



ГODOVЫЕ ОТЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ ПО КРИТЕРИЯМ ESG
(«экология, социальная политика и корпоративное управление»)
И КОРПОРАТИВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

п. Шульбинск 2023 г.



п. Шульбинск 2023 г.

Оглавление

Обращение руководителя	4
Информация об объекте	5
Операционная деятельность	6
Финансово-экономические показатели	8
Управление отходами	12
Водопотребление	12
Энергопотребление и энергоэффективность	14
Сбросы сточных вод	15
Выбросы парниковых газов	15
Мероприятия по ООС	17
Биологическое разнообразие	18
Соответствие экологическим требованиям	19
Повышение уровня грамотности по вопросам ООС	19
Проведение экологических акций	20
Улучшение информирования и коммуникаций	20
Кадровая политика	20
Охрана здоровья и безопасности на рабочем месте	28
Спонсорство и благотворительность	30
Соответствие требованиям законодательства	32
Противодействие коррупции	32
Система корпоративного управления	33
Структура корпоративного управления	33
Организационная структура	36
Внутренний контроль и аудит	37
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	37
Система управления рисками	39
Основные KPI	41
Технико-экономические показатели	42
Капитальные вложения	43
Исполнение графика ремонтов	44
Капитальные затраты 2023 года	45
Текущие затраты 2023 года	46
Материально-техническое обеспечение	47

1. Приветственное слово первого руководителя

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем вам ESG-отчет ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» (Отчет об устойчивом развитии) о деятельности *в области охраны окружающей среды, социальной ответственности и развития устойчивых практик*. Прозрачность и ответственность являются основополагающими принципами нашей деятельности, что подтверждается данным отчётом.

Настоящий отчет позволит Предприятию поделиться своей историей устойчивого развития с заинтересованными сторонами: отразить результаты деятельности, обозначить трудности и возможности, возникшие для Предприятия в отчетном периоде, рассказать о достижениях и планах в области устойчивого развития.

Мы сформировали стратегический план по устойчивому развитию, который ориентирован на долговременное укрепление позиций предприятия, усиление ценности для наших партнеров и стейкхолдеров, а также на расширение открытости информации о нашей деятельности, продолжая последовательно следовать этому направлению.



Айдабулов Тлек Исламбекович
Генеральный директор
ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»

Охрана окружающей среды

Охрана окружающей среды остаётся одним из ключевых аспектов нашей работы в Шульбинской ГЭС. Мы активно занимаемся минимизацией экологического воздействия нашей деятельности на экосистему реки Иртыш.

Мы стремимся минимизировать наше воздействие на окружающую среду, активно экономя ресурсы и сокращая отходы. В рамках нашей экологической стратегии мы также проводим мероприятия по декарбонизации и оптимизации использования водных ресурсов, способствуя сохранению биоразнообразия реки Иртыш.

Обеспечение безопасности сотрудников

Безопасность сотрудников — наш главный приоритет. В компании действует система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, охватывающая все структурные подразделения. Она направлена на повышение эффективности и улучшение безопасности труда, а также на управление рисками, связанными с нашей деятельностью.

Для контроля безопасности труда используется коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR). Нам удаётся поддерживать его значение на уровне 0 уже более 10 лет, что подтверждает высокий уровень безопасности наших рабочих условий.

Помощь в развитии регионов присутствия

Наша станция активно участвует в социально-экономическом развитии региона. Компания поддерживает более 170 постоянных рабочих мест и обеспечивает своевременные налоговые отчисления. В период ремонтных работ количество сотрудников может увеличиваться от 20 до 150 человек благодаря сотрудничеству с подрядными организациями.

Мы высоко ценим уникальность местных сообществ и стремимся к развитию долгосрочных взаимоотношений, основанных на взаимном уважении и доверии. Поддержка местного населения проявляется через инициативы в сферах образования, спорта и культуры, а также через благотворительные вклады. В 2023 году в посёлок Шульбинск было инвестировано **18 млн тенге** на социальные проекты.

Развитие ответственных бизнес-практик

Укрепляя доверие и оправдывая ожидания заинтересованных сторон, мы интегрируем ценности устойчивого развития в наши системы и бизнес-процессы и повышаем тем самым качество и

безопасность производимой электроэнергии. Качество выпускаемой продукции обеспечивается технологическим процессом и технологическим оборудованием. В течение 2023 года на Шульбинской ГЭС не было аварийных ситуаций и остановов оборудования. Претензий, рекламаций, жалоб по качеству отпускаемой электрической энергии в адрес Предприятия не поступало.

Мы будем неизменно продолжать укреплять наш диалог с заинтересованными сторонами и работать над тем, становясь движущей силой экономического и социального роста в регионе присутствия.

Благодарим всех сотрудников и партнеров ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» за совместную работу и предлагаем ознакомиться с ESG-отчетом, который отражает наши усилия и стремления в содействии устойчивому развитию страны.

2. Краткая историческая справка, направление деятельности, информация о продукте

Вид деятельности ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» - производство электроэнергии, продажа и регулирование мощности на оптовом рынке электроэнергии.

Товар – электроэнергия.

Услуга - поддержание готовности электрической мощности

Информация об объекте

Краткая история

Первый гидроагрегат Шульбинской ГЭС был введен в эксплуатацию в декабре 1987 года. Последний, шестой, гидроагрегат пущен через семь лет, в декабре 1994 года уже в период Независимого Казахстана. В 2000-х годах производилась достройка гидроузла: весной 2005 года был введен в постоянную эксплуатацию судоходный шлюз.

Сегодня Шульбинская ГЭС – самая крупная в Казахстане, несмотря на незавершенное строительство, её установленная мощность составляет 702 МВт. При условии завершения строительства до проектной мощности она возрастет до 1050 МВт. Кроме того, рассматривается вопрос строительства новой ГЭС, контррегулятора Шульбинской ГЭС. Это позволит увеличить выработку её маневренной мощности, дефицит которой в настоящее время наблюдается в стране. Среднегодовая паспортная выработка Шульбинской ГЭС – 1,6 млрд кВт*ч.

18 июня 2019 года Шульбинская ГЭС выработала юбилейный киловатт – 50 млрд. кВт*ч с момента пуска первого гидроагрегата, а 28 мая 2022 года станция уже перешагнула рубеж в 55 млрд. кВт*ч.

Ежегодно Шульбинская ГЭС закрывала примерно 25% от потребности объединённой Восточно-Казахстанской области (включая территорию области Абай) в электроэнергии. Для бесперебойного обеспечения растущей потребности экономики страны в электроэнергии важно выполнение полного объема регламентных работ основного и вспомогательного оборудования.

В 2022 году на Шульбинской ГЭС завершён капитальный ремонт гидроагрегата № 2. В 2023 году к паводковому периоду завершён капитальный ремонт ГА № 4. Капитальный ремонт гидроагрегата № 5 на Шульбинской ГЭС был завершён в 2024 году. В соответствии с графиком ежегодно выполняются текущие ремонты гидроагрегатов, а также электрического оборудования.

Напомним, что в 1997 году Шульбинская ГЭС была передана в концессию компании AES на 20 лет. В 2017 году Комитет государственного имущества и приватизации Минфина передал права владения и пользования государственными долями участия в «АЭС Шульбинская ГЭС» в Министерство энергетики РК.

С 1 июля 2021 года единственным участником компании является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства Финансов Республики Казахстан.

С апреля 2023 года ТОО «ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»» находится под управлением национального фонда национального благосостояния «Самрук-Казына».

Адрес предприятия

180012, Республика Казахстан, область Абай. Жанасемейский район, поселок Шульбинск, Микрорайон Промзона, дом 1

Телефон: 8 (7235) 36-20-02

e-mail: reception@shges.kz

3. Операционная деятельность

Информация касательно реализации электрической энергии и оказанных услуг

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Выработка, кВт*ч	1 650 653 935	1 553 482 213	1 631 690 7651
Отпуск эл. энергии в сеть, кВт*ч	1 627 807 249	1 532 596 177	611 085 919
Расход воды, м3/с	806	756	773
Покупка от РФЦ, кВт*ч	63 447 158	72 172 115	54 229 767*
Реализация, кВт*ч	1 691 254 407	1 604 768 292	1 669 997 236
<i>в том числе:</i>			
<i>прямые потребители, кВт*ч</i>	<i>3 025 714</i>	<i>2 829 284</i>	<i>1 555 487*</i>
<i>децентрализованный рынок, кВт*ч</i>	<i>1 484 649 762</i>	<i>1 421 723 008</i>	<i>762 668 335*</i>
<i>централизованные торги, кВт*ч</i>	<i>22 426 000</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Паводок, кВт*ч</i>	<i>181 152 931</i>	<i>180 216 000</i>	<i>126 045 000</i>
<i>с 01.07.2023 г.:</i>			
ЕДИНЫЙ ЗАКУПЩИК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, кВт*ч	-	-	684 386 877
Покупка на БРЭ, кВт*ч	-	-	4 681 550
Продажа на БРЭ, кВт*ч	-	-	95 341 537

Примечание: *Объем покупки и продажи электрической энергии в период с 01.01.2023 г. по 30.06.2023 г.

Оказание услуги по поддержанию готовности эл. Мощности

	2021 год	2022 год	2023 год
Объем продажи на ЦТ, МВт*мес	344	414	576
Цена за 1 МВт, тг (без учета НДС)	590 000	590 000	590 000
План:			
Объем, МВт	4 128	4 968	6 912
Сумма, тыс. тг (без учета НДС)	2 435 520	2 931 120	4 078 080
Факт:			
Объем, МВт			
Сумма, тыс. тг (без учета НДС)	4 117,7	4 968	6 883,1
	2 429 443	2 931 120	4 061 029
Недополученный доход, тыс. тг (без уч. НДС)	6 077	0	17 051

Примечание: **28.05.2021г 11:00-12:00** Превышение фактической генерации (129,518 МВт) над значением рабочей мощности (128 МВт).
30.01.2023 г. Превышение фактической генерации над рабочей мощности в связи со сбоем службы времени в программе «АльфаЦентр»);
04.07.2023 г., 17.10.2023 г. Аварийный ремонт ГА-1.

ОТЧЕТ ПО КРИТЕРИЯМ ESG ТОО «АЭС ШУЛЬБИНСКАЯ ГЭС»

Информация касательно реализации электрической энергии и оказанных услуг

Период	Заказчик услуг	Объем, кВт	Сумма, тыс. тг. (без уч. НДС)
2021 год	ТОО "Энерджи Коммерц"	227 851	159 496,0
	АО "KEGOC"	6 852	4 796,0
	итого	234 703	164 292,0
2022 год	ТОО "Энергопоток"	37 457	33 712,0
	АО "KEGOC"	13 346	9 342,0
	итого	50 803	43 054,0
2023 год	ТОО "Энергопоток"	27 773	24 995,7
	АО "KEGOC"	19 209	14 983,0
	итого	46 982	39 978,7

Реализация электрической энергии на балансирующем рынке

С 1 июля 2023 года в Казахстане осуществлен переход функционирования балансирующего рынка электрической энергии из имитационного режима, в режим реального времени.

Период	Покупка		Продажа		
	Объем, тыс. кВт*ч	Сумма, тыс. тг. (без уч. НДС)	Объем, тыс. кВт*ч	Сумма, тыс. тг. (без уч. НДС)	Доход, тыс. тг. (без уч. НДС)
июль-декабрь 2023 г	4 681,55	4 612,80	95 341,54	559 076,33	554 463,53

Информация по изменению цены на реализацию электрической энергии.

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» реализует электрическую энергию по предельному тарифу соответствующему группе энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию, утвержденного приказом Министра энергетики РК.

В соответствии с подпунктом 4) пункта 3 статьи 7-1 Закона Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии» от 4 июля 2009 года № 165-IV, а также Правил определения тарифа на поддержку ВИЭ, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 118, введена надбавка на поддержку использования возобновляемых источников энергии с применением с 1 июля 2021 года.

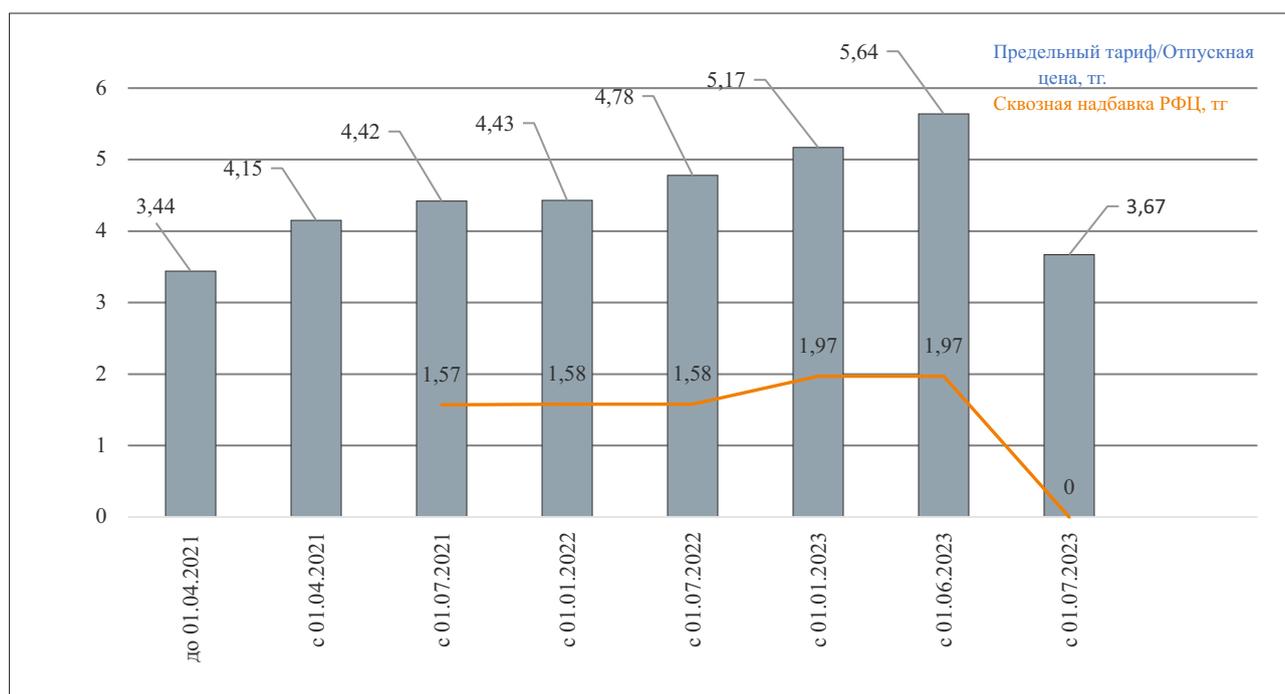
Надбавка на поддержку использования возобновляемых источников энергии – цена, определяемая расчетно-финансовым центром по поддержке возобновляемых источников энергии в соответствии с зоной потребления электрической энергии для энергопроизводящих организаций, являющихся условными потребителями либо квалифицированными условными потребителями, в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области поддержки использования возобновляемых источников энергии;

Отпускная цена электрической энергии от энергопроизводящей организации – сумма цены продажи электрической энергии энергопроизводящей организации, включенной в соответствующую группу энергопроизводящих организаций, реализующих электрическую энергию, не превышающая ее предельного тарифа на электрическую энергию и надбавки на поддержку использования возобновляемых источников энергии, определенной в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

С **01.07.2023 г.** введена модель продажи и покупки электрической энергии, предусматривающая ее централизованную продажу и подкупку у **единого закупщика** электрической энергии.

