



Бекітемін:
Бас директоры

" 30 " 01

Айдабулов Т. И.
2025 ж.

**"АЭС Шүлбі ГЭС" ЖШС Корпоративтік менеджмент жүйесінің Саясаты
(сапа менеджменті жүйесі, экологиялық менеджмент жүйесі, денсаулық сақтау
менеджменті және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесі, өрт және өнеркәсіптік
қауіпсіздік, энергетикалық менеджмент жүйесі, ақпараттық қауіпсіздік, паракорлыққа
және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі саласында)**

"АЭС Шүлбі ГЭС" ЖШС (бұдан әрі Серіктестік) электр энергиясын өндіру, өткізу және контрагенттер алдындағы міндеттемелерді орындау үшін қуатты реттеу бойынша қызметтер көрсетуді жүзеге асырады.

Серіктестіктің жоғары басшылығы Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық стандарттардың талаптарын басшылыққа ала отырып: сапа менеджменті жүйесі, экологиялық менеджмент жүйесі, денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесі, энергетикалық менеджмент жүйесі, паракорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі, ақпараттық, өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы талаптар, Серіктестіктің Даму стратегиясы, қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін осы Саясатты қабылдайды, тәуекелдер мен мүмкіндіктерді басқару, Корпоративтік менеджмент жүйесінің процестерінің тиімділігі мен тиімділігін үнемі жақсарту.

Серіктестіктің басым мақсаттары: электр энергиясын өндіру және сату бойынша контрагенттер алдындағы міндеттемелерді орындау, өндіріс сенімділігінің тұрақты көрсеткіштерімен электр қуатын реттеу қызметтерін көрсету; жұмысты қауіпсіз орындау; қызметкерлердің және басқа да мүдделі тұлғалардың өмірі мен денсаулығына қауіптерді жою және тәуекелдерді азайту; өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарын сақтау, қоршаған ортаға келеңсіз әсерді болдырмау немесе азайту жөніндегі іс-шараларды жоспарлау; энергия тиімділігінің жоспарлы көрсеткіштерін орындау; паракорлыққа қарсы мәдениетті енгізу; ақпараттық қауіпсіздік, Корпоративтік менеджмент жүйесінің процестерін, сондай-ақ технологиялық процестерді цифрландыру деңгейін арттыру.

Серіктестіктің негізгі басымдықтары: Орнықты даму, Жауапты инвестициялар, Активтерді тиімді басқару болып табылады.

Контрагенттердің, Серіктестік персоналының және басқа да мүдделі тұлғалардың алдында жұмыс нәтижелері үшін жауапкершілікті өз мойнына ала отырып, жоғары басшылық келесі міндеттемелерді қабылдайды:

- Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық стандарттардың талаптарын сақтау: сапа менеджменті жүйесі, экологиялық менеджмент жүйесі, денсаулықты қорғау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесі, энергетикалық менеджмент жүйесі, паракорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесі, ақпараттық, өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы талаптар және басқа да мүдделі тараптардан осыған ұқсас талаптарды талап ету;

- Өндірістік қызметті жүзеге асыру кезінде қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы талаптарды сақтау, жарақаттанудың алдын алу және Серіктестік қызметкерлері мен мердігерлердің денсаулық жағдайының нашарлауы басымдық болып белгіленсін;

- Электр энергиясын өндіру, өткізу және қуатты реттеу бойынша қызметтер көрсету бойынша контрагенттер алдындағы өз міндеттемелерін орындау;

- Су ресурстарын тиімді пайдалану арқылы қоршаған ортаға теріс әсеріңізді барынша азайту;

- Серіктестіктің энергия тиімділігін арттыру, озық технологияларды енгізу;

- Тәуекелдер мен мүмкіндіктерге жауап ретінде іс-әрекеттерді жоспарлау және жүзеге асыру;

- Серіктестік қызметі туралы қызметкерлермен және жұртшылықпен ашық диалогты қолдау, қызметкерлермен консультациялар жүргізу және олардың денсаулық сақтау және еңбек

қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі қызметке қатысуын қамтамасыз ету, әрбір қызметкердің тұрақты оқыту, құзыреттілігі мен жалпы мәдениетін арттыру, өз қызметінің сапасы үшін жауапкершілікті сезіну процесін ұйымдастыру;

- Экологиялық менеджмент жүйесінің, денсаулық сақтау менеджменті жүйесінің және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етудің, энергетикалық менеджмент жүйесінің, парақорлыққа қарсы іс-қимыл менеджменті жүйесінің, ақпараттық, өрт және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы талаптардың нәтижелілігін үнемі жақсартуға және арттыруға ұмтылу;

- Ықтимал сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығын жою

Жоғары басшылық процестердің нәтижелілігі үшін жауапкершілікті және көрсетілген саясатты барлық қажетті ресурстармен қамтамасыз ету жөніндегі міндеттемелерді өзіне алады. Әрбір қызметкер өз құзыреті шегінде оны іске асыру үшін жеке жауапты болады.

Бұл Саясат Корпоративтік менеджмент жүйесі саласындағы мақсаттар мен іс-шараларды белгілеу және талдау және оны барлық басқару деңгейлерінде жетілдіру үшін негіз болады.

Осы Саясат Серіктестіктің Даму Стратегиясына және орнықты даму қағидаттарына сәйкес келеді.

Осы Саясаттың талаптарын орындамау Серіктестік қызметінің тиімділігіне теріс әсер етуі мүмкін.

Серіктестіктің әрбір қызметкері өзінің және айналасындағылардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін операцияны тоқтатуға және/немесе орындаудан бас тартуға құқылы бола отырып, өзінің және айналасындағылардың қауіпсіздігі мен қауіпсіздігі үшін жауапкершілікті сезінеді және қабылдайды.

Серіктестік басшылығы барлық қызметкерлерді корпоративтік менеджмент жүйесін қолдау және жетілдіру процесіне тарту үшін жағдай жасай отырып, осы Саясатты іске асыру үшін жауапкершілікті өзіне алады.

Серіктестіктің мүддесінде жұмыстарды орындайтын және қызметтер көрсететін Серіктестіктің барлық қызметкерлері, жеке және заңды тұлғалар осы міндеттемелерді білуге және оларды өз қызметінде тұрақты ұстануға тиіс!