенс-офицера Товарищества, установленные к выполнению в 2025 году, исполнены в полном объеме и в установленные сроки. Так,

1) В целях формирования антикоррупционной культуры проведено 3 обучения на тему: «Основные аспекты внутренних нормативных документов по комплаенс функции» с разъяснением презентаций Кодекса поведения и Политики

по противодействию коррупции публичной компании «Qazaq Green Power PLC», охвачено 158 из 188 работников (включая топ-менеджмент);

2) Проведена проверка третьих сторон;

3) Обращения по линии инициативного информирования не поступали, проверки и служебные расследования не проводились;

4) Исполнены мероприятия по Дорожной карте по устойчивому развитию в рамках компетенции:

- в работу Товарищества внедрена «Горячая линия», контактные данные независимого оператора размещены во всех общедоступных местах (30 комплектов на 3 языках) и на официальном сайте «<https://shges.kz/>», а также в рамках ежеквартального обучения осуществлены разъяснения о принципах ее функционирования;

- проведено 1 обучение по ознакомлению с антикоррупционной политикой топ-менеджмента и сотрудников в разбивке по регионам и категориям сотрудников (охват 158 из 188 сотрудников: административно-управленческий персонал – 37, производственный персонал – 121, в т.ч. топ-менеджмент – 4);

- случаев дискриминации не зафиксировано;

- процент деловых партнеров, ознакомленных с Политикой по противодействию коррупции и иными ВНД по комплаенс функции, составляет 100% (328 контрагентов);

5) При координации Службы «Комплаенс» АО «Самрук-Энерго» проведено тестирование работников Товарищества по вопросам противодействия коррупции: участие приняли 176 работников (96%), средний уровень знаний составил 90% (13,5 из 15 баллов);

6) Проведен антикоррупционный мониторинг в Отделе планирования и перспективного развития Товарищества на предмет эффективности антикоррупционной политики, восприятия и оценки уровня коррупции, а также степени участия высшего руководства в нейтрализации причин и условий, благоприятствующих возникновению комплаенс рисков.

В отчетном периоде, во исполнение пункта 25 Плана внедрения Кодекса корпоративного управления в группе компаний АО «Самрук-Энерго», утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Энерго» от 12 сентября 2025 года (протокол №15/25), актуализированы Должностная инструкция Комплаенс-офицера и Положение о Комплаенс-офицере Товарищества, утвержденные решением Наблюдательного совета Товарищества от 28 ноября 2025 года (протокол №14).

В рамках Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Отдела по работе с персоналом и административным вопросам Товарищества, утвержденного Генеральным директором Товарищества от 25 сентября 2025 года, предусмотрены 10 рекомендаций, исполнение которых завершено в полном объеме.

12.7 Инвестиционная деятельность

В 2025 году ТОО «Шульбинская ГЭС» продолжило реализацию капитальных проектов, направленных на поддержание работоспособности, повышение надежности и обеспечение безопасной эксплуатации производственных активов. Капитальные вложения были ориентированы на обеспечение бесперебойной выработки электроэнергии, поддержание нормативного технического состояния гидротехнических сооружений и основного оборудования, выполнение требований промышленной, экологической и пожарной безопасности, а также соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и корпоративных стандартов.

Основной целью инвестиционной деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС» является обеспечение долгосрочной надежности производственных активов. Для этого реализуются проекты по модернизации оборудования, замене физически и морально устаревших основных средств, внедрению современных технических решений и цифровых технологий, направленных на повышение эффективности производственных процессов и снижение эксплуатационных рисков.

Наш подход

Инвестиционная деятельность ТОО «Шульбинская ГЭС» осуществляется в соответствии со Стратегией развития АО «Самрук-Энерго», требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Товарищества. Приоритет отдается проектам, обеспечивающим надежность и безопасность эксплуатации гидротехнических сооружений и оборудования, продление срока службы производственных активов, повышение эффективности работы станции, а также снижение негативного воздействия на окружающую среду. Формирование инвестиционной программы осуществляется исходя из технического состояния оборудования, результатов диагностики, требований нормативных документов и долгосрочных производственных планов.

Наиболее значимые капитальные проекты 2025 года:

- Капитальный ремонт гидроагрегата №6 (2024–2025);
- Капитальный ремонт гидроагрегата №3 (2025–2026);
- Изготовление комплекта ремонтных затворов (2024–2027);
- Капитальный ремонт трансформатора №2;
- Ремонт переменного уровня;
- Дооснащение системы вибромониторинга ГА-3 (2025–2026).

Ключевые принципы инвестиционной деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС»:

- обеспечение надежной и безопасной эксплуатации производственных объектов;
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, нормативно-технической документации и корпоративных стандартов;
- экономическая обоснованность и эффективность капитальных вложений;
- применение современных технических решений и оборудования;
- риск-ориентированный подход при планировании капитальных вложений;

- учет экологических, социальных и корпоративных факторов (ESG) при планировании и реализации проектов.