ОТЧЕТ ПО КРИТЕРИЯМ ESG ТОО «АЭС ШУЛЬБИНСКАЯ ГЭС»

Период	33 - группа	
	ТОО "АЭС Шульбинская ГЭС"	
	Предельный тариф	Сквозная надбавка РФЦ
до 01.04.2021	3,44	
с 01.04.2021	4,15	
с 01.07.2021	2,85	1,57
Отпускная цена	4,42	
с 01.01.2022	2,85	1,58
Отпускная цена	4,43	
с 01.07.2022	3,20	1,58
Отпускная цена	4,78	
с 01.01.2023	3,20	1,97
Отпускная цена	5,17	
с 01.06.2023	3,67	1,97
Отпускная цена	5,64	
с 01.07.2023	3,67	



Информация по объему и сумме покупки электрической энергии (покупка от ТОО «РФЦ по ВИЭ»)

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Объем, кВт*ч	73 302 872	83 214 716	47 703 810
Средний тариф, тенге без уч. НДС	36,97	35,87	31,26
Сумма, тенге без уч. НДС	2 624 610 080	2 706 705 852	1 400 677 704
Сумма, тенге с учетом НДС	2 681 766 175	3 031 510 555	1 568 759 029

Примечание: в связи с вводом модели Единого закупщика эл. энергии с 01.07.2023 г покупка эл. энергии от ТОО «РФЦ по ВИЭ» прекращена.

Показатель	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	Прирост 2023 года к предыдущим периодам		
						23/22	23/21	23/20
GRI 201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость								
1. Созданная прямая экономическая стоимость								
Суммарные доходы	млрд тенге	8,00	9,99	10,50	13,99	33%	40%	75%
<p>Пояснительная записка</p> <p>Уменьшение доходов в 2023 году в сравнении с 2022, 2021 годом обусловлено тем, что с 1 июля 2021 года была введена надбавка ВИЭ. С 01.07.21г она равнялась 1,57 тт за кВт*ч, с 01.01.22 она равнялась 1,58 тт за кВт*ч, с 01.01.23г она равнялась 1,97 тт за кВт*ч. С 01.06.2023 года введен рынок БРЭ, в связи с этим надбавка ВИЭ была отменена.</p> <p><u>Справочно:</u> Предельный тариф на 31.12.23г - 3,67 тт/квт*ч, на 31.12.22 - 3,20 тт/квт*ч, на 31.12.21 - 2,85 тт/квт*ч, на 31.12.20 - 3,44 тт/квт*ч. Объем реализации 2023г - 1,669 млрд кВт*ч, 2022г - 1,604 млрд кВт*ч, 2021г - 1,691 млрд кВт*ч, 2020г - 1,765 млрд кВт*ч. До 01.06.23г в объем реализации входила покупная э/э от РФЦ. С 2020 по 2023 гг цена продажи мощности составляла 590 тыс за МВт. Ежемесячный объем мощности в 2023 году - 576 МВт, в 2022г - 414 МВт, в 2021г - 344 МВт, в 2020г - 344 МВт.</p>								

2. Распределенная экономическая стоимость	Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	Пояснительная записка	23/22	23/21	23/20
Суммарные расходы	млрд тенге	5,89	6,78	7,31	7,83	Уменьшение расходов в 2023 году в сравнении с 2022, 2021 годом обусловлено тем, что до 01.06.2023г в расходы ТОО входила покупная э/э от РФЦ. <u>Справочно:</u> Себестоимость 2023г - 5,878 млрд тг, 2022г - 6,042 млрд тг, 2021г - 5,503 млрд тг, 2020г - 4,871 млрд тг. Адм расходы 2023г - 0,466 млрд тг, 2022г - 0,450 млрд тг, 2021г - 0,454 млрд тг, 2020г - 0,410 млрд тг.	7%	16%	33%
3. Нераспределенная экономическая стоимость		2,10	3,21	3,19	6,16		93%	92%	193%
Прибыль	млрд тенге	2,10	3,21	3,19	6,16	Согласно полученным доходам, понесенным затратам. Увеличение прибыли в 2023 году в сравнении с предыдущими периодами обусловлено тем, что в 2023 году выросли доходы, полученные от продажи мощности, ежемесячный объем 576 МВт. Также, в 2023 году была проведена переоценка ОС и НМА, в результате был признан доход от обесценения активов в размере 1,791 млрд тг.	93%	92%	193%
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	0,00	0,00	0,00	0,00	Нет			
Выплаты государству	млрд тенге	1,28	2,10	2,24	2,23	В 2023, 2022 годах выплата дивидендов составляла 70% от чистой прибыли, в 2021, 2020 годах выплата дивидендов составляла 100% от чистой прибыли.	-1%	6%	75%

Капитальные вложения	млрд тенге	1,86	2,30	2,22	2,23	Расходы согласно инвестиционного плана.	0%	-3%	20%
GRI 201-4. Финансовая помощь, полученная от государства									
Общая денежная стоимость финансовой помощи, полученной в отчетный период (включая субсидии, налоговые льготы, инвестиционные гранты, награды и т.д.)	млрд тенге	0,00	0,00	0,00	0,00	Нет			

5. Управление отходами

В результате производственной деятельности предприятия образуются следующие виды отходов: твердо - бытовые отходы, отработанные ртутные лампы, отходы после использования лакокрасочных материалов, строительные отходы, промасленная ветошь, смет с территории, лом черных металлов в кусковой форме, электронный лом (лом компьютерной техники), отработанные батарейки, медицинские отходы, отходы, содержащие отработанные масла, твердый осадок из очистных сооружений (уловленные нефтепродукты), отработанная фильтровальная ткань, отработанная фильтровальная загрузка (активированный уголь), остатки и огарки сварочных электродов, стружка черных металлов, лом абразивных изделий, промасленный силикагель, отходы асбоцемента в кусковой форме, батареи свинцовых аккумуляторов, целые или разломанные, старые пневматические шины, грунты, пропитанные нефтью, мазутом, промасленные сорбенты, древесные отходы.

В соответствии с требованиями Экологического Кодекса Республики Казахстан на предприятии имеются на каждый вид отхода паспорта отходов.

Отходы производства и потребления требуют временного размещения и складирования на территории промплощадок Предприятия. Согласно Экологическому Кодексу РК от 2 января 2021 года разработана программа управления отходами.

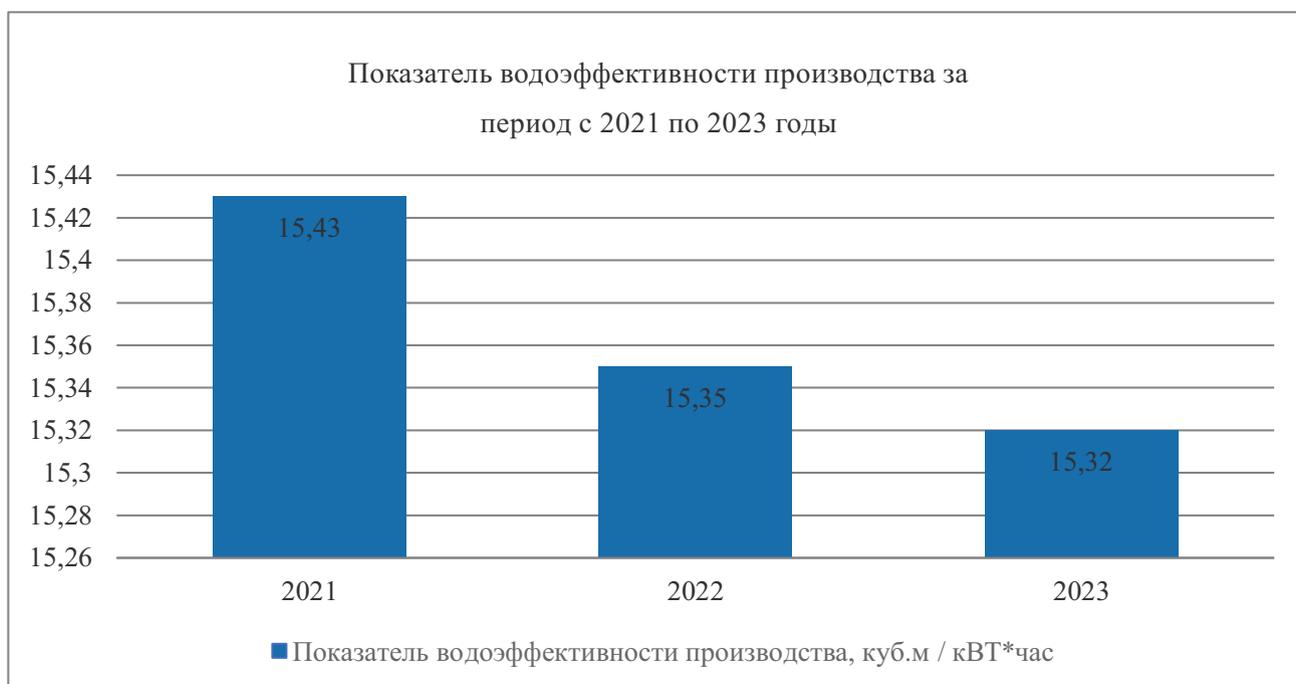
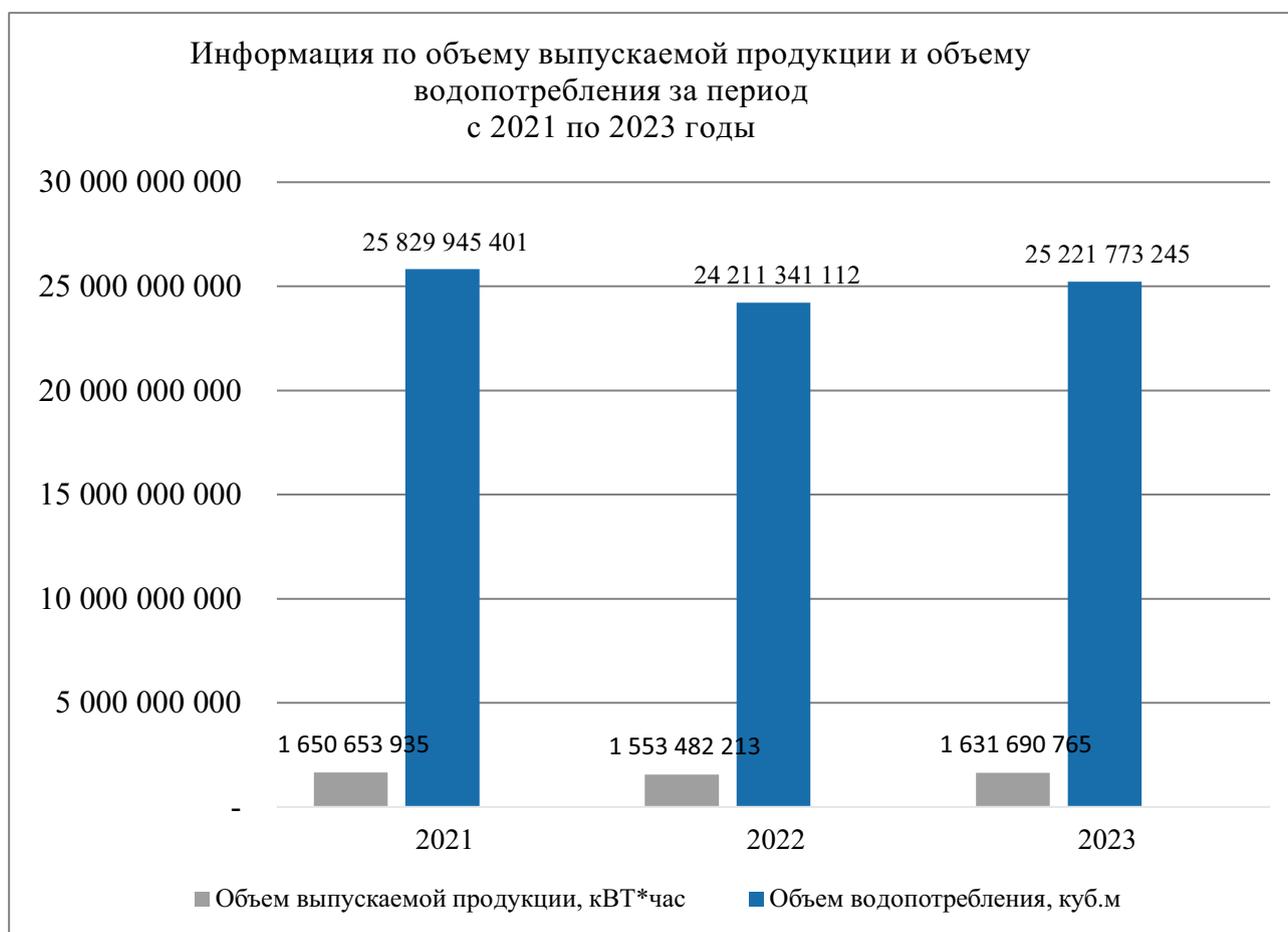
Сбор отходов производства на участках промплощадок осуществляется в герметичные металлические контейнеры, промаркированные для каждого вида отходов. По мере накопления образующиеся отходы вывозятся подрядной организацией на основании заключенного договора на утилизацию/захоронение/переработку. На опасные отходы по мере утилизации предоставляются паспорта переработки/утилизации.



6. Водопотребление

На Предприятии получены Разрешения на специальное водопользование на следующие виды забора и (или) использования поверхностных вод с применением сооружений или технических устройств:

- регулирование стока реки Иртыш, использование воды реки Иртыш для выработки электроэнергии;
- использование поверхностных вод без изъятия воды для охлаждения двигателя разъездного судно «Алмаз»;
- полив зеленых насаждений.



7. Энергосбережение и энергоэффективность
Выполнение Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» на 2021–2025 годы, кВт*ч

Наименование мероприятия	Период реализации	2021		2022		2023		Примечание
		План	Факт	План	Факт	План	Факт	
Замена трансформатора Т №1 (при реконструкции КТП СН Г-1 в 2020-2021 гг.), трансформаторов Т №3 и Т СН Г-3 (при реконструкции КТП СН Г-3) в 2022 г. на современные трансформаторы с улучшенными энергетическими характеристиками	2021 г., 2025 г.	4 128	4 128	5 504	5 504	5 504	5 504	Снижение собственного потребления электроэнергии за счет снижения потерь в трансформаторах собственных нужд
Установка терморегуляторов на отопительные приборы зданий СПК, ГЭС и технологического корпуса ОРУ-220 кВ.	с 01.21 до 12.23	-	-	2 201	2 201	27 734	27 734	Снижение собственного потребления электроэнергии электродвигательной ГЭС, ОРУ. Оснащение отопительными приборами индивидуальными автоматическими регуляторами теплового потока позволяет уменьшить расход тепловой энергии на отопление
Замена однокамерных оконных стеклопакетов на двухкамерные энергосберегающие	2025 г.	-	-	-	-	-	-	Снижение расхода электроэнергии путем снижения потерь тепла через оконное остекление
Установка съемных термочехлов на накопительные емкости и теплообменник узла нагрева горячего водоснабжения СПК, гостиницы и технологического корпуса ОРУ-220 кВ.	2022 г.	-	-	105 245	105 245	118 815	118 815	Снижение расхода электроэнергии путем снижения потерь тепла в узлах Нептун ГВС СПК, гостиницы, технологического корпуса ОРУ-220 кВ.
ИТОГО		4 128	4 128	112 950	112 950	152 052	152 052	

Показатель энергоэффективности производства

Наименование показателя	2021	2022	2023
потребление электроэнергии на единицу выпускаемой продукции, %	0,94	0,93	0,86

8. Сбросы сточных вод

В целях охраны водных ресурсов на территории объектов Шульбинской ГЭС предусмотрен сбор поверхностного стока с территории ГЭС на очистные сооружения. Для этого разработан проект нормативов предельно допустимых сбросов (ПДС) загрязняющих веществ, поступающих в водный объект со сточными водами. Выпуск очищенных сточных вод в р. Иртыш осуществляется в четырех точках. Поверхностный сток собирается в существующие лотки, затем в приемные колодцы, после чего поступает на современные комплексные очистные сооружения «FloTenk–OP-OM-SB».

В соответствии с данным проектом имеется разрешение на специальное водопользование.

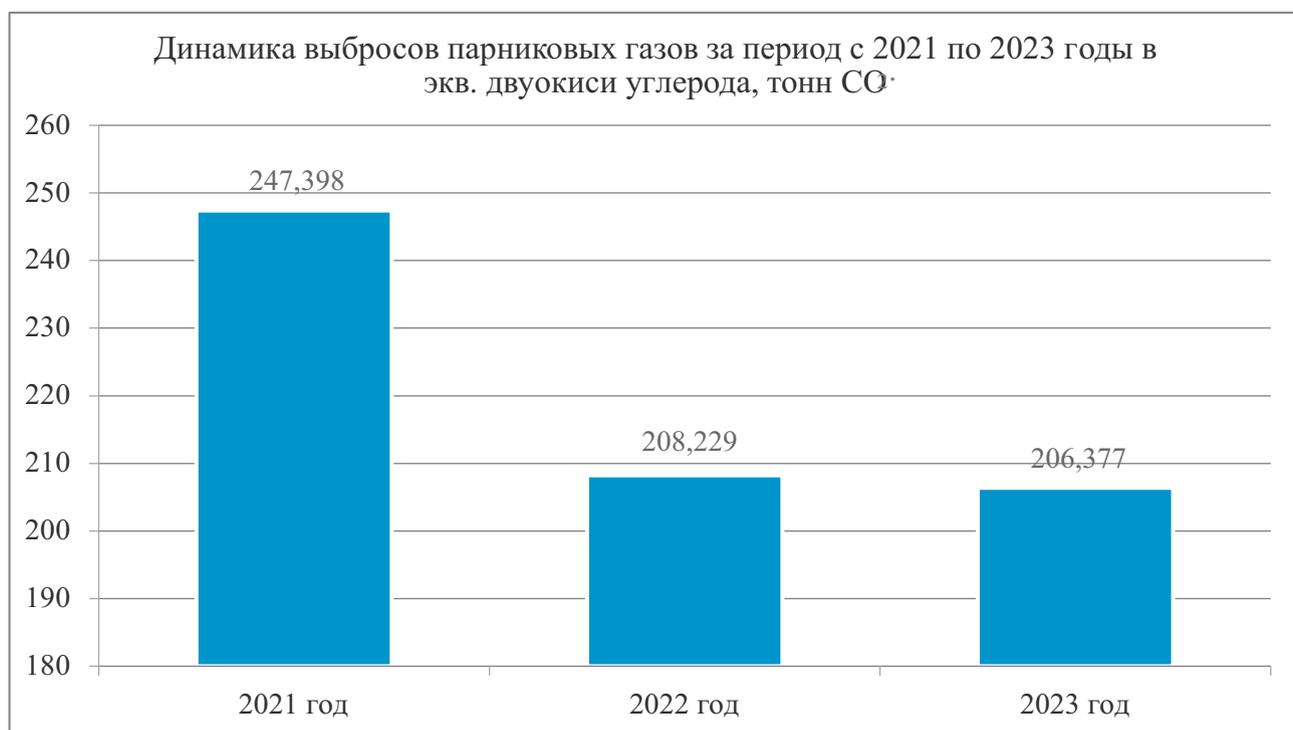
За период использования системы очистки ливневых стоков превышения нормативов загрязняющих веществ не зафиксировано.

9. Выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ в атмосферу

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» не является субъектом квотирования выбросов парниковых газов, но тем не менее осуществляет мониторинг и производит расчеты выбросов как загрязняющих веществ, так и парниковых газов.

Источники прямых выбросов парниковых газов на территории Предприятия являются:

- резервная дизель-генераторная установка (ДГУ) марки AKSA AD700;
- водный, легковой и грузовой автотранспорт;
- на монтажной площадке имеется пост газовой резки;
- мотоблок «Беларусь»;
- переносной бензогенератор «Honda»;
- элегазовые выключатели.



В рамках государственной программы по декарбонизации экономики на Предприятии разработана и реализуется Программа по декарбонизации ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» на 2023–2030 годы, предусматривающая краткосрочные и перспективные мероприятия по снижению и компенсации выбросов парниковых газов.

Рекомендуемая система контроля за влиянием на окружающую среду включает наблюдение за атмосферным воздухом.

Работа по определению уровня воздействия выбросов вредных веществ на загрязнение атмосферного воздуха проводилась в два этапа:

ОТЧЕТ ПО КРИТЕРИЯМ ESG ТОО «АЭС ШУЛЬБИНСКАЯ ГЭС»

- Инвентаризация существующих источников выбросов;
- Разработка проекта нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ).

Контроль за соблюдением установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду включает определение массы выбросов вредных веществ в единицу времени и сравнение показателей с установленными.

Контроль ведется расчётным методом (после окончания отчетного квартала) согласно существующих методик при осуществлении квартальных платежей за загрязнение окружающей среды, отчета о выполнении программы производственного экологического контроля.

В состав предприятия ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» входят четыре промышленные площадки, на которых имеется 24 источника выбросов загрязняющих веществ. Общий лимит по выбросам загрязняющих веществ в окружающую среду составляет 2,36585614 тонн в год. В процессе производственной деятельности превышения по утвержденным предельно-допустимым выбросам от стационарных источников загрязнения не зафиксировано. Фактический общий выброс загрязняющих веществ не превышает установленного лимита.

Наименование загрязняющих веществ	Выбросы загрязняющих веществ, т		
	2021 год	2022 год	2023 год
Железо (II, III) оксиды (железа оксид)	0,0167221	0,0000220	0,000011
Хрома (VI) оксид	0,0138997	0,0000011	0,0000
Азота диоксид	0,0000002	0,0322510	0,022859
Оксид углерода	0,0005093	0,0268193	0,019049
Пыль неорганическая:70-20%% SiO2	0,0000000	0,0000001	0,0000
Пыль абразивная	0,0000031	0,0005224	0,0000
Пыль древесная	0,0216835	0,0000000	0,0000
Марганец и его соединения	0,0002194	0,0000038	0,000002
Азота оксид	0,0000796	0,0418374	0,029717
Серная кислота	0,0000009	0,0002046	0,000195
Фтористые газообразные соединения	0,0114750	0,0000778	0,000046
Фториды неорганические плохо растворимые	0,0493048	0,0000013	0,0000
Диметилбензол ксилол	0,0159718	0,0040950	0,043647
Метилбензол толуол	0,0000000	0,0758117	0,007118
Бутан-1-ол (бутиловый спирт)	0,0217116	0,0277532	0,002604
2-метилпропан1-ол (изобутиловый спирт)	0,0071872	0,0000000	0,0000
Этанол (этиловый спирт)	0,0146326	0,0370377	0,003472
2-Этоксиэтанол	0,0062394	0,0146944	0,001389
Бутилацетат (уксусная кислота)	0,0098002	0,0151973	0,001389
Этилацетат	0,0167221	0,0005029	0,000000
Пропан-2-он	0,0138997	0,0146944	0,001389
Масло минеральное	0,0000000	0,0016863	0,001608
Сольвент нефтяной	0,0000000	0,0000000	0,002369
Уайт-спирит	0,0114750	0,0040950	0,024697
Взвешенные частицы	0,0000000	0,0245869	0,023387
Углерод (сажа)	0,0000000	0,0000000	0,003080
Серный диоксид(сернистый ангидрид)	0,0000000	0,0000000	0,007620
Углеводороды предельные C12-C19	0,0000000	0,0000000	0,009144
Акролеин	0,0000000	0,0000000	0,000914
Формальдегид	0,0000000	0,0000000	0,000914
всего	0,2009340	0,3218954	0,206799

10. Мероприятия по охране окружающей среды

На Шульбинской ГЭС, для снижения выбросов твердых частиц на 8 источниках выбросов загрязняющих веществ применяются пылеулавливающие установки, предназначенные для очистки сухих воздушных потоков от различных видов пыли, дыма, стружки. Коэффициент полезного действия пылегазоулавливающих установок колеблется от 95 % до 99,2 %. Нормативы выбросов загрязняющих веществ регламентируются разработанным и утвержденным проектом нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ).

На Предприятии разработана и активно реализуется программа по внедрению проекта «Зеленый офис». Для сокращения объема ртути содержащих ламп производится замена ртутьсодержащего осветительного оборудования светодиодными источниками света.

На Шульбинской ГЭС, в целях экономии электроэнергии на предприятии, в проходных помещениях установлены датчики движения. Для сбережения электроэнергии на базе гидросилового оборудования Шульбинской ГЭС установлен нагревательный коллектор, предназначенный для нагрева воды системы горячего водоснабжения.

На ГЭС ведется раздельный сбор отходов. Образующиеся на территории Предприятия отходы производства и потребления передаются специализированным организациям на договорной основе. В подразделениях ведется сбор макулатуры для сдачи на вторичную переработку, установлены контейнеры для сбора отработанных батареек, на нижнем бьефе установлен контейнер для сбора пластиковых бутылок.

На гидроэлектростанции разработан план основных мероприятий по подготовке персонала к действиям в ЧС, в том числе противоаварийные тренировки, направленные на ликвидацию последствий экологических аварий.

Цель данных тренировок - проверка готовности оперативного персонала и аварийно-технических команд к действиям при проливе нефтепродуктов, достижение согласованности в работе, проверка способности аварийно-технических команд и звеньев к принятию решений на выполнение превентивных мероприятий и ликвидации последствий инцидентов, связанных с проливом нефтепродуктов.

На основании данного плана ежегодно проводится 4 противоаварийные экологические тренировки на темы: ликвидация пролива турбинного масла и трансформаторного масла. При проведении тренировок по ликвидации проливов масла используются комплекты для ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов.





11. Биологическое разнообразие

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» - один из крупнейших водопользователей реки Иртыш. Для сохранения биоразнообразия, поддержания и восстановления рыбных ресурсов данного водоема ежегодно проводятся мероприятия по зарыблению Шульбинского водохранилища. С 2018 года по 2023 год было выпущено порядка пятиста тысяч сеголеток карпа/сазана. Мероприятия по зарыблению проводятся на основании рекомендаций Казахского Научно-Исследовательского Института Рыбного Хозяйства путем выпуска молоди сазана-карпа, как одного из наиболее ценных промысловых видов рыб. Зарыбление проводится в соответствии с «Правилами проведения работ по зарыблению водоёмов, рыбохозяйственной мелиорации водных объектов». Наиболее подходящим районом для проведения зарыбления, с хорошими подъездными путями и наличием зарослевых биотопов для укрытия молоди, научно-исследовательской организацией определен причал в районе с. Азовое.

12. Соответствие экологическим требованиям

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» сертифицирована по стандарту ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», частью которого является обязательное соблюдение экологического законодательства.

Ежегодно Предприятием проводится оценка соответствия деятельности требованиям законодательства РК в области охраны окружающей среды. По результатам оценки деятельность Предприятия соответствует требованиям законодательно правовым нормативным документам.

С целью подтверждения результативности функционирования системы экологического менеджмента проводится:

- Внешний аудит, проводится специализированными организациями, 1 раз в год;
- Внутренний аудит, проводится группой внутренних аудиторов, из числа обученных сотрудников предприятия;
- Целевые обходы сотрудников предприятия с занесением замечаний по охране окружающей среды в программу ИС Охрана Труда.

Ежегодно для руководителей и инженерно-технических работников определяются нормы и график совершения обходов рабочих мест, в целях контроля за работой оборудования и бригад, как сотрудников Предприятия, так и подрядных организаций, с целью своевременного выявления опасных производственных факторов и небезопасного поведения сотрудников по технике безопасности, по охране окружающей среды, для дальнейшего анализа и принятия корректирующих и предупреждающих мер.

Основными способами по выявлению нарушений экологических требований в области воздействия на окружающую среду являются:

- обязательное соблюдение сотрудниками предприятия и сотрудниками подрядных организаций внутренних инструкций предприятия в области охраны окружающей среды;
- предоставление ежеквартальной и годовой отчетности в государственные органы статистики, экологии и бассейновую инспекцию;
- осуществление производственного экологического контроля, что включает в себя организацию наблюдения, обзор данных и проведение анализа для последующей оценки воздействия предприятия на состояние окружающей среды. План действий производственного экологического контроля состоит из операционного мониторинга, мониторинга эмиссий и мониторинга воздействия.

Штрафов и нефинансовых санкций в отношении ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» за период с 2016 года не зафиксировано. Случаи нарушения нормативов предельно-допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ отсутствуют.

13. Повышение уровня грамотности персонала по вопросам охраны окружающей среды и ликвидации последствий возможных экологических аварий

Повышение уровня грамотности персонала по вопросам охраны окружающей среды и ликвидации последствий возможных экологических аварий является одной из целей системы экологического менеджмента. Данная цель ежегодно включает:

- разработку и выпуск не менее 4-х Экологических вестников в год. Бюллетени рассылаются по электронной почте всем сотрудникам, а также размещаются на информационных стендах;
- для сотрудников предприятия проводится обучение по охране окружающей среды в рамках ежемесячных Дней ТБ и ООС, включая обучение внутренним инструкциям Предприятия. Также на предприятии проводятся семейные встречи, семейные дни ТБ и ООС;
- для сотрудников подрядных организаций проводится обучение в области ООС в рамках обучения внутренней нормативной документации раздела 02-Экологическая деятельность;
- проведение противоаварийных тренировок для персонала, направленных на ликвидацию последствий экологических аварий – проведение 4-х противоаварийных тренировок в год.

14. Проведение экологических акций

Ежегодно ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» проводит экологические акции:

- акция «Чистый берег» - акция проводится по уборке берега реки Иртыш с привлечением молодых специалистов и сотрудников Предприятия. Уборка проводится совместно с акиматом поселка Шульбинск, школьниками и жителями поселка Шульбинск в зоне отдыха населения и отдыхающих из других городов;

- «Берегите деревья» - сотрудниками ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» ежегодно производится высадка саженцев деревьев на территориях поселка Шульбинск;

«Здоровое дерево»- проводится акция на левобережной дамбе ГЭС, в ходе которой участники акции осуществляют уход за посаженными ранее саженцами;

Несколько раз в год предприятие собирает и передает на вторичную переработку макулатуру и пластик.

15. Улучшение информирования и коммуникации

В целях информирования персонала на предприятии ежеквартально выпускаются экологические вестники. В них освещаются актуальные вопросы для станции в области охраны окружающей среды. Проводится информирование о проведенных мероприятиях в области охраны окружающей среды, ознакомление с требованиями экологического законодательства РК.