Инвестиционная деятельность ТОО «Шульбинская ГЭС» направлена на обеспечение устойчивой и безопасной эксплуатации производственных активов, сохранение высокого уровня эксплуатационной готовности оборудования, продление срока его службы, повышение уровня промышленной безопасности и безопасности персонала при выполнении производственных работ, а также создание условий для надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Выполнение Плана развития ТОО «Шульбинская ГЭС» в 2025 году, по методу освоения, млн тенге (без НДС)

CAPEX по направлениям	Факт	Факт	Факт	Факт	Прогноз
Объем капитальных вложений, всего		8			
Инвестиционные проекты					
Поддержание производственных активов			9		
Поддержание административных активов		8	0		

Устойчивая цепочка поставок и политика закупочной деятельности

Подход к управлению

Преобразование энергетической отрасли вместе с цифровой трансформацией приводит к обновлению принципов организации работы, а также методов поставки товаров и услуг. Это означает, что поставщики становятся ключевыми партнёрами в обеспечении устойчивого развития всех направлений деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС».

ТОО «Шульбинская ГЭС» ожидает от своих поставщиков не только соблюдения законодательства и разрешительных требований, но и следования лучшим практикам корпоративного управления, этики, защиты прав человека, охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды.

Принципы закупочной деятельности

- оптимальное и эффективное расходование денег, используемых для закупок;
- открытость и прозрачность процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
- добросовестная конкуренция среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
- ответственность участников закупок;
- недопущение коррупционных проявлений;

- оказание поддержки казахстанским товаропроизводителям, производителям работ и услуг в той мере, в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- приобретение инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных настоящим Законом;
- соблюдение прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

Регулирование закупочной деятельности ТОО «Шульбинская ГЭС», включая управление закупочными процедурами, осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О закупках субъектов квазигосударственного сектора»², а также Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц, более 50 % голосующих акций (долей участия) которых прямо либо косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления³ (далее - Порядок); при этом функции по организации и сопровождению закупок возложены на отдел закупок и материально-технического снабжения, ответственное за развитие и совершенствование закупочных процессов, обеспечение их открытости, результативности и соответствия установленным требованиям, а взаимодействие с поставщиками и потенциальными участниками закупок осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и условиями заключённых договоров.

Управление закупочными процедурами

Качество приобретаемых товаров, работ и услуг (ТРУ) определяется технической спецификацией и условиями договора. Контракты предусматривают обязательную отчётность, в том числе касающуюся доли внутреннего содержания, применение штрафных санкций и предоставление иных необходимых данных.

В договорах на строительно-монтажные работы, включающих сметную, предпроектную или проектно-сметную документацию, поставщики и субподрядчики обязаны предоставлять подтверждения происхождения материалов от производителей и организаций, занимающихся созданием новых производств. Информация о проводимых закупочных процедурах публикуется в открытом доступе на портале закупок АО «Самрук-Қазына» (zakup.sk.kz).

Портал позволяет участникам получать полную и своевременную информацию о планируемых закупках, что способствует формированию конкурентной среды.

В случае нарушения обязательств по договору поставщик несёт предусмотренную ответственность, включая штрафы, размер которых не превышает 10% стоимости контракта.

GRI 204-1. Закупки	Кол-во поставщиков, всего		347
	Общая сумма закупок		6 284 515 952
	Кол-во местных поставщиков, всего		347
	Закупки у местных поставщиков	%, по кол-ву	100%
		%, по сумме	100%
	Закупки, проведенные способом из одного источника	%, по кол-ву	4,56%
		%, по сумме	19,69%
	Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений, электронного магазина	%, по кол-ву	78,25%
		%, по сумме	7,70%
	Закупки, проведенные способом открытого тендера	%, по кол-ву	17,20%
		%, по сумме	72,67%
	Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	%, по кол-ву	0,00%
		%, по сумме	0,00%
GRI 414-1 Новые поставщики, проверенные по социальным критериям	Кол-во новых поставщиков, проверенных с использованием социальных критериев, всего	Доля новых поставщиков, проверенных с использованием социальных критериев, %	0
			0
			0

12.9 Информационные технологии и коммуникации

В рамках исполнения плана АО «Самрук-Энерго» по развитию направления интеграции искусственного интеллекта и цифровых технологий, а также реализации проекта «Интеллектуальное управление корпоративными и производственными данными», ТОО «Шульбинская ГЭС» отмечает его стратегическую значимость для повышения эффективности управленческих процессов, обеспечения прозрачности данных и развития риск-ориентированного подхода в области охраны труда и производственной безопасности.

ТОО «Шульбинская ГЭС» исполняет в полном объеме все порученные задачи и реализуемые проекты по данному направлению.

По итогам анализа текущих цифровых решений, применяемых на предприятии, установлено, что в области охраны труда и производственной безопасности внедрены и эксплуатируются следующие системы:

- системы GPS-мониторинга служебного транспорта;
- электронная система медицинских осмотров (ЭСМО);
- каски с видеокамерами для контроля доступа и фиксации событий;
- заключен договор на реализацию проекта «Модернизация системы видеонаблюдения с внедрением интеллектуальных модулей обнаружения нарушений» со сроком завершения до конца 2026 года.