В целях улучшения информирования и коммуникации сотрудники ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» ежегодно в течение учебного года проводят уроки по охране окружающей среды для школьников поселка Шульбинск. Основной целью уроков является повышение экологической грамотности подрастающего поколения, в том числе бережное отношение к природным ресурсам, экономия воды, правильное обращение с отходами, экологичное поведение на природе.

16. Кадровая политика

Наши сотрудники — это основа, которая обеспечивает успешную работу и перспективное [развитие предприятия](#).

На протяжении многих лет мы уделяем большое внимание созданию для наших работников безопасных условий труда и обеспечению для них конкурентоспособного вознаграждения. Мы также поощряем вовлеченность сотрудников в работу, предоставляя им все возможности для карьерного роста за счет обучения и повышения квалификации.

Были разработаны и внедрены нормативно-регламентирующие документы практически по всем направлениям HR-деятельности, которые позволяют управлять персоналом, определять цели и задачи, оценивать достижения результативности деятельности, на основе которых выявляются потребности в обучении и развитии.

Управление человеческими ресурсами рассматривается как одна из важнейших функций организационного управления Компанией.

Наши основные задачи:

- осуществление эффективного поиска и подбора и расстановки кадров в соответствии с их деловыми и профессиональными качествами, постоянное совершенствование работы с кадрами, повышения квалификации, создания резерва кадров;

- регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение социальной защиты и повышение условий труда работников;

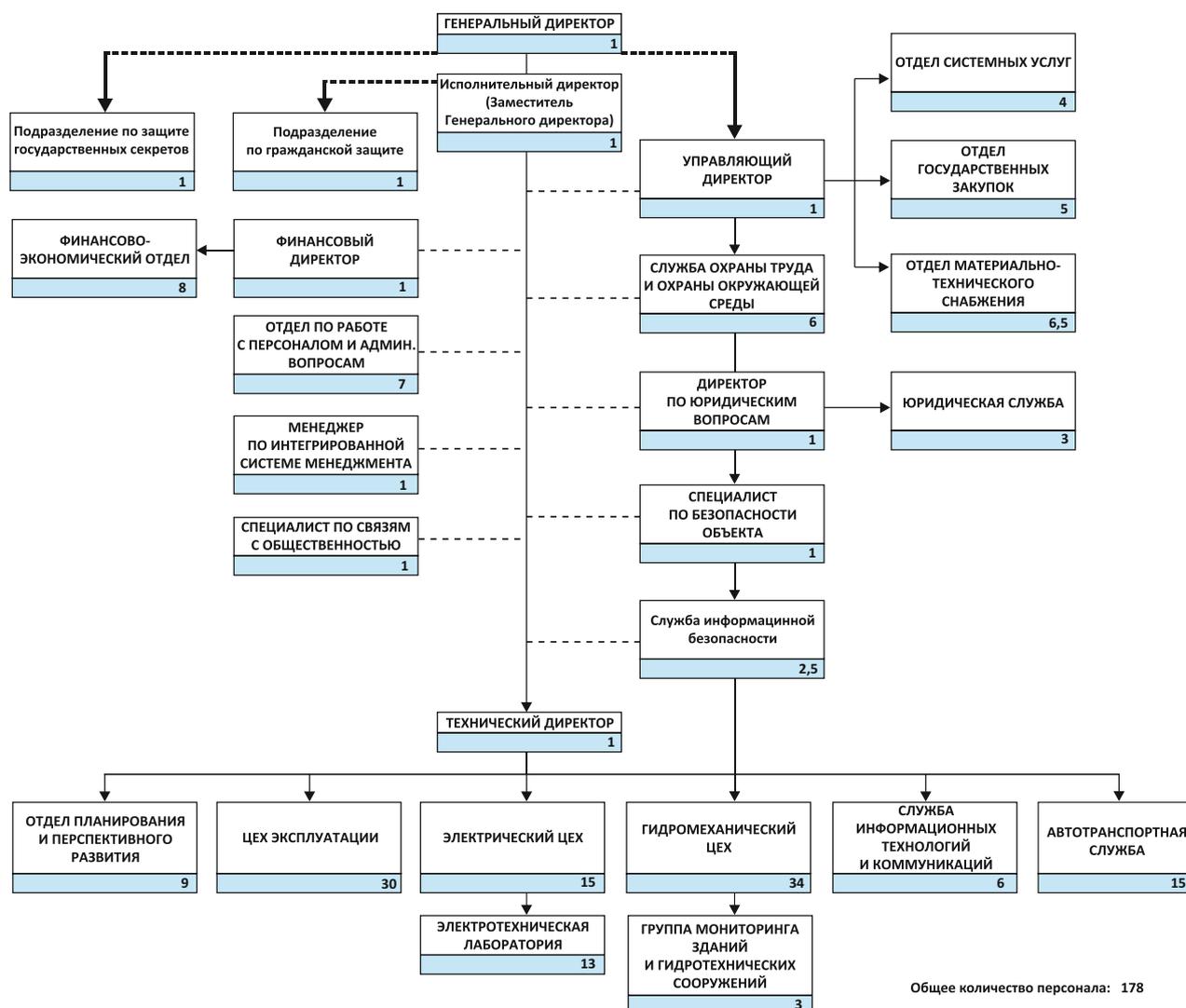
- осуществление контроля за соблюдением в подразделениях законодательных и иных нормативных правовых актов по трудовому законодательству, положений Коллективного договора;

- Формирование и укрепление корпоративной культуры организации.

Списочная численность персонала

Согласно действующей организационной структуре и штатному расписанию, общее количество персонала станции – 178 человек.

Организационная структура ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» на «14» сентября 2023 года



Кадровая статистика

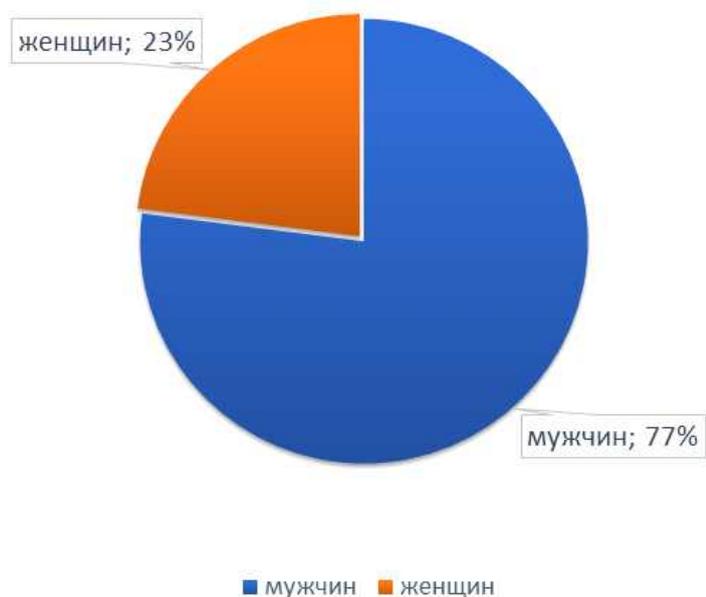
Компания категорически не приемлет дискриминацию по полу, возрасту, национальности, религии, физическим особенностям или гендерной идентичности. Соблюдает требования международных норм в области защиты прав человека. Вопросы защиты интересов и прав работников находятся под наблюдением профсоюзных организаций.

В отчетном периоде случаи дискриминации или другие нарушения прав человека не зафиксированы.

Гендерный состав персонала в разрезе (2021-2023 г.)



По гендерному признаку на 31.12.2023г.

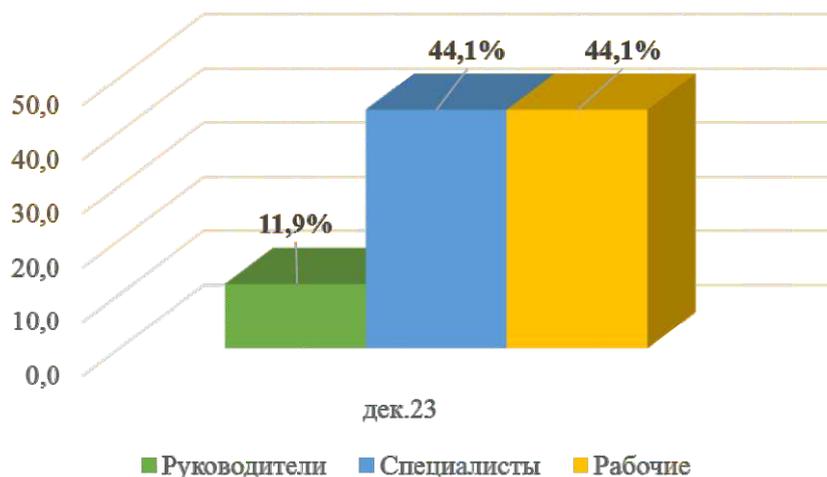


Гендерный состав персонала в разрезе 2023 г. составил 137 мужчины и 40 женщин в процентном соотношении это 77% мужчин и 23 % женщин. Относительно низкая доля женщин в компании объясняется спецификой электроэнергетической отрасли.

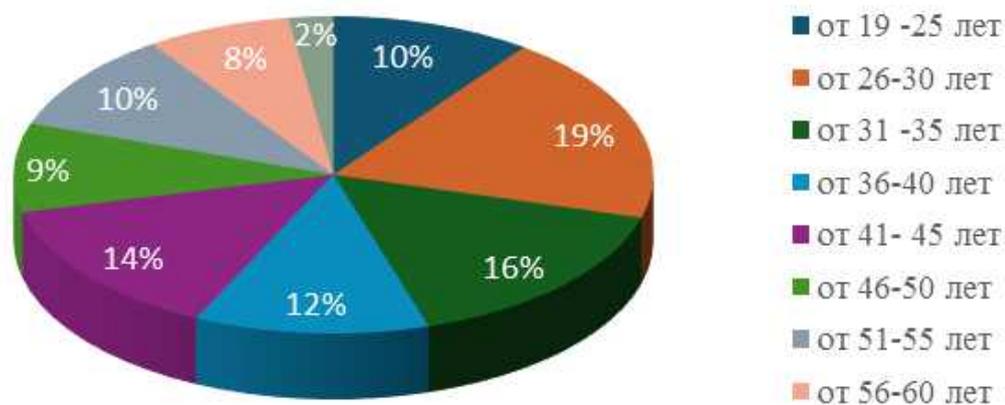
Структура работников по категориям

По категориям руководителей, специалистов и рабочего персонала на 31.12.2023г. по компании руководителей 21 человека, специалистов 78 человек, рабочего персонала 78 человек, в процентном соотношении от общего количества персонала руководителей 11,9%, специалистов 44,1%, рабочего персонала 44,1%

Структура работников по категориям



Возраст, % от общей численности



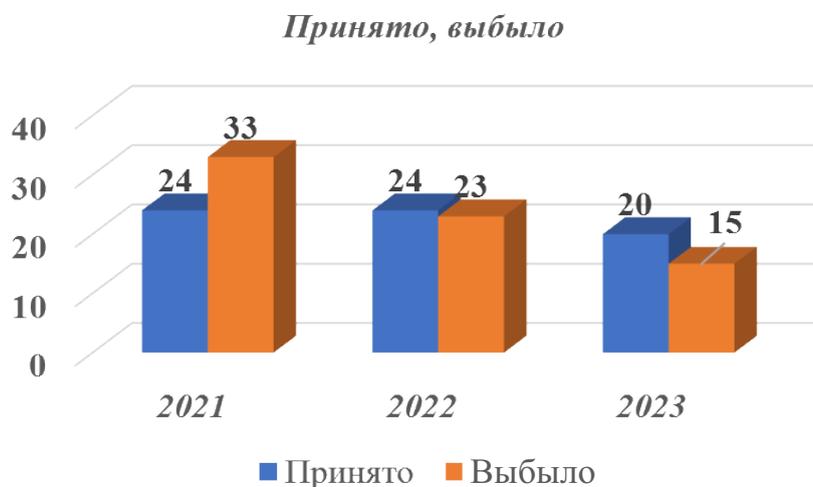
Средний возраст персонала 2021-2023гг.



Средний возраст персонала по компании составил - 40 лет.

Движение персонала

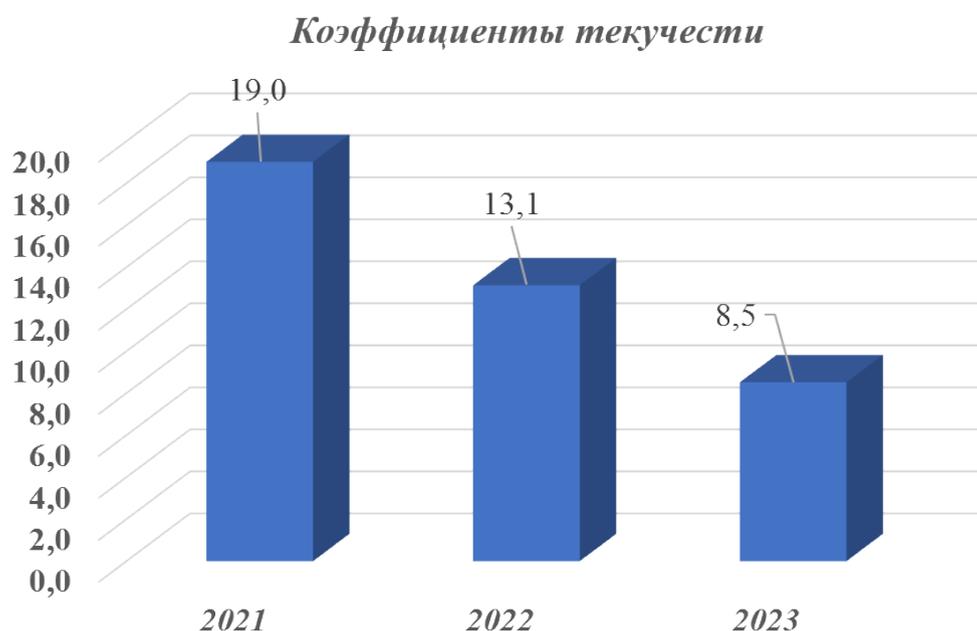
Сведения о движении персонала по итогам 2023 года



Коэффициент текучести кадров

Привлечение и удержание нужных нам сотрудников является критическим фактором для достижения успеха в ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС. Мы заинтересованы в людях с высокой профессиональной квалификацией и большим опытом, а также в тех, кто разделяет наши ценности. ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС стремится принимать на работу местное население, когда это возможно.

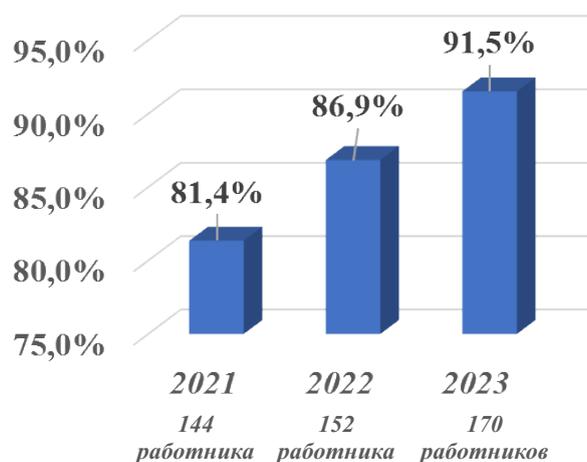
Сведения о движении численности персонала с 2021-2023г.



Самый важный показатель- постоянство. Он показывает, какой процент от общего числа сотрудников работают наиболее продолжительное время, так как стабильность состава кадров создает благоприятные условия для роста производительности труда.

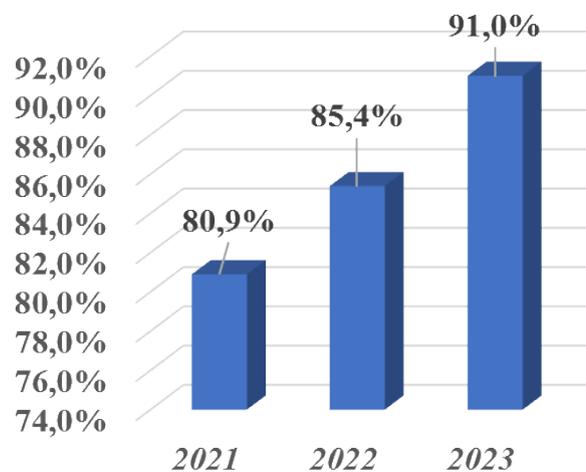
Коэффициент постоянства персонала предприятия (2021-2023г.)

Коэффициенты постоянства персонала предприятия



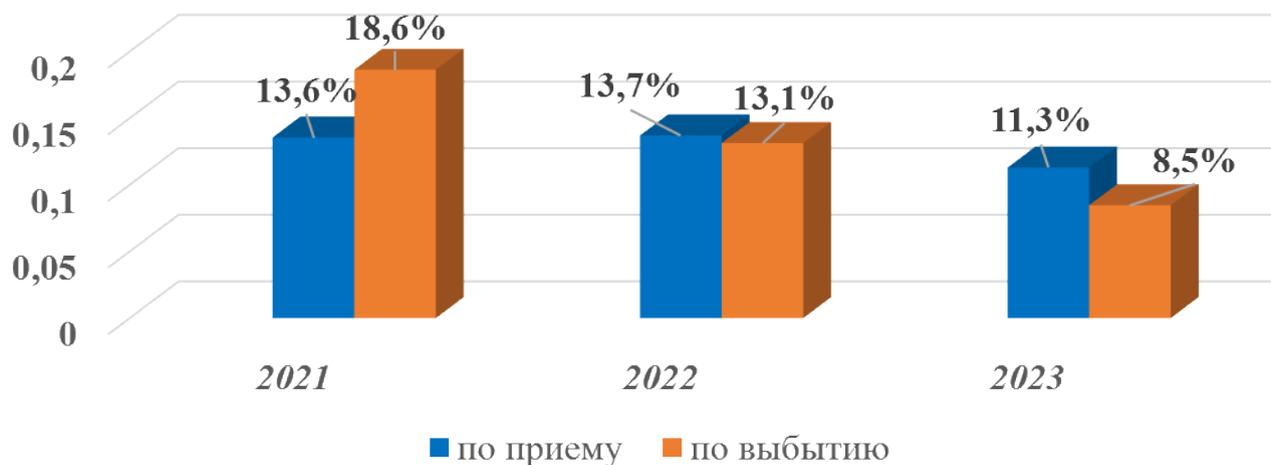
% оставшихся сотрудников принятых в 2021-2023 г.

Индекс стабильности персонала



В среднем за 3 года индекс стабильности в среднем составило 85,4%, что говорит о том, что в компании часть людей «находит себя» и задерживается на более-менее долгий период.

Коэффициенты по приему и выбытию



Сведения о движении персонала по итогам 2023 года по отчету с данными предыдущего отчетного периода. В течение отчетного периода состав работающих изменяется

Для анализа движения персонала использовали следующие показатели: коэффициент оборота по приему на 2023г. составил 11,3% , коэффициент оборота по выбытию на 2023г. составил 8,5% коэффициент текучести, представляющий собой количество расторгнувших трудовой договор по собственному желанию к среднесписочной численности которая составила 178 человека. **коэффициент текучести на 2023г. составил 8,5%.**

По анализу часть **работников уволились** в связи с переменной места жительства и переезд в РФ, другое место работы, на их место приходят новые сотрудники, вакансии закрываются. Так же в компании сформирован кадровый резерв (на сегодняшний день в кадровом резерве состоят 35 чел.).

Анализ текучести по должностям показывает, что наибольшее количество расторгнувших трудовые отношения приходится на производственный персонал.

Система оплаты труда и мотивации

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премирования.

На протяжении многих лет мы уделяем большое внимание созданию для наших работников безопасных условий труда и обеспечению для них конкурентоспособного вознаграждения.

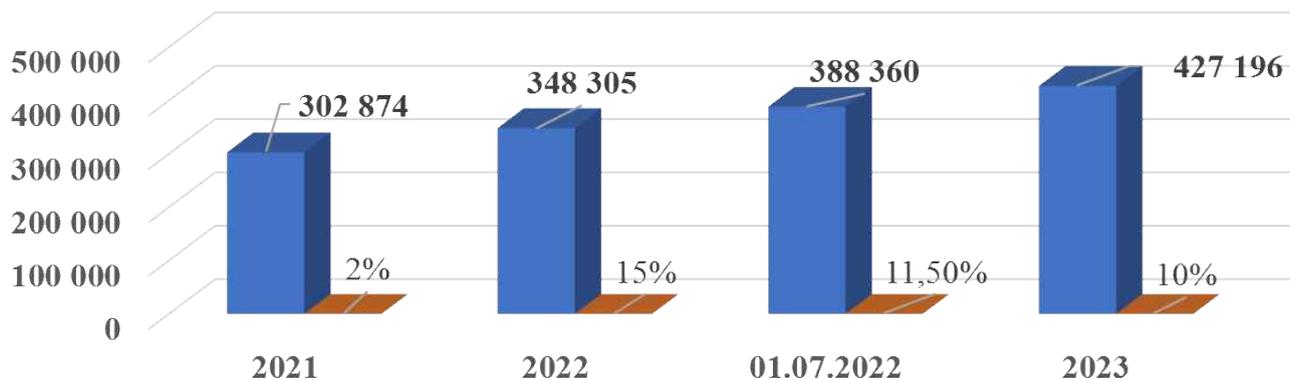
В компании предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин. Должностные оклады работников ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» в 2023 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Наша система оплаты труда и премирования ориентирована на вознаграждение работников за их вклад в достижение производственных планов и безопасную работу. Для того чтобы обеспечить сбалансированную, справедливую и конкурентоспособную оплату труда, мы проводим регулярный анализ рынка труда во всех регионах присутствия и стремимся выплачивать заработную плату не ниже рыночного или выше его. Уровень заработной платы пересматривается на предприятии раз в год. **ФОТ 2023г по отношению к предыдущему году вырос на 22 %.**

ФОТ, Бонусы, выплаты по КД



Динамика средней заработной платы по годам



С начала 2023 года средняя заработная плата в компании выросла на 21,5% по сравнению с 2022 годом.

Социальные показатели

В условиях рынка труда важное значение имеет социальная защищенность членов трудового коллектива, которая находит отражение в коллективном договоре компании. Наиболее особенными направлениями являются: оказание материальной помощи; выдача единовременных пособий при уходе на пенсию, к юбилейным датам, отпуску, частичная оплата питания, проезда.

Итого по коллективному договору в 2023 году было выплачено **40 859 721,96 тг.**

Категория	Всего с начала 2023 года
Выплаты неработающим пенсионерам по КД	6 431 571,96
Пособие к отпуску	27 427 500
Премия к юбилейной дате	1 380 000
Выплаты на рождение ребенка	1 207 500
Выплаты на погребение	1 483 500
Доплата родителям-одиночкам	879 750
Выходное пособие по Кол.Договору (ИТД)	2 049 900
Итого:	40 859 721,96

Подготовка и повышение квалификации кадров в 2023 г.

Основой успеха ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» является профессионализм и мотивация наших сотрудников. Мы создаем возможности для профессионального роста всех сотрудников компании.

Мы уделяем особое внимание на повышение уровня образования и квалификации производственно-технического персонала, улучшение его качественного состава на этапе подбора персонала.

Обучение и развитие в ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» осуществляется по трем основным направлениям:

- обязательные аттестации и перееаттестации персонала по промышленной безопасности и технике безопасности;
- плановое профессиональное обучение;
- тренинги, направленные на развитие личностных и деловых компетенций.

Также основная часть обучения связана с новыми требованиями в законодательстве Республики Казахстан, внедрения новых программных продуктов управления активами Товарищества и выполнения ряда работ по техническому обслуживанию и ремонту автоматизированных систем без привлечения подрядных организаций.

Вид обучения	Количество обученных сотрудников	Расходы на обучение тыс.тг
Аттестаций, перееаттестаций персонала	118	1 158 400
Тренинги, курсы, семинары	77	16 695 000
Получение высшего профессионального образования	-	-
Всего	195	17 853 400
Выполнение плана %	97 %	

17. Охрана здоровья и безопасность на рабочем месте

Охрана труда

Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников являются приоритетными целями предприятия. В компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, предотвращению травматизма при выполнении работ, снижению рисков для жизни и здоровья работников, а также по постоянному улучшению функционирования системы управления охраной труда.

На Предприятии функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, распространенная на деятельность всех структурных подразделений, целью которой является обеспечение результативности и улучшения показателей в области безопасности и охраны труда, управление соответствующими рисками, связанными со спецификой деятельности Предприятия. Ежегодно формируется программа по достижению целей в области безопасности и охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, затраты и сроки их выполнения. Предприятие успешно внедрило и прошло сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018.

Страхование деятельности

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей. В рамках Коллективного договора осуществляется поддержка персонала, в том числе от последствий COVID-19.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей и обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам.

Обучение

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан работники проходят все виды обязательного обучения по безопасности и охране труда, в том числе на базе зарубежных учебных заведений, квалификационные проверки знаний нормативных актов РК в объеме необходимом для занимаемой должности. Кроме того, персоналом СОТ и ООС проводится дополнительное обучение по технике безопасности, промышленной и пожарной безопасности, медицине в рамках проводимых Дней ТБ и ООС, а также дополнительными занятиями.

Медицинское обслуживание

Проводится обязательный предсменный медицинский осмотр работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей. Также проводится ежегодный периодический медицинский осмотр персонала. Профессиональных заболеваний работников Предприятия за период более чем 10 лет не выявлено.

Для оказания своевременной и квалифицированной медицинской помощи персоналу в ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» осуществляет свою деятельность медицинский пункт.

Работа медицинского пункта направлена на улучшение состояние здоровья сотрудников и проведения предсменных медицинских осмотров, организацию проведения ежегодных медицинских осмотров, профилактику профессиональных заболеваний, пропаганду здорового образа жизни. Проводятся обучение сотрудников навыкам оказания первой неотложной медицинской помощи. Для практических занятий используются тренажеры «Гоша» и «Максим».

При необходимости по назначению врача сотрудники получают комплекс оздоровительных мероприятий с применением собственного медицинского оборудования, в том числе направленных на предотвращение заболевания коронавирусной инфекцией.

Процессный подход к безопасности

Для достижения высоких показателей в области охраны труда и техники безопасности на Предприятии внедрена, функционирует и постоянно совершенствуется система управления охраной труда. В рамках данной системы внедрены ряд процессов и процедур, снижающих возможное вредное воздействие на работников или исключают его вовсе. К данным процедурам относятся:

- процесс анализа безопасности работ;
- процесс проведения проверок рабочих мест с регистрацией в специальной электронной программе 1С: Охрана труда;
- система защитных блокировок (ЛОТО);

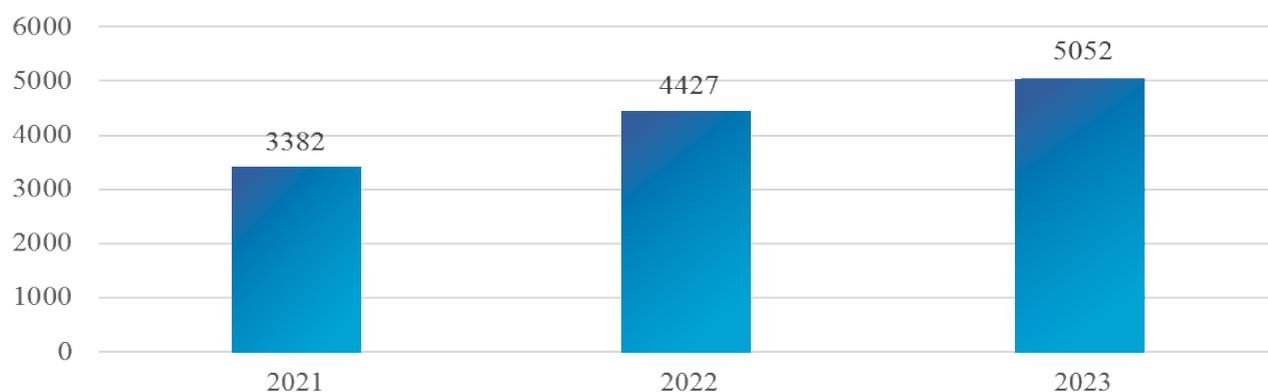
- процесс контроля проведения огневых работ с привлечением персонала собственной пожарной части;
- процесс контроля проведения работ в «замкнутом пространстве» с использованием специальных приборов – газоанализаторов;
- процедуры маркировки потенциально опасных участков;
- проведение регулярных Дней ТБ.

Показатели безопасности труда

На предприятии внедрена и успешно функционирует программа регистрации целевых обходов рабочих мест по безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Для каждого сотрудника, основываясь на требованиях «Правил работы с персоналом в энергетических организациях», определены нормы и график совершения проверок рабочих мест, в целях контроля за работой оборудования и бригад, а также своевременного выявления опасных производственных факторов и небезопасного поведения сотрудников, для дальнейшего анализа и принятия корректирующих мер. В данную программу вовлечено 100% персонала Предприятия – от простого рабочего до первого руководителя Предприятия.

Эта программа позволяет отслеживать все выявленные факты небезопасного поведения работников/состояния оборудования, формировать отчеты по проведенным проверкам, регистрировать микротравмы, отслеживать сроки устранения замечаний ответственными лицами и активно используется в качестве инструмента превентивной безопасности.

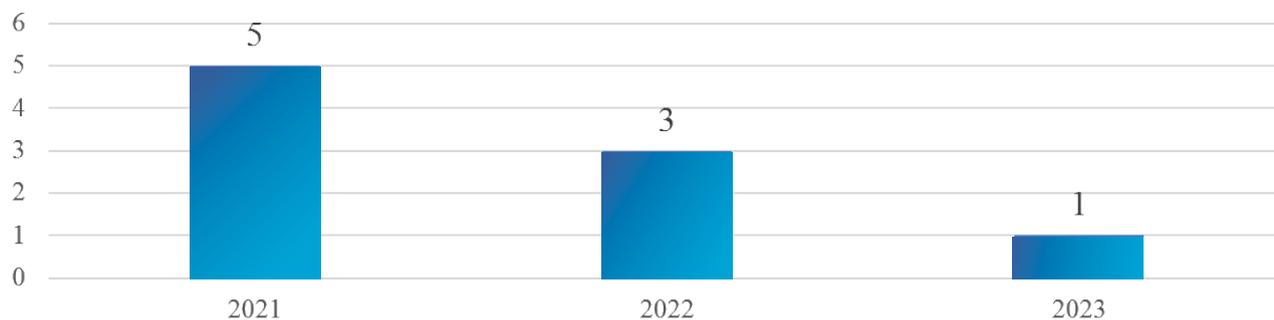
Количество проверок рабочих мест



Для оценки уровня организации безопасных условий труда работников на Предприятии применяется коэффициент Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), или коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности, в том числе смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В мировой практике LTIFR является основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Показатель отражает количество случаев потери рабочего времени (LTI), отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в Компании (Work Hours, WH) и нормированное на 1 млн чел./часов. Значение коэффициента LTIFR на протяжении уже более 10 лет составляет 0. Всего по состоянию на 01.01.2024 г. отработано без несчастных случаев 4851 день.