В части информационной безопасности на предприятии обеспечивается:

- функционирование средств антивирусной защиты и контроля сетевого трафика;
- централизованное управление доступом к информационным системам и учетным записям пользователей;
- проведение мероприятий по повышению осведомленности персонала в области кибербезопасности;
- мониторинг и реагирование на инциденты информационной безопасности.

В части физической безопасности обеспечена интеграция технических средств контроля и наблюдения, включая системы видеонаблюдения и контроля доступа, направленные на предотвращение нарушений и обеспечение безопасного режима функционирования производственных объектов.

Дополнительно сообщаем, что совместно с ТОО «Energy Solutions Center» (Общий центр обслуживания) на постоянной основе проводятся работы по развитию ИТ-архитектуры станции. Основными целями являются формирование детализированной карты информационных систем, подготовка предложений по их дальнейшему развитию, унификации и интеграции в корпоративный цифровой ландшафт, а также участие в пилотных проектах по ИТ-направлению.

В рамках указанных мероприятий по цифровизации в 2025 году внедрены роботизированные программные решения (RPA).

Роботизация применяется в следующих направлениях:

- маркетинг и закупочная деятельность;
- финансово-экономические процессы;
- отдельные производственные функции.

Внедрение RPA позволило:

- существенно сократить объем ручных операций;
- повысить точность обработки данных и снизить влияние человеческого фактора;
- ускорить выполнение рутинных процессов;
- повысить общую эффективность бизнес-процессов.

Информационная безопасность

ТОО «Шульбинская ГЭС» уделяет приоритетное внимание обеспечению информационной безопасности, защите информационных активов, информационных систем и технологической инфраструктуры предприятия. Деятельность в данной области осуществляется в соответствии с Политикой информационной безопасности и внутренними нормативными документами.

Система управления информационной безопасностью

В Товариществе функционирует система управления информационной безопасностью, охватывающая процессы управления информационными активами и рисками, контроля доступа, идентификации и аутентификации пользователей, резервного копирования, антивирусной защиты, физической безопасности и реагирования на инциденты. Для координации деятельности в области кибербезопасности действует Служба информационной безопасности.

Основные направления деятельности

- управление информационными активами и рисками;
- контроль доступа к информационным ресурсам;
- идентификация и аутентификация пользователей;
- мониторинг событий информационной безопасности;
- применение средств антивирусной и криптографической защиты;
- физическая защита информационной инфраструктуры;
- расследование инцидентов информационной безопасности;
- повышение осведомленности работников в области кибербезопасности;
- контроль соблюдения требований внутренних нормативных документов.

Техническое обеспечение информационной безопасности

Для защиты информационной инфраструктуры применяются средства антивирусной и криптографической защиты информации, механизмы разграничения прав доступа, системы резервного копирования, а также средства мониторинга и регистрации событий безопасности. Защита распространяется на серверное и телекоммуникационное оборудование, рабочие станции пользователей и корпоративные информационные системы.

Управление инцидентами информационной безопасности

В Компании установлен порядок действий работников при возникновении инцидентов информационной безопасности. Все инциденты подлежат регистрации, анализу, расследованию и документированию. По результатам расследований принимаются корректирующие меры, направленные на предотвращение повторения аналогичных событий. При необходимости создаётся комиссия с участием представителей Службы информационной безопасности, ИТ-подразделения и заинтересованных структурных подразделений.

Обеспечение непрерывности деятельности

Для поддержания устойчивости бизнес-процессов реализованы процедуры резервного копирования и восстановления данных, а также мероприятия по обеспечению непрерывности функционирования информационных систем. Резервному копированию подлежат критически важные данные, программное обеспечение, конфигурации информационных систем и регистрационная информация средств защиты.

Защита персональных данных и конфиденциальной информации

Работники Компании обязаны соблюдать требования внутренних нормативных документов по защите информации и обеспечивать сохранность сведений ограниченного доступа. Организационные и технические меры направлены на предотвращение несанкционированного доступа, изменения, уничтожения, копирования и распространения информации.

Результаты

За отчетный период обоснованные жалобы, связанные с нарушением конфиденциальности персональных данных клиентов, а также случаи утраты или несанкционированного раскрытия защищаемой информации не зарегистрированы. Компания продолжает совершенствовать процессы информационной безопасности, развивать культуру кибербезопасности и повышать устойчивость информационной инфраструктуры к современным угрозам.

В 2025 году сотрудники Товарищества проходили обучение в рамках реализации программы повышения осведомленности сотрудников в области информационной безопасности. Обучение направлено на развитие практических навыков защиты информации и повышение устойчивости к современным киберугрозам. 80 сотрудников станции прошли обучение и сдали тестирование в приложении ASAP.