К инцидентам, произошедшим на территории Предприятия за отчетный период относятся и технологические нарушения в работе основного и вспомогательного оборудования.

Технологические нарушения (отказы 2 степени)



Работа с подрядными организациями

При производстве работ на территории Предприятия подрядными организациями Предприятие несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. В договоры ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» с подрядными организациями включаются обязательства по полному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Предприятия в области безопасности и охраны труда при выполнении работ и оказании услуг. Перед началом работ проводятся установочные совещания с представителями подрядных организаций. Допуск к работе проводится на рабочем месте. Перед допуском на рабочее место для всех работников подрядных организаций (100%) проводятся инструктажи. При ежедневном допуске проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на территории Предприятия. ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» при выполнении работ, оказании услуг на производственных объектах Компании осуществляет внутренний контроль по соблюдению персоналом подрядных организаций требований правовых актов Республики Казахстан и внутренних документов Предприятия.

Подготовка персонала к ЧС и катастрофам

Для обеспечения непрерывной деятельности Предприятия разработаны Планы ликвидации аварий, для функционирования в условиях военного времени – План гражданской обороны.

В Плане ликвидации аварий отражены мероприятия, проводимые при угрозе возникновения и ликвидации последствий ЧС с указанием сроков и времени выполнения работ. Наиболее распространенным видом ЧС на Предприятии может послужить пожар вследствие несоблюдения противопожарных мероприятий, возникновения штатных ситуаций. Также План ликвидации аварий включает мероприятия при угрозе возникновения террористических актов, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий. Для своевременного оповещения работников Предприятия в случае ЧС и ее ликвидации разработаны схемы оповещения персонала в рабочее и нерабочее время, Оперативный план тушения пожаров, являющиеся частью Плана ликвидации аварий.

18. Информация об участии в благотворительных проектах и спонсорской помощи (2021 – 2023 гг.)

Наше предприятие стремится не только к финансовому успеху, но и к созданию значительных позитивных изменений в обществе. В данном отчете представлена информация о социально-значимой деятельности Шульбинской ГЭС и её достижениях в этой сфере.

С 2018 года на предприятии функционирует социальный комитет, который до апреля 2023 года рассматривал заявки и принимал решения о предоставлении помощи. Приоритетные направления помощи включают:

- Поддержка малоимущих граждан, инвалидов и пенсионеров, а также сотрудников предприятия в сложных жизненных ситуациях (потеря близких, тяжелая болезнь и прочие).
- Помощь ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам-энергетикам, заслуженным работникам отрасли, включая пенсионеров, ранее работавших на предприятии.
- Поддержка детских учреждений и организаций (детские дома, образовательные учреждения, программы ранней профессионализации, творческие коллективы, организация досуга для детей и подростков).
- Помощь медицинским учреждениям и организациям здравоохранения.
- Содействие в восстановлении историко-архитектурных памятников Казахстана, развитие культуры, образования, науки и спорта.
- Проведение организационно-практических мероприятий, связанных с деятельностью предприятия.
- Реализация имиджевых проектов в регионе присутствия, включая инициативы по устойчивому развитию поселка Аблакетка.

Затраты на социальные проекты и благотворительность (2021–2023 гг.)

За три года с 2021 по 2023 гг. на благотворительные и социальные проекты было потрачено 20 025 745 тенге.

Помощь ветеранам Великой Отечественной войны

С 2010 года Шульбинская ГЭС оплачивает электроэнергию ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим жителям блокадного Ленинграда и малолетним узникам концлагерей, проживающим в ВКО и Абайской области являющимися абонентами ТОО «Шыгысэнерготрейд». Ветераны получают оплату за 200 кВтч электроэнергии ежемесячно в апреле, мае и июне (всего 600 кВтч ежегодно).

К сожалению, количество ветеранов с каждым годом уменьшается.

В 2023 году Шульбинская ГЭС выделила каждому ветерану по 12 000 тенге

Поддержка семей в трудных жизненных ситуациях

Шульбинская ГЭС оказывает помощь гражданам, обратившимся за финансовой поддержкой для лечения. Ежегодно 3-5 семей получают помощь для оплаты лечения детей.

Волонтерские проекты

Сотрудники предприятия активно участвуют в различных волонтерских проектах. Они организуют сбор средств для помощи людям, нуждающимся в дорогостоящем лечении, и поддерживают инициативы по сбору крови. В течение года на Шульбинской ГЭС дважды проводится День донора, число участников которого растет с каждым годом.

Помощь нуждающимся семьям во время празднования Курбан-байрам

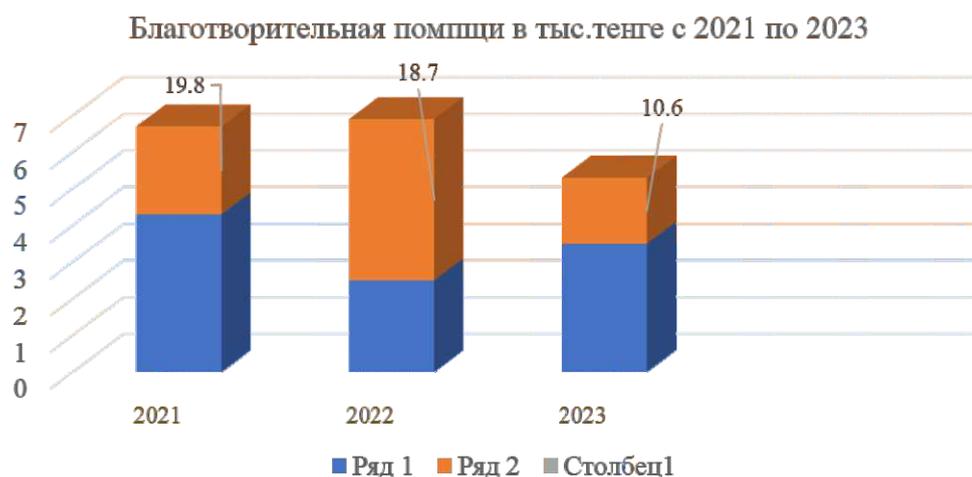
Каждый год в честь праздника около двадцати семей в поселке Шульбинск получают продуктовые наборы, собранные за счет пожертвований сотрудников предприятия. Наборы доставляют молодые специалисты, посвящая свой выходной день благотворительности.

Уборка берегов реки Иртыш

Сотрудники Шульбинской ГЭС принимают активное участие в поддержании экологической устойчивости. Ежегодно с апреля по сентябрь они проводят уборку территории предприятия и берегов Иртыша, собирая 30-40 мешков мусора за каждую акцию.

Призывы к жителям региона

Шульбинская ГЭС призывает всех жителей региона присоединиться к усилиям по сохранению чистоты и экологической безопасности, чтобы сохранить окружающую среду для будущих поколений. Да с 2021 по 2023 гг. на благотворительные и социальные проекты было потрачено 20 025 745 тенге.



19. Соответствие требованиям законодательства (Комплаенс-контроль)

(Данные об обстоятельствах, общем размере существенных штрафов и количестве нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия за нарушения требований законодательства. Общее количество случаев, связанных с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства, а также основные результаты таких разбирательств. Информация с 2021 по 2023 год.)

Проверки и предписания в адрес ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»

2021 год

№ п/п	Проверяющий орган	Объект проверки	Дата и результат проверки
1	Управление государственной инспекции труда ВКО	Соблюдение трудового законодательства	Предписание от 14.10.2021г. об устранении нарушений требований трудового законодательства. Нарушения устранены.

2022 год

№ п/п	Наименование контролирующего органа	Объект проверки	Дата и результат
1	РГУ «Департамент Агентства по защите и развитию конкуренции по ВКО»	Соблюдение антимонопольного законодательства. 2022г.	Уведомление о наличии признаков нарушения законодательства РК в области защиты конкуренции. Исполнено.

2023 год

№ п/п	Наименование контролирующего органа	Объект проверки	Дата и результат
1	УССО	Проверка технической укрепленности и оснащенности объекта (2 полугодие)	1 нарушение, связанное с неработоспособностью противотаранной системы
2	УССО	Проверка на предмет соблюдения законодательства РК о противодействии терроризма в части обеспечения защищенности объекта.	1 нарушение, связанное с неработоспособностью противотаранной системы

20. Противодействие коррупции.

(Информация об имеющихся внутренних политиках и методах противодействия коррупции. Сведения о выявленных рисках, связанных с коррупцией. Общее количество и характер подтвержденных случаев коррупции, принятых мерах в отношении Предприятия его работников из-за нарушений, связанных с коррупцией. Информация с 2021 по 2023 год).

Действующее антикоррупционное законодательство возлагает на субъектов квазигосударственного сектора обязанность противодействовать коррупции.

В 2019 г. Товариществом утвержден Антикоррупционный стандарт СТ-06 от 10.04.2019 г. Стандарт разработан в соответствии со ст.10 Закона РК «О противодействии коррупции» и закрепляет систему рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции.

Мониторинг и регулирование антикоррупционных вопросов ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» осуществляется юридической службой Товарищества, на которую с 09 декабря 2020 года путем внесения соответствующих изменений в положение о структурном подразделении возложена функция антикоррупционной комплаенс-службы.

Случаев коррупции за указанный период не выявлено.

21. Система корпоративного управления

(Описание системы корпоративного управления и ее принципы).

В соответствии с п.5.1. раздела 5 Устава ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС», органами товарищества являются:

- 1) Высший орган Товарищества – Участник;
- 2) Наблюдательный орган – Наблюдательный совет Товарищества;
- 3) Единичный исполнительный орган – Генеральный директор Товарищества.

22. Структура корпоративного управления

Описание структуры органов и их компетенции в соответствии с законодательством, уставом, другими документами. Функционирование Наблюдательного совета, задачи и компетенция, количество проведенных заседаний и ключевые вопросы, рассмотренные с 2021 по 2023 года.

Компетенция Высшего органа Товарищества определена Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» и Уставом. К исключительной компетенции Высшего органа отнесены:

- 1) изменение устава Товарищества, включая изменение размера его уставного капитала, места нахождения и фирменного наименования, или утверждение устава Товарищества в новой редакции;
- 2) образование исполнительного органа Товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решения о передаче Товарищества или его имущества в доверительное управление и определение условий такой передачи;
- 3) избрание и досрочное прекращение полномочий наблюдательного совета;
- 4) утверждение финансовой отчетности и распределение чистого дохода;
- 5) определение аудиторской организации для проведения аудита годовой финансовой отчетности Товарищества;
- 6) утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность товарищества, кроме документов, утверждение которых уставом товарищества отнесено к компетенции иных органов Товарищества;
- 7) решение об участии Товарищества в иных хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;
- 8) решение о реорганизации или ликвидации Товарищества;
- 9) назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;
- 10) решение о принудительном выкупе доли у участника Товарищества;
- 11) решение о залоге всего имущества Товарищества;
- 12) решение о внесении дополнительных взносов в имущество Товарищества.
- 13) утверждение порядка и сроков предоставления участникам Товарищества и приобретателям долей информации о деятельности Товарищества;
- 14) решение об одобрении заключения Товариществом сделки или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) Товариществом отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого составляет пятьдесят один и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов Товарищества.

Уставом Товарищества к компетенции Наблюдательного совета отнесены следующие вопросы:

- 1) предварительное утверждение годовой финансовой отчетности;
- 2) согласование назначения (приеме на работу), переводе на другую работу, изменении наименования должности и увольнении заместителей Генерального директора и главного бухгалтера Товарищества;
- 3) согласование размеров должностных окладов, условий оплаты труда и премирования заместителей Генерального директора Товарищества;
- 4) утверждение мотивационных ключевых показателей деятельности заместителей Генерального директора Товарищества, а также осуществление мониторинга их достижения;
- 5) наложение дисциплинарного взыскания на Генерального директора Товарищества;

6) определение информации о Товариществе или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

7) назначение, определение срока полномочий, определение размера должностного оклада/оплаты труда и условий вознаграждения секретаря Наблюдательного Совета и досрочное прекращение его полномочий; утверждение Положения о секретаре Наблюдательного Совета;

8) утверждение Учетной политики Товарищества;

9) утверждение политики управления рисками Товарищества;

10) утверждение общего риск-аппетита Товарищества, уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска Товарищества и установление лимитов для ограничения уровня, принимаемых рисков, утверждение ключевых рисков показателей;

11) утверждение регистра и карты рисков Товарищества;

12) утверждение внутренних документов, регулирующих систему управления рисками и внутреннего контроля в Товариществе;

13) рассмотрение отчетов Товарищества по управлению рисками с описанием и анализом ключевых рисков Товарищества, а также сведениями по реализации планов и программ по минимизации рисков Товарищества;

14) утверждение годового отчета об итогах деятельности Товарищества;

15) утверждение кадровой политики Товарищества;

16) утверждение общей численности работников, организационной структуры, штатного расписания и схемы должностных окладов Товарищества, за исключением штатного расписания секретариата Наблюдательного совета, в рамках утвержденной штатной численности;

) определение нормативов положенности служебных легковых автомобилей и нормы площадей для размещения административного аппарата;

17) определение порядка и условий возмещения расходов работникам Товарищества, направляемым в служебные командировки;

18) иные вопросы, предусмотренные законодательством и Уставом, не относящиеся к исключительной компетенции Участника Товарищества.

Заседания наблюдательного совета проводятся по мере необходимости, но не реже чем один раз в квартал. Ключевые вопросы, рассмотренные Наблюдательным советом за рассматриваемый период.

1. Утверждение бюджета/ плана развития Товарищества на краткосрочный (год) и среднесрочный период.

2. Определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности Товарищества.

3. Предварительное утверждение аудиторской финансовой отчетности за соответствующий период.

4. Внесение предложений участнику о распределении дивидендов.

К компетенции Генерального директора Товарищества относятся все вопросы обеспечения деятельности Товарищества, не относящиеся к компетенции других органов Товарищества, определенные законодательством, Уставом, внутренними документами Товарищества, в том числе:

1) совершение сделок от имени Товарищества в порядке, предусмотренном законодательством и Уставом Товарищества;

2) утверждение внутренних документов, направленных на организацию деятельности Товарищества, за исключением документов, утверждаемых Наблюдательным советом и Участником Товарищества;

3) утверждение годового плана закупок товаров, работ и услуг Товарищества в рамках утвержденного бизнес-плана, бюджета, плана развития;

4) принятие решений, обязательных для исполнения всеми работниками Товарищества;

5) обеспечение своевременного представления членам Наблюдательного совета при выполнении возложенных на них функций информации о деятельности Товарищества, в том числе носящей конфиденциальный характер, в срок не позднее 10 (десяти) дней с момента получения письменного запроса;

6) принятие решений по иным вопросам обеспечения деятельности Товарищества, не относящимся к исключительной компетенции Участника и Наблюдательного совета Товарищества.

Генеральный директор осуществляет следующие функции:

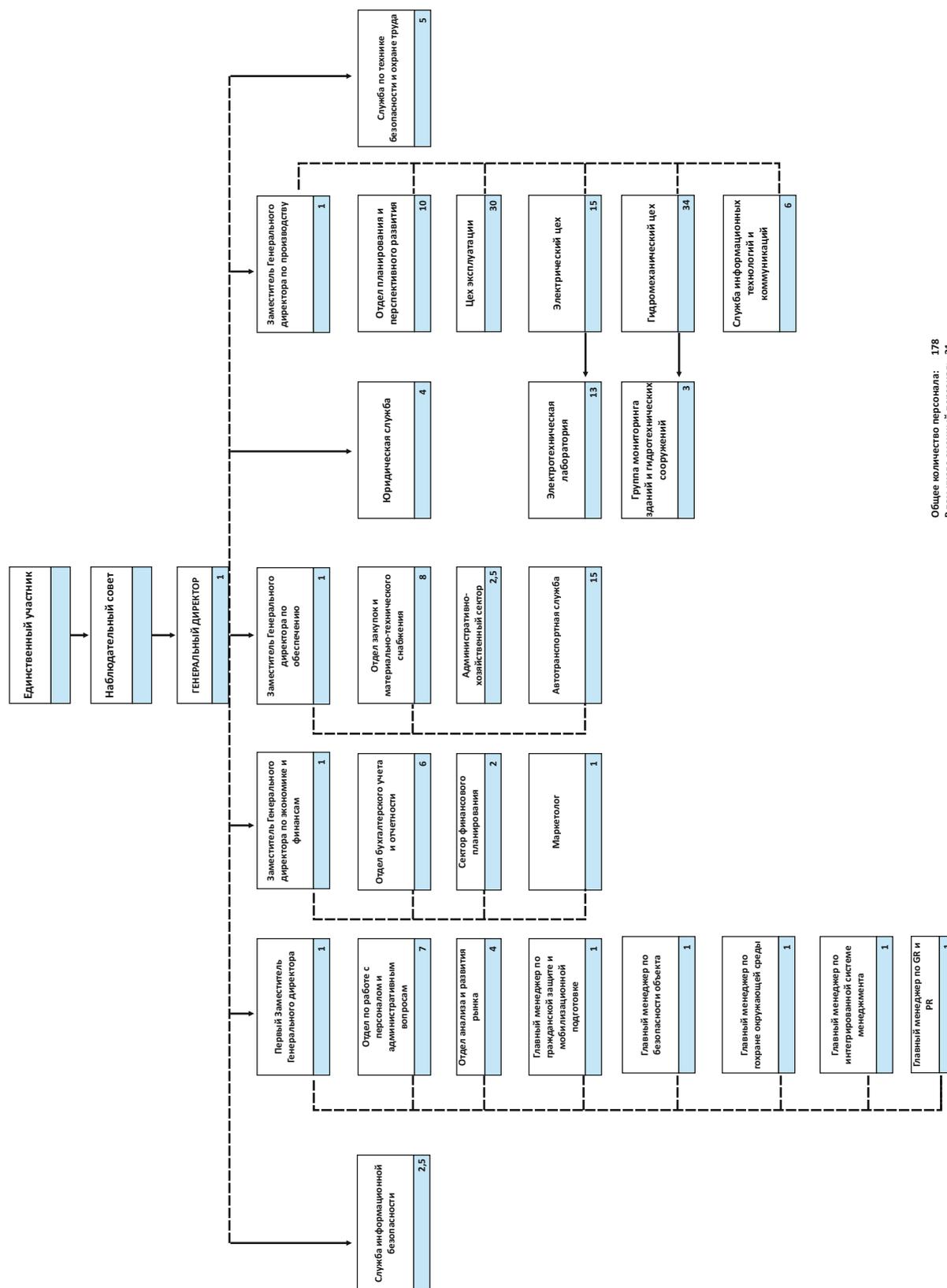
1) возглавляет Товарищество;

2) без доверенности действует от имени Товарищества в отношениях с третьими лицами, выдает доверенности на право представлять Товарищество, в том числе доверенности с правом передоверия;

- 3) заключает от имени Товарищества сделки и обеспечивает их исполнение;
- 4) на основании принятых Наблюдательным советом решений заключает от имени Товарищества трудовые договоры с заместителями Генерального директора, главным бухгалтером, а также осуществляет их перемещение и увольнение;
- 5) в пределах утвержденной общей штатной численности осуществляет прием, перемещение и увольнение работников Товарищества, применяет к ним меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, определяет систему оплаты труда работников, устанавливает размеры должностных окладов работников Товарищества и персональных надбавок к окладам в соответствии со штатным расписанием Товарищества, определяет размеры премий работников Товарищества;
- 6) несет ответственность за работу Товарищества перед Участником, Наблюдательным советом;
- 7) после согласования с Наблюдательным советом, назначает на должности и освобождает от должностей руководителей филиалов и представительств, дочерних организаций Товарищества;
- 8) реализует решения Участника и Наблюдательного совета Товарищества;
- 9) координирует и направляет работу филиалов, представительств и дочерних организаций Товарищества;
- 10) принимает решения по производственным вопросам внутренней деятельности Товарищества;
- 11) инициирует разбирательства и участвует от имени Товарищества в судебных или арбитражных разбирательствах;
- 12) принимает решения по всем остальным вопросам, касающимся текущей деятельности Товарищества, необходимой для выполнения задач, не относящимся к исключительной компетенции Участника, Наблюдательного Совета и не противоречащие законодательству и Уставу Товарищества.

23. Организационная структура

Организационная структура ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» на «17» мая 2024 года



Общее количество персонала: 178
В том числе сменный персонал: 31

24. Внутренний контроль и аудит

Информация и выявленных нарушениях и несоответствиях по результатам внутренних проверок, внутреннего аудита.

На Предприятии разработана документированная процедура, для определения ответственности, требования к планированию и проведению внутренних аудитов, установлению записей по аудитам и отчетности об их результатах - инструкция Предприятия 07-01 «Порядок проведения внутреннего аудита».

Ежегодно Приказом по Предприятию вводится «Программа внутренних аудитов», устанавливаются сроки проведения аудитов, назначаются внутренние аудиторы из числа работников Предприятия, прошедших обучение по программе внутренних аудиторов в рамках интегрированной системы менеджмента. Внутренние аудиты проводятся лицами, которые не несут непосредственной ответственности за проверяемую деятельность, при необходимости в группу по аудиту могут быть включены эксперты и наблюдатели.

Ежегодно проводится не менее одного цикла внутренних аудитов по Подразделениям в сроки, утвержденные приказом.

В соответствии с утвержденной программой, проводится аудит в Подразделениях, в процессе обследования аудиторы собирают информацию (свидетельства аудита), оценка которой позволит сделать заключение по аудиту. Выявленные несоответствия в ходе внутреннего аудита согласовываются с руководителем Подразделения, далее в Подразделении разрабатываются планы корректирующих действий по устранению выявленных несоответствий, устанавливаются сроки и ответственные лица. План корректирующих действий утверждается приказом по Предприятию.

Информация о количестве выявленных несоответствий по проведенным внутренним аудитам за период 2021 – 2023 г.:

Категория несоответствия	2021 год	2022 год	2023 год
Высокое	12	6	17
Среднее	33	30	30
Низкое	45	53	28
Итого	90	89	75

По всем несоответствиям разрабатываются планы корректирующих действий.

Выполнение и результативность корректирующих действий проверяется в соответствии с инструкцией Предприятия 17-01 «Несоответствия. Корректирующие действия», а также в ходе следующих аудитов или по истечению срока их выполнения.

25. Политика и стратегия взаимодействия с заинтересованными сторонами

ТОО «ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»» (далее – «Предприятие») определило внутренние и внешние заинтересованные стороны и работает над выстраиванием эффективных отношений со стейкхолдерами, стремится учитывать их интересы при принятии решений.

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Предприятие руководствуется следующими документами:

1. Интегрированной Политикой в области качества, экологии, энергоменеджмента, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

«Принимая на себя ответственность перед контрагентами, персоналом Предприятия и другими заинтересованными сторонами за результаты работы, высшее руководство берёт на себя следующие обязательства в области качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергоменеджмента:

- Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, международных стандартов ISO и требовать подобного от других заинтересованных сторон;

- Определить приоритетом при осуществлении производственной деятельности обеспечение безопасных условий труда, предотвращение травм и ухудшение состояния здоровья сотрудников Предприятия и подрядчиков;
- Выполнять свои обязательства перед контрагентами по производству, реализации электрической энергии и предоставление услуг по регулированию мощности;
- Минимизировать своё негативное воздействие на окружающую среду с наиболее эффективным использованием водных ресурсов;
- Повышать энергоэффективность Предприятия, внедрять передовые технологии;
- Планировать и осуществлять действия в ответ на риски и возможности;
- Поддерживать открытый диалог с работниками и общественностью о деятельности Предприятия, организовать процесс постоянного обучения, повышения компетентности и общей культуры каждого работника, осознания ответственности за качество своей деятельности;
- Стремиться к постоянному улучшению и повышению результативности систем менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, энергоменеджмента».

2. Инструкцией предприятия 17-06 «Внешние и внутренние коммуникации»:

«Обмен информацией между Предприятием и внешними заинтересованными сторонами направлен на:

	Перечень заинтересованных сторон	Ответственные за взаимодействие заинтересованными сторонами
<i>Внешние заинтересованные стороны</i>		
1	ФНБ «Самрук-Казына»	Генеральный директор
2	Самрук-Энерго	Генеральный директор
3	Наблюдательный Совет	Генеральный директор, секретарь Наблюдательного совета
4	Комитет атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан	Генеральный директор, Исполнительный директор (заместитель генерального директора)
5	Территориальный департамент комитета атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан Восточно-Казахстанской области	Генеральный директор, Исполнительный директор (заместитель генерального директора), технический директор
6	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан	Директор по юридическим вопросам
7	ДАРЕМ по ВКО	Директор по юридическим вопросам
8	РГУ "Департамент экологии по ВКО Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК"	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), эколог
	Департамент по ЧС по ВКО	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), Технический директор
9	РГУ "Ертисская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов Комитета по водным ресурсам Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан"	Управляющий директор, начальник ОСУ
10	КОРЭМ	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), начальник ОСУ

	Перечень заинтересованных сторон	Ответственные за взаимодействие заинтересованными сторонами
<i>Внешние заинтересованные стороны</i>		
11	АО "KEGOC"	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), Технический директор, начальник ОСУ
12	Акимата области Абай	Исполнительный директор (заместитель генерального директора)
13	Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по ВКО	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), Технический директор
14	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), начальник ОСУ
15	Крупные покупатели: Шыгысэнерготрейд, ОЭСК, ТМК	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), начальник ОСУ
16	Подрядные компании	Технический директор, Начальник ОПиПР
17	Палата предпринимателей	Исполнительный директор (заместитель генерального директора)
18	Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация	Генеральный директор, Исполнительный директор (заместитель генерального директора)
21	Учебные заведения (ВКТУ, политехнический колледж)	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), Технический директор, Начальник ОРПиАВ
22	СМИ	Специалист по связям с общественностью
23	Неправительственные организации	Директор по юридическим вопросам, Специалист по связям с общественностью
24	Профсоюз работников энергетической отрасли ВКО	Председатель Профкома
25	Общественное объединение "Ветераны энергетики ВКО"	Исполнительный директор (заместитель генерального директора), специалист по связям с общественностью
<i>Внутренние заинтересованные стороны</i>		
26	Персонал ТОО «ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС»»	Генеральный директор, Исполнительный директор (заместитель генерального директора), Начальник ОРПиАВ, руководители подразделений

- осведомленность внешних заинтересованных сторон о деятельности Предприятия в области качества, экологии, энергоменеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- обеспечение адекватного реагирования персонала Предприятия по вопросам качества продукции, воздействия деятельности Предприятия и его продукции на окружающую среду, энергоменеджмента опасностей и рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

26. Описание системы управления рисками. Описание рисков и меры по их управлению.

Система по управлению рисками включает требования по идентификации, оценке, определению необходимых мер по управлению рисками, реализации программы по управлению рисками и контроль её исполнения.

Под системой управления рисками понимается комплекс мер для оценки вероятности факторов, влияющих на результаты операционной деятельности, а также мер воздействия на факторы.

На Предприятии утверждены внутренние документы, регламентирующие систему управления рисками:

- Инструкция Предприятия 11-02 «Управление рисками Предприятия»

- Положение Предприятия 11-01 «Комитет по рискам Предприятия»
- Положение Предприятия 04-02 «Координационный совет ИСМ».

Основное функционирование процесса управления рисками Предприятия осуществляется Комитетом по рискам. Положение о Комитете по рискам, персональный состав Комитета по рискам, владельцы рисков утверждаются приказом Генерального директора. Состав Комитета по рискам формируется на постоянной основе из работников Предприятия.

Процесс идентификации и оценки рисков, корректировки имеющихся в Реестре рисков, проводится на совещании Комитета по рискам, рассматривается и утверждается Комитетом, фиксируется Протоколом, доводится до владельцев рисков. Управление рисками Предприятия производится в модуле «Управление рисками» ПО 1С:ТОИР.

При оценке риска рассматривается два направления:

- Возможность (позитивное/благоприятное влияние)
- Угроза (негативное/неблагоприятное влияние)

Цель процесса управления рисками – достижение баланса между максимальным использованием возможностей в целях получения выгоды и предотвращения потерь.

При выборе средств управления рисками принята следующая стратегия:

№	Стратегия	Описание
1	Устранение угрозы	Полное прекращение деятельности, являющейся источником угрозы
2	Снижение угрозы	Реализация мероприятий по снижению вероятности и/или последствий угрозы посредством предупредительных мероприятий и планирования действий в случае реализации угрозы
3	Передача угрозы	Передача потенциальных убытков, связанных с угрозой, третьей стороне, либо иное перераспределение убытка от реализации угрозы
4	Принятие угрозы	Не применяется никаких действий по снижению угрозы, т.к. подразумевается, что её текущий уровень допустим для Предприятия или невозможно обеспечить требуемое снижение угрозы другими экономически целесообразными методами
5	Реализация возможности	Реализация мероприятий по улучшению результатов деятельности, посредством предупредительных мероприятий и планирования действий в случае реализации риска

Статистика рисков за период 2021 – 2023 года:

	Категория риска	2021 год	2022 год	2023 год
1	Очень высокий	10	9	0
2	Высокий	7	9	2
3	Средний	18	14	5
4	Низкий	7	3	3
5	Очень низкий	13	7	6
	Итого	55	42	16

В соответствии с инструкцией Предприятия 11-02 «Управление рисками» по выявленным рисками разрабатываются мероприятия с целью снижения степени воздействия/снижения вероятности Угрозы и реализации Возможности. Устанавливаются сроки выполнения мероприятий, назначаются ответственные лица за выполнение мероприятий, обладающие соответствующими компетенциями. Ответственные лица обеспечивают реализацию мероприятий обеспечивают реализацию мероприятий по управлению рисками. По мере реализации мероприятий проводится повторная оценка и анализ риска.

Принятые риски фиксируются Комитетом по рискам, утверждаются в модуле «Управление рисками» в ПО 1С:ТОИР, формируется сводный Реестр Рисков для дальнейшей организации процесса по управлению рисками на Предприятии.

27. Основные ключевые показатели эффективности производства (KPI)

Показатель	2021 год		
	Факт	Цель	Отклонение
Коэффициент вынужденных простоев, EFOF	0,1%	0,2%	0,1%
Коэффициент технической готовности, EAF	75,7%	73,4%	2,4%
Коэффициент использования мощности, NCF	26,8%	26,1%	0,7%
Выработка ээ (тыс. кВтч)	1 650 654	1 606 381	44 273,26
Отпуск ээ (тыс. кВтч)	1 627 809	1 581 395	46 414

Показатель	2022 год		
	Факт	Цель	Отклонение
Коэффициент вынужденных простоев, EFOF	0,19%	0,24%	0,05%
Коэффициент технической готовности, EAF	77,49%	77,25%	0,24%
Коэффициент использования мощности, NCF	25,26%	25,03%	0,23%
Выработка ээ (тыс. кВтч)	1 553 482	1 539 225	14 257
Отпуск ээ (тыс. кВтч)	1 532 596	1 515 005	17 592

Показатель	2023 год		
	Факт	План	Отклонение
Коэффициент вынужденных простоев, EFOF	0,1%	0,2%	0,1%
Коэффициент технической готовности, EAF	68,7%	68,2%	0,5%
Коэффициент использования мощности, NCF	26,5%	24,0%	2,5%
Выработка ээ (тыс. кВтч)	1 631 691	1 475 707	155 984
Отпуск ээ (тыс. кВтч)	1 611 086	1 451 983	159 103

28. Техничко-экономические показатели

1. Характеристика основного оборудования, наработка основного оборудования на 01.01.2023 год

Наименование	Тип оборудования	Год ввода	Р, кВт	Завод-изготовитель	Наработка на 01.01.2022 г., час	Наработка на 01.01.2023 г., час	Наработка на 01.01.2024 г., час
1	2	3	4	5	6	7	8
Гидрогенератор №1	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1987	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	165 880	169 146	173 199
Гидротурбина №1	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			
Гидрогенератор №2	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1988	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	103 592	106 585	109 485
Гидротурбина №2	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			
Гидрогенератор №3	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1988	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	98 231	102 969	107 469
Гидротурбина №3	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			
Гидрогенератор №4	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1989	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	87 903	89 631	92 188
Гидротурбина №4	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			
Гидрогенератор №5	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1990	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	147 076	149 889	151 165
Гидротурбина №5	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			
Гидрогенератор №6	СВ 1436/200-80УХЛ 4	1996	117	«Электросила», г.Санкт-Петербург	82 017	87 041	92 682
Гидротурбина №6	ПЛ-50-В-850		120	«Турбоатом», г.Харьков			

2. Анализ технологических нарушений за 2021–2023 год

Период	Количество технологических нарушений			
	Всего	Аварии	Отказы 1 степени	Отказы 2 степени
2021 год	5	-	-	5
2022 год	3	-	-	3
2023 год	1	-	-	1

29. Динамика капитальных вложений

Динамика капитальных вложений, млн. тенге



№	Категории	2021	2022	2023
1	Капитальные ремонты	1 167,329	1 509,399	2 163,434
2	Модернизация и реконструкция	1 145,640	683,775	223,689
	ИТОГО	2 312,97	2 193,17	2 387,12

ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» планомерно реализует долгосрочную программу по ремонту, модернизации и реконструкции основных средств. Капитальные вложения Шульбинской ГЭС направлены на повышение надежности и безопасности эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, комплекса гидротехнических сооружений, увеличение эффективности управления режимами работы, обеспечение безопасности и снижение негативного влияния на окружающую среду.

Наиболее значимыми проектами 2023 года являются капитальные ремонты гидроагрегатов. Так 06 апреля 2023 года завершен комплекс работ по капитальному ремонту гидроагрегата №4. С 08 мая 2023 г. по 17 марта 2024 г. проведен капитальный ремонт гидроагрегата №5 Шульбинской ГЭС. Ремонт включал предварительное обследование вибрационного состояния, полный демонтаж и ремонт ключевых компонентов, таких как ротор и статор гидрогенератора, системы уплотнения, охлаждения, регулирования и торможения, а также гидромеханическое оборудование. Выполнены дефектоскопия ответственных элементов и антикоррозионная защита. Ремонт проводился с участием шеф-инженеров производителей оборудования.

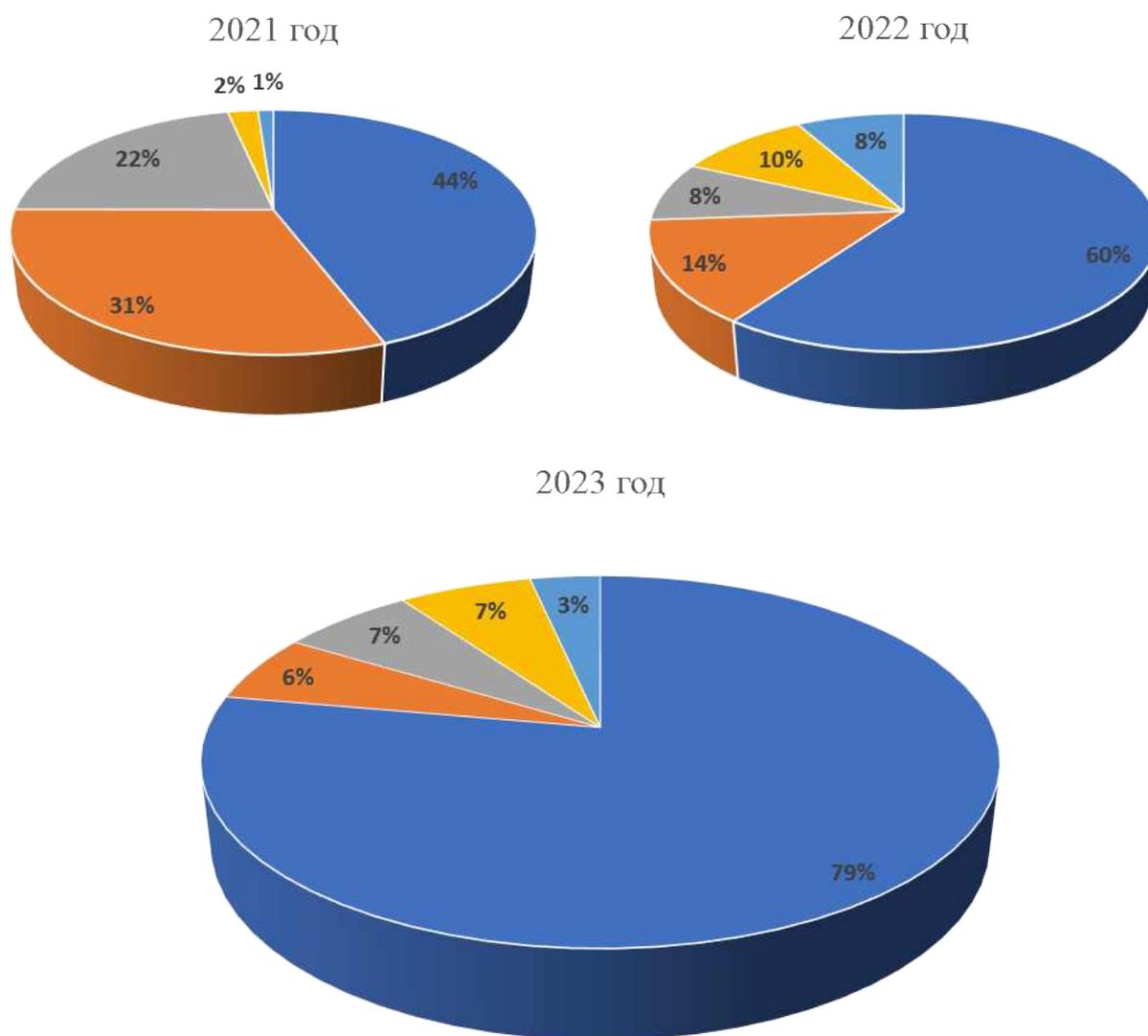
Капитальные вложения 2023 года, связанные с экологической деятельностью, заключались в устройстве ливневой канализации здания ГЭС. Ливневая канализация позволяет осуществить сбор и очистку ливневых и талых вод с территории ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС». Очистные сооружения позволяют значительно снизить негативное воздействие на загрязнение реки Иртыш.

30. Выполнение графика ремонтов основного оборудования, в том числе согласованные системным оператором

Информация о выполнении капитальных и текущих ремонтов основного оборудования ТОО «АЭС Шульбинская ГЭС» в 2023 году

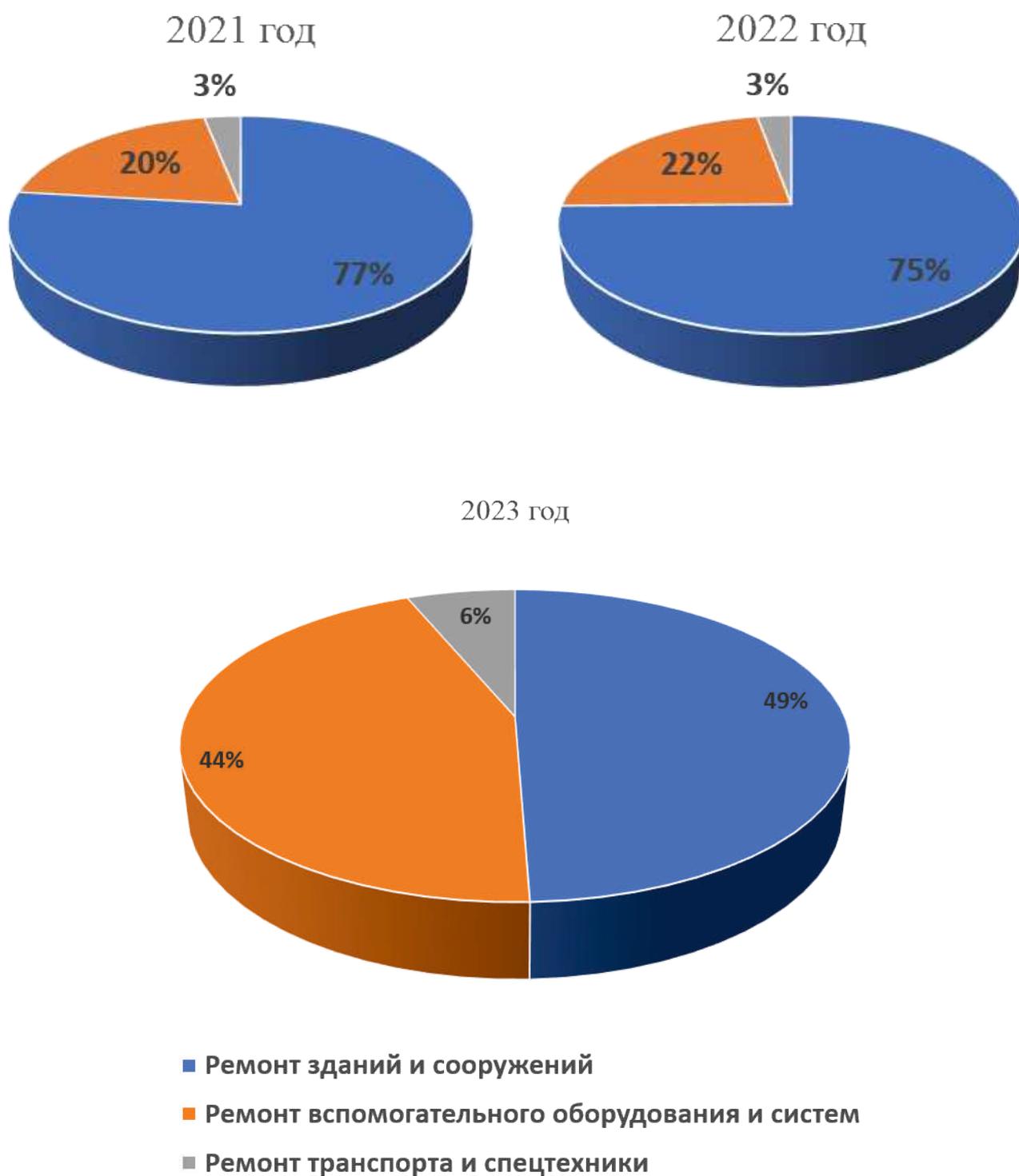
№	Наименование оборудования	Продолжительность ремонта план (час)	Продолжительность ремонта факт (час)	Отклонение (час)	Вид ремонта
1	Гидроагрегат ст.№1	504	492	12	Вне резерва
2	Гидроагрегат ст.№1	626	612	14	Текущий ремонт
3	Гидроагрегат ст.№2	1 176	1 174	2	Вне резерва
4	Гидроагрегат ст.№2	624	612	12	Текущий ремонт
5	Гидроагрегат ст.№3	696	437	259	Вне резерва
6	Гидроагрегат ст.№3	624	558	66	Текущий ремонт
7	Гидроагрегат ст.№4	7 512	7 595	-83	Капитальный ремонт
8	Гидроагрегат ст.№4	458	302	156	Вне резерва
9	Гидроагрегат ст.№4	696	437	259	Вне резерва
10	Гидроагрегат ст.№4	600	586	14	Текущий ремонт
11	Гидроагрегат ст.№5	672	653	19	Текущий ремонт
12	Гидроагрегат ст.№5	7 894	5 926	1 968	Капитальный ремонт
13	Гидроагрегат ст.№6	624	612	12	Текущий ремонт
14	Гидроагрегат ст.№6	744	775	-31	Вне резерва
15	Трансформатор Т-1, ТСН-1	1 968	4 248	-2 280	Капитальный ремонт
16	Трансформатор Т-2	696	437	259	Текущий ремонт
17	Трансформатор Т-3, ТСН-2	744	775	-31	Текущий ремонт

31. Капитальные затраты 2021–2023 годов



- Капитальный ремонт гидроагрегата
- Электрическое и механическое оборудование
- Ремонт сооружений
- Информационные технологии
- Приобретение основных средств, прочее

32. Текущие затраты 2021–2023 годов



ОТЧЕТ ПО КРИТЕРИЯМ ESG ТОО «АЭС ШУЛЬБИНСКАЯ ГЭС»

2023			
GRI 204-1. Закупки	Кол-во поставщиков, всего	97	
	Общая сумма закупок	552 122 523,02	
	Кол-во местных поставщиков, всего	94	
	Сумма закупок у местных	%, по кол-ву	51,30%
		%, по сумме	67,44%
	Закупки, проведенные способом из одного источника	%, по кол-ву	8,70%
		%, по сумме	11,26%
	Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	%, по кол-ву	64,35%
		%, по сумме	27,33%
	Закупки, проведенные способом открытого тендера	%, по кол-ву	16,52%
		%, по сумме	57,12%
	Закупки, путем проведения конкурентных переговоров	%, по кол-ву	0,00%
		%, по сумме	0,00%
	Закупки, в рамках внутрихолдинговой кооперации	%, по кол-ву	0,87%
%, по сумме		0,40%	
GRI 414-1 Новые поставщики, проверенные по социальным критериям	Кол-во новых поставщиков, всего	97	
	Кол-во новых поставщиков, проверенных с использованием социальных критериев, всего	0	
	Доля новых поставщиков, проверенных с использованием социальных критериев, %	0	
* Данные за период 2021-2022 гг. отсутствуют, в связи с переходом в систему закупок АО "Самрук-Казына" в апреле 2023 г.			

